

Лист-повідомлення про право на конфіденційність даних Політика конфіденційності

1. Вступна частина

Ця Політика конфіденційності поширюється на наш інструмент підбору персоналу SuccessFactors та пов'язану конфіденційну інформацію всіх осіб, чиї персональні дані там обробляються та зберігаються. Цю Політику конфіденційності потрібно прочитати разом із Політикою конфіденційності Prinzhorn Holding GmbH (доступна за посиланням: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/privacy-policy>). Якщо виникають будь-які протиріччя в Політиці конфіденційності, переважну силу мають положення цієї Політики конфіденційності. Уважно прочитайте цю Політику конфіденційності.

2. Хто управляє SuccessFactors і вважається Оператором персональних даних?

Prinzhorn - це одна або декілька афілійованих чи дочірніх компаній, кожна з яких є окремою юридичною особою, що на власний розсуд визначає мету та засоби обробки даних як Оператор персональних даних. Організаційну структуру компаній-учасників можна переглянути за посиланням: <https://www.prinzhorngroup.com/company/>. Відповідні персональні дані надаються компанії, що розміщує вакансію. За вашим запитом ці дані також можуть передати іншим компаніям-членам Prinzhorn (або їм усім).

Prinzhorn Holding GmbH - компанія-член, що діє як Оператор персональних даних, надає SuccessFactors в обробку та зберігання ваші персональні дані (див.: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/imprint>), знаходиться за адресою: Лембюкґассе 21-25, 1230 Відень (Lemböckgasse 21-25, 1230 Vienna). Якщо заявка подається до однієї з компаній-членів, Prinzhorn Holding GmbH, Prinzhorn Holding GmbH обробляє ваші персональні дані від імені останньої та виступає особою, яка здійснює обробку персональних даних за дорученням оператора.

3. Навіщо нам потрібні ваші персональні дані («мета обробки та правові підстави»)?

SuccessFactors - це хмарна система, розроблена для допомоги командам талантів Prinzhorn при проведенні рекрутингових заходів. Персональні дані збирають з такою основною метою:

- a) Платформа підбору персоналу для подання заявок («основна мета I»); та
- b) як пул кандидатів для заповнення вакансій, а також для просування кандидатів та загальної комунікації («основна мета II»).

Prinzhorn здійснює обробку ваших персональних даних з вищезазначеною метою на таких правових підставах:

Якщо ви є кандидатом або претендентом, ваші персональні дані оброблятимуть на таких правових підставах:

- Основна мета I: Щоб зможти оцінити, чи підходите ви на посаду, на яку претендували, та чи виконуєте необхідні вимоги для укладення договору згідно трудового законодавства (стаття 6 (1)(b) Загального регламенту про захист даних), а також наскільки обробка необхідна для захисту законних інтересів Оператора або третьої сторони, окрім випадків, коли інтереси або основні права та свободи суб'єктів даних, які потребують захисту персональних даних, не мають переваги (стаття 6 (1)(f) Загального регламенту про захист даних). Спеціальний законний інтерес - це впровадження та охорона нашого процесу підбору персоналу. Ви

маєте право в будь-який час заперечити проти обробки персональних даних з причин, що стосуються вашої конкретної ситуації.

- Основна мета II: Доступ до нашого інструменту з переліком заявників є добровільним і надається лише за вашою згодою. Стосовно цього питання ми покладемося на вашу згоду про внесення до інструменту з переліком заявників (стаття 6 (1)(a) Загального регламенту про захист даних). Ви можете в будь-який час відкликати свою згоду, в подальшому таке відкликання вступає в силу. Однак, якщо ви не надасте нам ваші персональні дані повністю або надасте лише їх частину, ми можемо не досягти мети такої обробки.

Персональні дані заявника обробляють конфіденційно відповідно до Розділу 6 (1) Закону про захист даних (DSG) Австрії, не порушуючи інших законодавчо врегульованих зобов'язань щодо конфіденційності, якщо немає законних підстав, які зобов'язують нас розкривати дані.

Якщо подача заявки пройшла успішно, ваші дані буде передано до Системи набору персоналу SuccessFactors компанії Prinzhorn для подальшої обробки.

За вашим запитом можна передати дані заявки Prinzhorn Group, щоб перевірити наявність додаткових вакансій.

Однак це можливо лише з вашої явної згоди у розумінні ст. 6 (1) (a) Загального регламенту про захист даних.

Обробка необхідна з метою реалізації законних інтересів Оператора або третьої сторони, за винятком випадків, коли такі інтереси переважають інтереси або основні права чи свободи суб'єктів даних, які потребують захисту персональних даних. Спеціальні законні інтереси такі:

- Управління людськими ресурсами, в тому числі перевірка ефективності роботи та підбір персоналу; та
- Успіх практики підбору персоналу Prinzhorn, в тому числі пошук, підбір, відбір та прийом на роботу.

Ви маєте право в будь-який час, на підставах, що стосуються вашої конкретної ситуації, заперечити проти обробки персональних даних на основі законних інтересів, зазначених вище.

4. Який тип персональних даних обробляється («категорії»)?

Якщо ви кандидат або заявник, ми обробляємо такі категорії персональних даних:

- Для основної мети I: деталі профілю кандидата (ім'я, контактні дані, дані про освіту; резюме, володіння мовами, місцезнаходження, посада, на яку подається заява/вакансія, культурно-особистісне розмаїття персоналу, фотографія).
- Крім того, для основної мети II обробляється наступна інформація:
 - a) Інформація про кандидатів щодо конкретної вимоги для роботи, інформація про співбесіду, інформація про оцінку, інформація про нормативні чи оперативні вимоги конкретної країни;
 - b) Спеціальні категорії персональних даних: етнічне походження, дані про стан здоров'я, сексуальна орієнтація, офіційні ідентифікатори, як от номери паспортів, реквізити візи;

Дані надходять від:

- Вас
- Рекрутерів, працівників або підрядників Prinzhorn (як довідкова інформація)
- SuccessFactors

5. Спеціальні категорії персональних даних («дані особистого характеру»)

Спеціальні категорії персональних даних - це ті, які розкривають інформацію про вашу расу, етнічне походження, політичні погляди, релігійні чи філософські переконання, членство в профспілках, стан здоров'я чи сексуальну орієнтацію.

Під час процесу підбору персоналу та відбору компанія Prinzhorn **не** збирає дані особистого характеру та не просить заявників розкривати такі дані. Використання даних особистого характеру заявника може бути необхідним Prinzhorn лише, за необхідності, у строгих межах чинного національного законодавства.

Якщо ви надаєте такі дані як кандидат або претендент, Prinzhorn оброблятиме їх з вищезазначеною метою. Підставою для обробки особливих категорій персональних даних є юридичні зобов'язання (потенційного) роботодавця, яким підпорядковується Prinzhorn. Зокрема, для основної мети II, спеціальні категорії персональних даних будуть обробляти лише після вашої згоди.

6. Хто має доступ до ваших персональних даних?

Ваші дані зберігає та обробляє компанія Prinzhorn, якою керує провайдер хостингу відповідно до наших інструкцій. Доступ до цієї бази даних надається лише тим сторонам, які беруть участь у процесі підбору персоналу, в тому числі сторонніх залучених осіб, які надають Prinzhorn зовнішні послуги з управління персоналом (наприклад, телефонні співбесіди, попередній відбір, співбесіди тощо) і які зобов'язані зберігати ваші дані конфіденційними. Подальшу інформацію нам можуть надавати треті сторони (наприклад, кадрові агентства, навчальні заклади, до яких ви направили нас з цією метою (відповідно до національного законодавства)).

Prinzhorn використовує ряд технічних, фізичних та організаційних заходів безпеки для забезпечення цілісності, конфіденційності та доступності даних кандидатів, беручи до уваги їх природу, сферу застосування, контекст, мету та ризики. Prinzhorn впровадив технології безпеки для захисту збережених даних кандидатів від несанкціонованого доступу, неправильного використання, зміни, незаконного чи випадкового знищення та випадкової втрати.

Заявники відіграють важливу роль у безпеці даних заявників. Ви повинні постійно зберігати свій пароль конфіденційним та дотримуватися правильної процедури входу та виходу з системи підбору персоналу.

Ці права доступу стосуються передачі персональних даних різним країнам (зокрема країнам за межами Європейського Союзу), в яких працює Prinzhorn (адреси офісів Prinzhorn можна знайти за [посиланням https://www.prinzhorngroup.com/](https://www.prinzhorngroup.com/)). Prinzhorn оброблятиме ваші персональні дані в інструменті відповідно до законів та правил, що застосовуються у вашій країні. Передача особистих даних в Prinzhorn регулюється обов'язковими правилами компанії із захисту даних.

Якщо така міжнародна передача даних відбувається до країни з іншою системою захисту даних, Prinzhorn забезпечує, щоб міжнародна передача даних не вплинула негативно на рівень захисту ваших персональних даних. При необхідності Prinzhorn надасть вам додаткову інформацію щодо міжнародної передачі даних.

В рамках процесу подання заявки вам буде запропоновано вибрати один із наступних варіантів:

- Усі представники компаній, які керують процесом підбору персоналу в усьому світі
- Усі представники компанії, відповідальні за підбір персоналу в моїй країні проживання
- Тільки представники компанії, які відповідають за вакансії, на які я претендую.

Якщо заявник вибирає «Будь-якого рекрутера Prinzhorn в усьому світі», заявник визнає, що його або її персональні дані будуть передаватись за межі країни його/її походження та будуть доступні для всіх рекрутерів Prinzhorn у різних країнах, де знаходиться Prinzhorn (наприклад, Туреччина або Росія) з метою, зазначеною в цій Політиці конфіденційності.

Prinzhorn забезпечить відповідні заходи безпеки та чинні механізми передачі для власне передачі та обробки даних заявників у офісах Prinzhorn у різних країнах. Під час процесу підбору персоналу до внутрішньої інформації отримують доступ лише співробітники компанії Prinzhorn, які беруть участь у процесі підбору персоналу. Якщо міжнародна передача даних відбувається з країни ЄЕЗ (Європейська економічна зона) до одержувача в країні з іншим режимом захисту даних, ми гарантуємо, що ця міжнародна передача даних не вплине негативно на рівень захисту ваших персональних даних.

7. Зберігання даних

Наша політика - зберігати персональні дані лише стільки часу, скільки це необхідно, щоб досягти мети, описаної у розділі «Навіщо нам потрібні ваші персональні дані». Терміни зберігання залежать від юрисдикції та визначаються відповідно до місцевих нормативних та професійних вимог щодо зберігання.

Щоб дотримуватись наших професійних та юридичних вимог, встановлювати, реалізовувати або захищати наші законні права та з метою архівування, ми зобов'язані зберігати інформацію протягом тривалого періоду.

Якщо ви є кандидатом або претендентом, ваші дані будуть зберігатися відповідно до правил збереження у вашій країні, їх можна детальніше переглянути у пункті 11. Період зберігання розраховується з дати останньої активності. Діяльність в інструменті - це, наприклад, ваш вхід в інструмент, зміна та оновлення ваших даних, ухвалення рішення про вас як нового співробітника. Після закінчення строку зберігання ваші дані будуть видалені або анонімізовані (в цьому випадку вони більше не будуть класифікуватися як персональні дані, вас більше не можна буде ідентифікувати за анонімними даними).

У разі відхилення заявки застосовується наступне:

Дані зберігатимуться протягом 7 місяців з дати отримання листа про відхилення, а потім будуть видалені.

Це дозволить відповісти на будь-які питання щодо вашої заявки та її відхилення. Після цього дані будуть видалені, за винятком випадків, коли подальше архівування потрібне для захисту при позові, а також якщо заявник прямо погодиться на подальше збереження даних.

Після прийняття заяви:

У цьому випадку дані заявки передаються до картотеки персоналу.

Застосовуються зазначені там терміни зберігання. Ви можете отримати детальнішу інформацію у співробітника із захисту даних відповідної компанії.

Якщо ви відкликаєте свою заявку:

Обробка даних буде обмежена протягом 7 місяців з дати відкликання вашої заявки, а потім дані буде видалено.

Це дозволить відповісти на будь-які питання щодо вашої заявки та її відкликання. Після цього дані будуть видалені, якщо тільки подальше архівування даних не знадобиться для захисту у випадку позовів.

8. Безпека

Prinzhorn вживає відповідних адміністративних, технічних та організаційних заходів для забезпечення цілісності та конфіденційності персональних даних та для захисту персональних даних, якими компанія володіє, від випадкового чи незаконного знищення, випадкової втрати, зміни, несанкціонованого розкриття чи зловживання, доступу та будь-яких інших незаконних форм обробки. Відповідно до чинного законодавства про захист даних та внутрішньої політики компанії, Prinzhorn вживає заходів безпеки в усіх відповідних точках своєї технологічної інфраструктури.

Prinzhorn проводить навчання своїх співробітників щодо політики та процедур конфіденційності та дозволяє уповноваженим працівникам отримувати доступ до особистої інформації в обсязі, необхідному для виконання їхніх обов'язків.

9. Права суб'єкта даних

Право на інформацію суб'єкта даних відповідно до ст. 15 Загального регламенту про захист даних:

Ви маєте право отримувати від нас інформацію про обробку персональних даних.

Зокрема це така інформація: мета та категорія персональних даних, одержувачі та категорія одержувачів, можливі одержувачі в третій країні, тривалість зберігання даних.

Щодо таких питань, будь ласка, зверніться до відповідної посадової особи з питань захисту даних компанії, до якої ви звернулися.

Ви також маєте право подати скаргу до відповідного органу з питань захисту даних.

Право на виправлення даних відповідно до ст. 16 Загального регламенту про захист даних:

Якщо дані неправильні або неповні, ви маєте право виправити або доповнити ці дані. Якщо це можливо, ми виконаємо такі зміни негайно.

Право на видалення даних відповідно до ст. 17 Загального регламенту про захист даних:

Ви маєте право на видалення ваших персональних даних, як тільки виконані такі умови:

- ☐ Персональні дані більше не потрібні для зазначеної мети.
- ☐ Ви відкликаєте свою згоду або заперечуєте проти обробки персональних даних, і немає жодних інших правових підстав, що обумовлюють необхідність подальшої обробки персональних даних.
- ☐ Обробка персональних даних була незаконною.
- ☐ Видалення персональних даних вимагається законом.

Право на видалення не дійсне, якщо обробка необхідна згідно з законодавством або для затвердження, виконання або захисту правових вимог.

Право на перенесення даних відповідно до ст. 18 Загального регламенту про захист даних:
Ви маєте право обмежити ваші персональні дані, як тільки виконані такі умови:

- ☐ Як тільки ви заперечуєте достовірність даних.
- ☐ Якщо обробка даних є незаконною, або дані нам більше не потрібні для зазначеної мети, а ви вимагаєте видалення своїх даних для затвердження, виконання або захисту правових вимог.

Якщо обробка була обмежена відповідно до цього пункту, такі персональні дані можуть оброблятися, за винятком зберігання, лише за згодою суб'єкта даних або для ініціювання, виконання або захисту правових вимог, а також для захисту прав іншої фізичної чи юридичної особи або при наявності значного суспільного інтересу Союзу або держави-члена.

Якщо ви отримали обмеження на обробку даних, ми проінформуємо вас про це до того, як обмеження буде знято.

Право на передачу даних:

Ви маєте право на отримання особистих даних, які ви надали нам на підставі ст. 6 п. 1 а або б, які були оброблені нами та передані вам в структурованому, загальному форматі, що зчитується електронними пристроями.

Право заперечення відповідно до ст. 21 Загального регламенту про захист даних:

Ви маєте право в будь-який час заперечити з причин, пов'язаних з вашою конкретною ситуацією, проти обробки Ваших персональних даних, що здійснюється на підставі статті 6 (1) (е) або (f), в тому числі проти формування профілю на основі цих положень.

Право відкликати заяву про згоду згідно із законом про захист даних:

Ви маєте право в будь-який час відкликати свою згоду на захист даних. Однак відкликання не впливає на законність обробки, що проводилась до моменту відкликання.

Право подати скаргу до національного органу з питань захисту даних:

Якщо ви стурбовані ймовірним порушенням Закону про захист даних або будь-якої іншої норми, зверніться до dataprotection@prinzhorn-holding.com. Prinzhorn вивчить вашу скаргу та надасть інформацію про те, як її слід розглядати та вирішувати.

Якщо ви не задоволені вирішенням вашої скарги, ви можете, не виключаючи інших засобів правового захисту, подати скаргу до органу з питань захисту даних в Австрії або до іншого наглядового органу з питань захисту даних у Європейському Союзі. Нашим компетентним органом із захисту даних є:

Орган з нагляду за дотриманням законодавства про захист персональних даних в Австрії (DSB)

Баріхгассе 40-42

1010 Відень (Barichgasse 40-42 1030 Vienna)

Телефон: +43 1 52 152-0

Електронна пошта: dsb@dsb.gv.at

Вони також можуть передати справу до суду відповідної юрисдикції.

10. Зв'язок із нами

Якщо у вас виникнуть додаткові запитання щодо захисту даних та веб-сайту, звертайтеся: dataprotection@prinzhorn-holding.com.

За подальшу обробку ваших персональних даних відповідає компанія Prinzhorn Group, в яку ви звертаєтесь. Будь ласка, перегляньте відповідні сторінки компанії, щоб отримати контактні дані для розв'язання питань захисту даних.

11. Зміни цієї Політики конфіденційності

Періодично до цієї Політики конфіденційності вносять зміни без попереднього повідомлення, щоб відобразити зміни у нашій практиці. Prinzhorn повідомить вас про будь-які істотні зміни та надасть останню дату оновлення.

12. Доповнення для конкретних країн (актуально лише для обробки персональних даних у відповідній країні)

Залежно від країн, в яких обробляються Ваші персональні дані, відповідно до Ваших уподобань у розділі 6 цієї Заяви про захист даних, до обробки даних може застосовуватись різні положення законодавства. Наступні терміни зберігання даних стосуються періоду бездіяльності профілю кандидата та періоду після того, як заявка на роботу, на яку кандидати подали заявку, закрита.

Зокрема, застосовуються такі конкретні для країни положення щодо періодів зберігання даних (у розумінні статті 6, пункт 1 Генерального регламенту про захист персональних даних - GDPR):

Австрія: 7 місяців

Мої дані можуть передаватися в межах групи Prinzhorn зазначеним нижче компаніям (за умови надання належної згоди):

- Mosburger GmbH
- W. Hamburger GmbH
- Hamburger Containerboard GmbH
- Hamburger Recycling Group GmbH
- Prinzhorn Treasury Services GmbH
- MeinAlpenStrom GmbH

Німеччина: 6 місяців

Болгарія: 6 місяців

Доповнення до розділу 3: Prinzhorn не може обмінюватись, передавати чи ділитись персональними даними з будь-якою третьою стороною з будь-якої причини без згоди особи, за винятком випадків статутних зобов'язань, пов'язаних із здійсненням основної діяльності, або, якщо розкриття будь-якої інформації компетентним органам необхідно на підставі закону, рішення суду чи іншого статутного документа. Prinzhorn не збирає та не обробляє персональні дані дітей віком до 18 років, за винятком конкретних цілей,

пов'язаних із соціальною політикою та обмежених максимально можливим мінімумом. Дані збираються та зберігаються після згоди батьків/опікуна.

Доповнення до розділу 5: Ви можете заблокувати файли cookie, активуючи налаштування у своєму браузері, які дозволяють відмовитись від налаштування всіх або деяких файлів cookie. Однак якщо Ви використовуєте налаштування свого веб-браузера для блокування всіх файлів cookie, Ви, можливо, не зможете отримати доступ до всієї або частини Платформи. Ви погоджуєтесь зберігати та отримувати доступ до файлів cookie на своєму пристрої.

Доповнення до розділу 8: Ви маєте право подати скаргу на начальника захисту в Республіці Болгарія особі в Комісії з питань захисту персональних даних.

Боснія: 2 роки

Хорватія: 6 місяців

Я даю згоду на збір та обробку моїх персональних даних, які будуть використовуватися виключно з метою можливого працевлаштування відповідно до відповідних норм, а саме Генерального регламенту про захист персональних даних (GDPR), Закону про імплементацію Загальних положень про захист даних. та Положення про обробку персональних даних компанії Valoviti papir Dunapack doo

Чехія: 1 рік

Пояснення до розділів 7 та 8: Застосовуване законодавство про захист даних - Закон № 101/2000 про захист персональних даних.

Греція: 12 місяців

Дані, які надані при поданні заявки на оголошення про роботу, є персональними. Надані Вами дані будуть оброблятися лише для цілей поточного та майбутнього відбору, максимум протягом 1 року з дня опублікування повідомлення

Ваші персональні дані будуть оброблятися в суворій відповідності до вимог законодавства і не надаватись третім особам

Під час процесу відбору Ви зберігаєте всі права, надані вам GDPR та Регламентом (ЄС) 2016/679 (Регламент ЄС про захист даних)

Угорщина: 6 місяців

Польща: 1 рік

Доповнення до розділу 8: Ви маєте право доступу до Ваших персональних даних та право виправляти Ваші персональні дані. Надання Ваших персональних даних є добровільним. Однак це потрібно для того, щоб Ви могли використовувати Платформу.

Пояснення до Розділу 4: Prinzhorn обробляє лише конфіденційні дані, якщо це передбачено юридичним зобов'язанням, і Вас прямо вимагають утриматися від добровільного надання конфіденційної інформації в будь-якій формі за будь-яких інших обставин.

Румунія: 1 рік

Доповнення до розділу 8: Вам надано такі права: вимагати змін стосовно даних та не піддавати це прийняттю індивідуального рішення, а також права, які прямо передбачені Регламентом (ЄС) 2016/679 Європейського Парламенту та Ради від 27 квітня 2016 року про захист фізичних осіб щодо обробки персональних даних та про вільний рух таких даних та про скасування Директиви 95/46 / ЄС (Генеральний регламент захисту даних).

Сербія: якщо інше не встановлено іншим законодавством, необхідний термін зберігання вважатиметься 10 років з моменту створення облікового запису на платформі набору персоналу.

Пояснення до розділів 7 та 8: Законодавством про захист даних є Закон про захист персональних даних ("Офіційний вісник Республіки Сербія", 87/2018) та Закон про компанії ("Офіційний вісник Республіки Сербія", № 36/2011, 99/2011, 83/2014 - інший Закон та 5/2015).

Словаччина: 1 рік

- Пояснення до розділів 7 та 8: Законодавство про захист даних є Закон № 122/2013 Зб. з питань захисту персональних даних із змінами.

Словенія: 1 рік

Італія: 1 рік

Туреччина: 2 роки

Доповнення до листа-повідомлення

Ми, **Prinzhorn Holding («Prinzhorn»)**, поважаємо персональні дані, які ми обробляємо, та відповідних осіб, які беруть участь у нашій роботі та діяльності, і докладаємо максимум зусиль задля гарантування безпеки персональних даних відповідно до чинного законодавства й універсальних цінностей. Відповідно, компанія Prinzhorn поважає безпеку та конфіденційність усіх персональних даних фізичних осіб, які подають заявки в нашу компанію через систему MyHR.

Prinzhorn здійснює обробку персональних даних відповідно до положень Закону про захист персональних даних № 6698 (далі — «ЗЗПД»).

Про Prinzhorn Holding

«Prinzhorn» — це одна або декілька афілійованих чи дочірніх компаній, кожна з яких є окремою юридичною особою і, як незалежний контролер даних, на власний розсуд визначає мету й засоби обробки даних. Організаційну структуру компаній-членів холдингу можна переглянути тут: <https://www.prinzhorngroup.com/company/>. Відповідні персональні дані будуть надані компанії, що розміщує певну вакансію. На ваш запит ці дані також можуть передаватися іншим компаніям-членам групи Prinzhorn (або всім таким компаніям).

Компанією-членом, що діє як контролер даних, надаючи ваші персональні дані системі SuccessFactors для обробки та зберігання, є Prinzhorn Holding GmbH (див.: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/imprint>), Lemböckgasse 21-25, Відень 1230. Якщо заявка подається до однієї з компаній-членів Prinzhorn Holding GmbH, Prinzhorn Holding GmbH обробляє ваші персональні дані від імені останньої та виступає в якості обробника даних.

Відповідно до того, в яку компанію ви подаєте заявку, і чи дійсна ваша заявка для інших компаній у Туреччині й за кордоном, змінюється контролер даних, і кожна окрема компанія Prinzhorn Holding у Туреччині, що окремо перелічені нижче:

☐ **Dentaş Ambalaj ve Kağıt San. A.Ş.**, головний офіс якої розташований за адресою: Barbaros Mah. Begonya Sk. Nidakule Kuzey No:3 Kat:13, Ataşehir/İstanbul 34746, і яка здійснює свою діяльність у галузі виробництва упаковки.

☐ **Eskişehir Oluklu Mukavva San A.Ş.**, головний офіс якої розташований за адресою: Şirket merkezi Osb Mahallesi Mümtaz Zeytinoğlu Blv. No: 31/ Odunpazarı/Eskişehir, і яка здійснює свою діяльність у галузі виробництва упаковки.

☐ **Hamburger Turkey Kağıt Üretim ve Tic. Ltd. Şti.**, головний офіс якої розташований за адресою: Ulaş Osb D100 No:127/14 Ergene/Tekirdağ, і яка здійснює свою діяльність у галузі виробництва паперу.

□ **Hamburger Recycling Turkey Atık Yönetimi A.Ş.**, головний офіс якої розташований за адресою: 1237/2 Sokak No:10 Naldöken Bornova/Izmir і яка здійснює свою діяльність у галузі переробки паперової макулатури.

Обробка персональних даних

Подання заявки на вакансію здійснюється через наш веб-сайт, а ваші особисті дані збираються компанією Prinzhorn із заповненої вами форми та завантажених документів. У рамках цього процесу збираються певні ваші особисті дані, як-от повне ім'я, адреса електронної пошти, номер телефону, пароль, країна, інформація про вашу адресу, ідентифікаційний номер, дата та місце народження, стать, інша інформація про громадянство, інформація про диплом, лист-представлення, номер соціального страхування, документ про медичне страхування, дозвіл на роботу, документ про звільнення від військової служби, дані про посвідчення водія, ваші свідоцтва й інші документи/ліцензії, інформація про вашу освіту, володіння іноземною мовою та можливість подорожувати, ваша фотографія, ваші попередні документи, пов'язані з роботою, ваш сімейний стан, ім'я та прізвище, ступінь спорідненості та контактна інформація близьких осіб, яких необхідно повідомити у разі надзвичайної ситуації, очікуваний рівень зарплати, інформація про банківський рахунок, ваше резюме, супровідний лист, інші документи, які ви завантажуєте в систему разом із вашою заявкою на вакансію, ваші інтереси тощо. У рамках цього процесу не збираються спеціальні типи персональних даних.

При поданні заявки потрібно заповнювати лише поля, позначені *, і якщо ці поля не заповнені, вашу заявку не буде подано. Однак, якщо ви на власний розсуд надаєте будь-які інші персональні дані, не позначені *, такі дані вважатимуться наданими в рамках подання заявки на вакансію.

Крім того, ваші персональні дані, як-от ваша IP-адреса, веб-сторінки, які ви відвідуєте, категорія пристрою, тип веб-переглядача, кліки та перегляди під час відвідування та використання вами нашого веб-сайту, обробляються з метою налаштування та показу вам відповідних оголошень на нашому веб-сайті.

Ви несете відповідальність за те, щоб персональні дані, які ви надаєте Prinzhorn, були надані правильно, а також були точними й актуальними. За винятком випадків грубої недбалості або незаконного умислу, компанія Prinzhorn не несе відповідальності за помилки, наслідки чи дії, вчинені внаслідок недостовірної чи неповної інформації, яку ви нам надали.

Цілі обробки персональних даних

Prinzhorn обробляє персональні дані на основі однієї чи кількох вимог щодо обробки персональних даних, викладених у статтях 5 та 6 ЗЗПД, а також відповідно до принципів обробки персональних даних, викладених у статті 4 ЗЗПД. Уся діяльність з обробки персональних даних, яку здійснює Prinzhorn, також відповідає зобов'язанням, викладеним у всіх відповідних законодавчих актах, зокрема у ЗЗПД, Законі про працю №4857, Законі про соціальне страхування та загальне медичне страхування №5510 і Законі про звітування й ідентифікацію № 1774. Відповідно до вимог та цілей обробки персональних даних, перелічених у статтях 5 та 6 ЗЗПД, ваші персональні дані обробляються в межах законного взаємозв'язку та в цілях оцінки заявок на вакансії, виконання процесу подання заявок на вакансії, подання заявок на наявні вакансії в Prinzhorn, співставлення даних у вашій заявці з поточними вакансіями в Prinzhorn та надсилання вам пропозицій про майбутні вакансії, які вам підходять, оцінки можливості влаштування на роботу в Prinzhorn, повідомлення про наші процедури найму та підбору персоналу, укладення та виконання договорів, перевірки даних, які ви надаєте у заявці шляхом проходження співбесіди та виконання тестування, надсилання електронних повідомлень щодо поточних вакансій на основі створеного вами профілю або надання інформації щодо заявок на вакансії, персоналізації оголошень і їх показу на нашому веб-сайті, виконання юридичних зобов'язань та ведення діяльності компанії Prinzhorn за умови, що це не порушує ваших основних прав і свобод.

Ваші персональні дані не обробляються в будь-яких інших цілях, окрім як з метою інформування вас про процеси підбору персоналу, подання та розгляду заявок, в інших обґрунтовано необхідних цілях, пов'язаних із процесом подання онлайн-заявок, а також у цілях обов'язкового офіційного звітування та в цілях, зазначених вище, відповідно до наданої вами інформації.

Крім того, ваші особисті дані можуть оброблятися компанією Prinzhorn на основі профілю, який ви створили для подання заявки на вакансію, з метою надсилання вам електронного повідомлення з інформацією про наявні вакансії. Коли ви відвідуєте наш веб-сайт, такі дані, як ваша IP-адреса, категорія пристрою й дані веб-переглядача обробляються з метою персоналізації вашого веб-сайту та надання вам пріоритетного доступу до інформації про відповідні посади. Ваші особисті дані можуть оброблятися анонімно в цілях оцінки та аналізу реакцій на ділові можливості, які пропонує компанія Prinzhorn, а також для проведення внутрішньої звітності та статистичних досліджень.

Передача даних

Передача персональних даних у межах групи Prinzhorn здійснюється на основі обов'язкових керівних принципів компанії щодо захисту даних відповідно до ЗЗПД та підзаконних актів.

Якщо міжнародна передача даних здійснюється до країни з іншою системою захисту даних, Prinzhorn гарантує, що міжнародна передача даних не вплине негативно на рівень захисту ваших персональних даних. За необхідності Prinzhorn повідомить вам додаткову інформацію щодо міжнародної передачі даних.

При поданні заявки на вакансію вам буде запропоновано вибрати один із таких варіантів:

- Усі представники компаній, які керують процесом підбору персоналу у всьому світі
- Усі представники компанії, відповідальні за підбір персоналу в моїй країні проживання
- Тільки представники компанії, які відповідають за вакансії, на які я претендую.

Якщо заявник вибирає варіант «Усі спеціалісти Prinzhorn із підбору персоналу в усьому світі», заявник визнає, що його персональні дані будуть передаватися за межі країни його проживання та будуть доступні всім спеціалістам Prinzhorn із підбору персоналу в різних країнах, де знаходяться підрозділи Prinzhorn (наприклад, ЄС або Росія), у цілях, викладених у цьому листі-повідомленні на підставі вашої прямої згоди.

Якщо ви вибираєте варіант «Усі представники компанії, відповідальні за підбір персоналу в моїй країні проживання», ваші персональні дані будуть передані компаніям групи Prinzhorn у вашій країні на підставі вашої прямої згоди. У такій ситуації Prinzhorn вживає всіх можливих технічних й адміністративних заходів для гарантування безпеки даних і укладення необхідних угод про передачу даних.

Prinzhorn гарантує відповідні заходи безпеки та механізми передачі для передачі й обробки даних заявників у підрозділах Prinzhorn у різних країнах. У рамках процесу підбору персоналу доступ до внутрішньої інформації отримують лише працівники Prinzhorn, які беруть участь у процесі підбору персоналу. Якщо дані передаються з Туреччини одержувачу в країні з іншим режимом захисту даних, ми гарантуємо, що така міжнародна передача даних не вплине негативно на рівень захисту ваших персональних даних.

Окрім того, ваші персональні дані можуть передаватися співробітникам правоохоронних органів і уповноваженим державним органам з метою виконання юридичних зобов'язань у рамках вимог до обробки персональних даних і цілей, зазначених у статтях 8 і 9 ЗЗПД.

Також ваші персональні дані будуть передаватися в систему SuccessFactor, що базується за кордоном (це хмарна система, розроблена для надання допомоги відділам кадрів Prinzhorn у проведенні рекрутингових заходів), яка діє як обробник даних на підставі вашої прямої згоди.

Методи та правові підстави для збору ваших персональних даних

Персональні дані збираються компанією Prinzhorn в електронній формі безпосередньо через ваш профіль, який ви створили в системі в розділі «Кар'єра» на нашому веб-сайті, а також на основі відповідних заявок на вакансії, які ви подавали з метою укладання та виконання трудового договору. Персональні дані, що відповідають умовам і цілям обробки персональних даних, зазначених у статтях 5 та 6 ЗЗПД, можуть оброблятися й передаватися в цілях, зазначених нижче, за умови, що це не порушує основні права та свободи відповідної особи. Персональні дані, які обробляються компанією Prinzhorn, можуть оброблятися в процесі оновлення вами вашого профілю чи заявки на вакансію впродовж усього часу існування вашого профілю.

Файли cookie

Наш веб-сайт містить сеансові файли cookie. Сеансові файли cookie — це невеликі текстові файли, які зберігаються на вашому комп'ютері або мобільному пристрої через наш веб-сайт. Сеансові файли cookie дозволяють запам'ятати ваші дії та вподобання на веб-сайті. Завдяки цим файлам cookie ваша інформація запам'ятовується під час наступного відвідування вами нашого веб-сайту. Ви завжди можете переглянути або видалити ці файли cookie у налаштуваннях вашого веб-переглядача. Якщо ви видалите ці файли cookie, ваші налаштування не будуть запам'ятовуватися автоматично, і вам, можливо, доведеться повторно входити в систему. Файли cookie на веб-сайті обробляють дані у зазначених нижче цілях, а також з метою укладення й виконання договору та дотримання законних інтересів:

- збереження ваших уподобань і налаштувань,
- перевірка вікових обмежень,
- аналітика веб-сайту.

За допомогою файлів cookie збирається інформація стосовно вашої IP-адреси, вікових обмежень (дата вашого народження), ідентифікатора файлу cookie, вашого веб-переглядача, мовних налаштувань, веб-сайту, з якого ви перейшли на наш сайт, веб-сайту, який ви відвідуєте, та посилань, які ви натискаєте під час перегляду веб-сайту.

Безпека даних

Ми дбаємо про захист конфіденційності та безпеки всіх персональних даних, які обробляються компанією Prinzhorn. Відповідно, Prinzhorn вживає всіх необхідних технічних та адміністративних заходів безпеки для захисту від ризиків несанкціонованого доступу до даних, пошкодження, втрати або розголошення персональних даних. Із цією метою вживаються всі види технічних та адміністративних заходів, а Prinzhorn забезпечує необхідну інфраструктуру для безпеки бази даних вакансій, в яку подається заявка. Крім того, ви також відіграєте важливу роль у захисті своїх даних, і вам не слід повідомляти інформацію про свій обліковий запис і пароль будь-яким особам. Також ви повинні використовувати правильну процедуру входу в систему.

Крім того, ви завжди можете видалити свій профіль Prinzhorn. Якщо ви не оновлюєте свій профіль, його буде видалено автоматично через 2 роки. Після закриття вакансії ваш профіль буде видалено через 2 роки в ході нашого періодичного процесу вилучення застарілих даних.

Права суб'єкта персональних даних відповідно до статті 11 ЗЗПД:

Як суб'єкт персональних даних, ви можете подати запит щодо своїх прав на адресу dataprotection@prinzhorn-holding.com. Компанія Prinzhorn зобов'язана розглянути запит якомога швидше, але не пізніше ніж через тридцять (30) днів, беручи до уваги характер запиту. Якщо такі дії потребують додаткових витрат, з вас буде стягнуто плату за тарифом, встановленим органом із нагляду за дотриманням законодавства про захист даних Туреччини. Фізичним особам, персональні дані яких обробляються, надаються такі права згідно зі статтею 11 ЗЗПД:

- ☐ Право знати, чи обробляються персональні дані,
- ☐ Право отримати відповідь, чи були оброблені персональні дані,
- ☐ Право дізнатися про мету обробки персональних даних і про те, чи відповідає використання персональних даних установленим цілям,
- ☐ Право знати третіх осіб, яким передаються персональні дані в межах країни або за кордон,
- ☐ Якщо персональні дані були оброблені в неповному обсязі або неналежним чином, право вимагати виправлення таких персональних даних і повідомлення третіх осіб, яким були передані такі персональні дані, про дії, вчинені в цьому контексті,
- ☐ Право вимагати видалення або знищення персональних даних у разі, якщо причини їхньої обробки перестали існувати, навіть якщо вони були оброблені відповідно до положень ЗЗПД та інших відповідних законодавчих актів, а також вимагати повідомити третіх осіб, яким були передані такі персональні дані, про дії, вчинені в цьому контексті,
- ☐ Право заперечувати проти обробки даних виключно автоматичними засобами обробки персональних даних, що призводить до несприятливих наслідків для суб'єкта даних,
- ☐ Право вимагати відшкодування збитків, завданих внаслідок незаконної обробки персональних даних.

Україна: 5 років

- Доповнення до Розділу 4: Вам пропонується утриматися від передачі конфіденційних даних через платформу. Це, зокрема, включає інформацію щодо Вашого расового, етнічного чи національного походження, політичні думки, переконання релігійного чи подібного характеру, членство в політичних партіях та/або організаціях, в спілках, релігійних громадах або в неурядових організаціях з ідеологічною орієнтацією, Ваше самопочуття, сексуальне життя, біометричні дані, генетичні дані, будь-які дані щодо кримінальних злочинів, вчинених або засуджених проти фізичної особи, будь-яких даних щодо обмежувальних наказів, виданих проти фізичної особи, будь-яких даних щодо заходів, вжитих проти фізичної особи на підставі законодавства України про оперативно-розшукову роботу, будь-яких даних щодо застосування будь-якого насильства щодо фізичної особи, а також будь-яких даних щодо місць, які відвідували та / або маршрути, якими рухалася фізична особа . Prinzhorn залишає за собою право не обробляти такі дані
- Доповнення до розділу 8: Використання даних компаніями, що знаходяться за межами України: якщо ви подаєте заявку на посаду в компанії, що базується в Україні, але Ваші дані також обробляються компанією, що знаходиться за межами України (наприклад, Австрія чи Німеччина), ми вживатимемо заходів для забезпечення належного рівня захисту таких персональних даних відповідно до законодавства України щодо захисту персональних даних; Крім того, ми також гарантуємо, що відповідні персональні дані використовуються лише для тих цілей, для яких вони збираються.
- Права суб'єкта даних: Ви маєте такі права щодо Ваших персональних даних:
 - Право знати джерела збору, місцезнаходження Ваших персональних даних, мету їх обробки, місцезнаходження та/або місце проживання (реєстрацію) контролера чи обробника цих персональних даних, або право надання відповідних повноважень для

отримання уповноваженими особами такої інформації, крім випадків, передбачених законом;

- Право отримання інформації щодо умов доступу до персональних даних, особливо щодо третіх осіб, які отримують Ваші персональні дані;
- Право доступу до Ваших персональних даних;
- Право на отримання відповіді щодо того, чи обробляються Ваші персональні дані, а також на отримання вмісту Ваших персональних даних протягом 30 днів після отримання запиту, за умови, що немає жодних юридичних вимог, що суперечать цьому;
- Право відправити обґрунтований запит до контролера з метою надати заперечення проти обробки Ваших персональних даних;
- Право подати обґрунтований запит з метою отримання змін або знищення Ваших персональних даних контролером чи обробником цих персональних даних, якщо ці дані обробляються незаконно або є недостовірними;
- Право захищати Ваші персональні дані від незаконної обробки та випадкової втрати, знищення, пошкодження внаслідок навмисного приховування, ненадання або затримки доставки цих даних, а також на захист від доставки інформації, яка є неточною або завдає шкоди честі, гідності чи діловій репутації фізичної особи;
- Право подавати скарги щодо обробки Ваших персональних даних до Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини або до суду;
- Право на здійснення правових заходів захисту у разі порушення законів щодо захисту персональних даних; При наданні декларації про згоду, право обмежувати обробку Ваших персональних даних за допомогою застережень;
- Право відкликати згоду на обробку персональних даних;
- Право на отримання інформації щодо процесу у разі автоматичної обробки персональних даних;
- Право на захист від автоматизованих рішень, які мають для Вас юридичні наслідки.