

Veri Gizliliği Haklarına İlişkin Bildirim Mektubu

Aydınlatma Metni

1. Giriş

Bu Aydınlatma Metni, SuccessFactors işe alım uygulamamız ve kişisel verileri SuccessFactors nezdinde işlenen ve saklanan tüm ilgili kişilerin bununla ilişkili gizlilik hakları için geçerlidir. Bu Aydınlatma Metni Prinzhorn Holding GmbH'nin Aydınlatma Metni ile birlikte okunmalıdır (bu linkten ulaşılabilir: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/privacy-policy>). Aydınlatma Metni ile başka herhangi sözleşme ve/veya politika arasında herhangi bir çelişki olması durumunda, işbu Aydınlatma Metninin hükümleri geçerli olacaktır. Lütfen bu Aydınlatma Metnini dikkatlice okuyun.

2. SuccessFactors'ı kim yönetmektedir ve Veri Sorumlusu kimdir?

"Prinzhorn", her biri ayrı bir tüzel kişilik oluşturan ve bağımsız veri sorumlusu sıfatına haiz, kendi takdirine bağlı olarak veri işlemenin amaçlarını ve araçlarını belirleyen bir veya daha fazla bağlı şirket veya yan kuruluş anlamına gelir. Üye firmaların organizasyon yapısına bu linkten ulaşılabilir: <https://www.prinzhorngroup.com/company/>. İlgili kişisel veriler, iş başvurusu için pozisyon açan şirketçe işlenecektir. İsteğiniz üzerine, bu veriler Prinzhorn'un diğer üye firmaları (veya tümü) ile de paylaşılabilir.

SuccessFactors'a kişisel verilerinizin işlenmesi ve saklanması hizmetini sağlayarak, Veri Sorumlusu olarak görev yapan üye firmanın adresi Lemböckgasse 21-25, 1230 Viyana olan Prinzhorn Holding GmbH'dir (bkz.: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/imprint>). Başvurunun Prinzhorn Holding GmbH üye firmalarından birine yapılması halinde Prinzhorn Holding GmbH kişisel verilerinizi bu üye firma adına işler ve veri İşleyen sıfatıyla hareket eder.

3. Kişisel verilerinize neden ihtiyacımız var ("işleme amaçları ve yasal dayanaklar")?

SuccessFactors, Prinzhorn Yetenek Ekiplerinin işe alım faaliyetlerini yürütmelerine daha iyi yardımcı olmak için tasarlanmış bulut tabanlı bir sistemdir. Kişisel veriler aşağıdaki ana amaçlar için toplanır:

- Başvuruların yapılması için işe alım platformu ("ana amaç I"); ve
- boş pozisyonların doldurulmasının yanı sıra aday tanıtımı ve genel iletişim için başvuru havuzu olarak ("ana amaç II").

Prinzhorn, kişisel verilerinizin yukarıda belirtilen amaçlarla işlenmesini aşağıdaki yasal dayanaklara dayandırmaktadır:

Aday veya başvuru sahibiyseniz, kişisel verileriniz aşağıdaki yasal gerekçelere dayanarak işlenecektir:

- Ana amaç I: Başvuru yaptığınız pozisyona uygun olup olmadığınıza ve iş kanunu uyarınca bir sözleşmenin akdedilmesi için gerekli koşulları yerine getirip getirmediğinize dair değerlendirme yapabilmek adına (GDPR Madde 6(1)(b)) ve ilgili kişilerin, kişisel verilerin korunmasını gerektiren menfaat veya temel haklarının geçersiz kılmıyor olması kaydıyla, veri işlemenin, Veri Sorumlusunun veya üçüncü herhangi bir kişinin meşru menfaatlerini korumak amacıyla gerekli olduğu ölçüde (GDPR Madde 6(1)(f)). Buradaki belirli meşru menfaat, işe alım sürecimizin

uygulanması ve korunmasıdır. Kişisel verilerin işlenmesine istediğiniz zaman, size özel durumunuzla ilgili nedenlerle itiraz etme hakkınız bulunmaktadır.

- Ana amaç II: Başvuru uygulamamıza katılım tamamen gönüllülük esasında yapılır ve yalnızca katılmak isterseniz gerçekleşir. Bu bağlamda, başvuru uygulamasına katılım ile ilgili onayınıza dayanmaktayız (GDPR Madde 6(1)(a)). Onayınızı, gelecekte sonuç doğrulamak üzere, istediğiniz zaman geri çekebilirsiniz. Ancak, kişisel verilerinizin tamamını veya yalnızca bir kısmını bize sunmamanız halinde, işleme amaçlarını yerine getiremeyebiliriz.

Başvuranın kişisel verileri, verileri açıklamamızı zorunlu kılan yasal gerekçeler olmadıkça, yasal olarak düzenlenmiş diğer gizlilik yükümlülüklerine hâle getirmeksizin, Avusturya Veri Koruma Kanunu (DSG) Bölüm 6 (1) hükümlerine uygun olarak, gizli bilgi olarak ele alınacaktır.

Başarılı bir başvuru yapılmış olması halinde, verileriniz daha sonraki işlemler için Prinzhorn SuccessFactors İşe Alım Sistemine aktarılacaktır.

Başvuru verilerinin Prinzhorn Group içerisinde, başka boş pozisyon olup olmadığını kontrol etmek için, isteğiniz üzerine paylaşılması mümkündür.

Ancak bu, yalnızca GDPR Madde 6(1)(a)'da tanımlandığı üzere açık rızanızla yapılacaktır.

İşleme, Veri Sorumlusunun veya üçüncü bir tarafın meşru menfaatleri için, ilgili kişilerin kişisel verilerin korunmasını gerektiren menfaatleri veya temel hak veya özgürlüklerinin bu menfaatlere üstün gelmesi hali dışında, gereklidir. Buradaki belirli meşru menfaatler şunlardır:

- Performans değerlendirmeleri ve işe alım dahil olmak üzere insan kaynakları yönetimi; ve
- Kaynak bulma, işe alma, seçme ve işe alma dahil olmak üzere Prinzhorn'un işe alım uygulamalarının başarıya ulaşması.

Sizinle ilgili kişisel verilerin yukarıda belirtilen meşru menfaatlere dayanarak işlenmesine istediğiniz zaman, size özel durumunuzla ilgili nedenlerle itiraz etme hakkınız bulunmaktadır.

4. Ne tür kişisel veriler işlenmektedir ("kategoriler")?

Aday veya başvuru sahibi olmanız halinde, aşağıdaki kategorilerdeki kişisel verileri işlemekteyiz:

- Ana amaç I için: aday profiline ilişkin bilgiler (isim, iletişim bilgileri, eğitim bilgileri; özgeçmiş, konuşulan diller, yer, başvuru yapılan/teklif edilen iş, çeşitlilik bilgileri, fotoğraf).
- Ek olarak, aşağıdakiler ana amaç II için işlenir:
 - a) Belirli bir iş gereksinimi ile ilgili olarak aday bilgileri, mülakat bilgileri, değerlendirme bilgileri, ülkeye özgü düzenleyici veya operasyonel gereksinimlere ilişkin bilgiler;
 - b) Özel kişisel veri kategorileri: etnik köken, sağlık verileri, cinsel yönelim, pasaport numaraları gibi resmi tanımlayıcılar, vize bilgileri;

Veriler şu kaynaklardan temin edilmektedir:

- Siz
- Prinzhorn personel alım uzmanları, çalışanları veya yüklenicileri (referans olarak)
- SuccessFactors

5. Özel nitelikli kişisel veriler ("özel nitelikli veriler")

Özel nitelikli kişisel veriler ırkınız, etnik kökeniniz, siyasi görüşleriniz, dini veya felsefi inançlarınız, sendika üyeliğiniz, sağlığınız veya cinsel yöneliminiz hakkında bilgi veren verilerdir.

İşe alım ve seçim sürecinde Prinzhorn bu tür özel nitelikli verileri toplamamaktadır ve başvuru sahiplerinden bu verileri açıklamalarını istememektedir. Başvuru sahibine ilişkin özel nitelikli veriler, Prinzhorn tarafından, yalnızca gerektiğinde, yürürlükteki ulusal kanunların sınırları dahilinde kullanılabilir.

Bir aday veya başvuru sahibi olarak bu tür verileri sunmanız halinde, Prinzhorn bu verileri yukarıda belirtilen amaçlarla işleyecektir. Özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesinin dayanağı, Prinzhorn'un bir (potansiyel) işveren olarak tabi olduğu yasal yükümlülöklere uygundur. Özellikle, ana amaç II için, özel nitelikli kişisel veriler yalnızca sizin onayınıza dayanarak işlenecektir.

6. Kişisel verilerinize kimler erişebilir?

Verileriniz, talimatlarımıza uygun olarak bir hosting sağlayıcısı tarafından işletilen Prinzhorn tarafından saklanır ve işlenir. Bu veritabanına erişim, yalnızca Prinzhorn'a dış kaynaklı İK hizmetleri (örn.telefon görüşmeleri, ön seçim, görüşmeler vb.) sağlayan dış taraflar da dahil olmak üzere işe alım sürecine dahil olan ve verilerinizi gizli bilgi olarak ele almakla yükümlü olan taraflara verilir. Diğer bilgiler üçüncü taraflarca (örneğin işe alım ajansları, bizi bu amaçla yönlendirdiğiniz eğitim kurumları) bize sunulabilir (ulusal kanunlara tabi olarak).

Prinzhorn, aday verilerinin bütünlüğünü, gizliliğini ve kullanılabilirliğini sağlamak için, niteliğini, kapsamını, bağlamını, amacını ve risklerini dikkate alarak bir dizi teknik, fiziksel ve organizasyonel güvenlik önlemi kullanır. Prinzhorn, saklanan Aday Verilerini yetkisiz erişim, yanlış kullanım, değişiklik, yasa dışı veya kazara imha ve arızı kayıplardan korumak için güvenlik teknolojileri uygulamaktadır.

Başvuru sahipleri, başvuru sahibi verilerinin güvenliğinde önemli bir rol oynamaktadır. Parolanızı her zaman gizli tutmalı ve işe alım sistemine giriş ve çıkış için doğru prosedürü izlemelisiniz.

Bu erişim hakları, kişisel verilerin Prinzhorn'un faaliyet gösterdiği çeşitli ölkelere (Avrupa Birliği dışındaki ölkeler dahil) aktarılmasını içerir (Prinzhorn'un ofislerinin konumlarına şu adresten ulaşabilirsiniz <https://www.prinzhorngroup.com/>). Prinzhorn, kişisel verilerinizi uygulama kapsamında ölkenizde yürürlükte olan yasa ve yönetmeliklere uygun olarak işleyecektir. Kişisel verilerin Prinzhorn bünyesi içerisindeki aktarımı, veri koruma ile ilgili bağlayıcı şirket yönergelerine tabidir.

Böyle bir uluslararası veri aktarımının farklı bir veri koruma sistemine sahip bir ölkeye yapılması durumunda Prinzhorn, uluslararası veri aktarımının kişisel verilerinizin korunma düzeyini olumsuz yönde etkilememesini sağlayacaktır. Gerekirse, Prinzhorn uluslararası veri aktarımı ile ilgili size ek bilgiler verecektir.

Başvuru sürecinin bir parçası olarak, aşağıdaki seçeneklerden birini seçmeniz istenecektir:

- Dünya çapında işe alım sürecini yöneten tüm şirket temsilcileri
- İkamet ettiğim ülkede işe alımdan sorumlu tüm şirket temsilcileri
- Sadece başvurduğum işlerden sorumlu şirket temsilcileri.

Başvuru sahibi "Dünya çapındaki herhangi bir Prinzhorn personel alım uzmanı"nı seçerse, başvuru sahibi kişisel verilerinin kaynak ülke dışına aktarılacağını ve Prinzhorn'un faaliyet gösterdiği çeşitli ülkelerdeki (örneğin Türkiye veya Rusya) tüm Prinzhorn personel alım uzmanlarınca bu Aydınlatma Metninde belirtilen amaçlarla erişilebileceğini kabul eder.

Prinzhorn, başvuru sahibi verilerinin, Prinzhorn'un faaliyet gösterdiği ülkelerdeki tesislerine aktarılması ve bu tesislerde işlenmesi için uygun güvenlik önlemlerinin ve geçerli iletim mekanizmalarının uygulanmasını sağlayacaktır. İşe alım sürecinde, dahili bilgilere yalnızca işe alım sürecine dahil olan Prinzhorn çalışanları tarafından erişilir. Bir AEA ülkesinden, farklı veri koruma düzenlemelerine sahip bir ülkedeki bir alıcıya uluslararası veri aktarımı gerçekleşirse, bu uluslararası veri aktarımının kişisel verilerinizin korunma düzeyini olumsuz yönde etkilememesini sağlayacağız.

7. Veri depolama

Politikamız, kişisel verileri yalnızca "Kişisel verilerinize neden ihtiyacımız var" bölümünde açıklanan amaçlar için gerekli olduğu sürece saklamaktır. Saklama süreleri yargı alanına göre değişiklik göstermektedir ve verilerin saklanması ile ilgili yerel düzenleyici ve mesleki gerekliliklere uygun olarak belirlenir.

Mesleki ve yasal gerekliliklere uymak, yasal haklarımızı tesis etmek, kullanmak veya savunmak ve arşivlemek amacıyla bilgileri uzun süre saklamamız gerekmektedir.

Aday veya başvuru sahibiyse, verilerinizin ülkenizin, 11. maddede daha ayrıntılı olarak görülebileceği üzere, saklama kurallarına uygun olarak saklanacaktır. Saklama süresi, son işlem tarihine göre başlayacaktır. Örneğin uygulamaya giriş yapmanız, verilerinizi değiştirmeniz ve güncellenmeniz, yeni bir çalışan olmanız aleyhine karar verilmesi, araçta gerçekleşmiş bir etkinlik teşkil edecektir. Saklama süreniz sona erdikten sonra verileriniz silinecek veya anonimleştirilecektir (bu durumda veriler artık kişisel veri olarak sınıflandırılmayacak ve artık anonimleştirilmiş veriler üzerinden tespit edilmeniz imkansız olacaktır).

Aşağıdakiler başvurunun reddedilmesi halinde uygulanacaktır:

Veriler, ret mektubunun tarihinden itibaren 7 ay boyunca saklanacak ve daha sonra silinecektir.

Bu, başvurunuz ve reddi ile ilgili sorulara yanıt verebilmek adına yapılmaktadır. Daha sonra, hak iddialarına ilişkin yapılacak savunmalar için verilerin daha fazla bir süre arşivlenmesi gerekmedikçe veya başvuru sahibi verilerin daha fazla bir süre saklanmasına açıkça rıza göstermedikçe, veriler silinecektir.

Başvurunun kabulü üzerine:

Bu durumda başvuru verileri personel dosyasına aktarılır.

Orada belirtilen saklama süreleri uygulanır. İlgili şirketin veri koruma görevlisinden daha ayrıntılı bilgi alabilirsiniz.

Başvurunuzu geri çekerseniz:

Veriler, başvurunuzun geri çekildiği tarihten itibaren 7 ay boyunca işlenirken kısıtlanacak ve bundan sonra da silinecektir.

Bu, başvurunuz ve geri çekilmesi ile ilgili sorulara yanıt verebilmek adına yapılmaktadır. Bundan sonra, hak iddialarına ilişkin yapılacak savunmalar için verilerin daha fazla bir süre arşivlenmesi gerekmedikçe veriler silinecektir.

8. Güvenlik

Prinzhorn kişisel verilerin bütünlük ve gizliliğini sağlamak için ve elinde bulunan kişiler verileri arızı veya yasa dışı imha, kazara kayıp, değişiklik, izinsiz açıklama veya kötüye kullanım, erişim ve yasa dışı diğer işleme türlerinden korumak için uygun idari, teknik ve organizasyonel önlemleri almaktadır. Prinzhorn, yürürlükteki veri koruma yasalarına ve şirket içi politikalara uygun olarak teknolojik altyapısının tüm uygun kısımlarında güvenlik önlemleri almaktadır.

Prinzhorn, çalışanlarına gizlilik politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim vermektedir ve yetkili çalışanların görevlerini yerine getirirken gerekli olduğu ölçüde kişisel bilgilere erişmelerine izin vermektedir.

9. İlgili Kişinin Hakları

GDPR Madde 15 uyarınca ilgili kişinin bilgi edinme hakkı:

Kişisel verilerin işlenmesi hakkında bizden bilgi alma hakkına sahipsiniz.

Bu, kişisel verilerin amacını ve kategorisini, alıcıları ve alıcı kategorisini, üçüncü bir ülkedeki olası alıcıları, veri saklama süresini içerir.

Bununla ilgili olarak, lütfen başvurduğunuz şirketin ilgili veri koruma görevlisine başvurun.

Ayrıca ilgili veri koruma yetkili kurumuna şikayette bulunma hakkınız da bulunmaktadır.

GDPR Madde 16 uyarınca verilerin düzeltilmesi hakkı:

Eğer bir veri yanlış ya da eksik ise, bu verilerin düzeltilmesini veya tamamlanmasını talep etme hakkına sahipsiniz. Uygun olduğu takdirde, bu talebinizi derhal yerine getireceğiz.

GDPR Madde 17 uyarınca verilerin silinmesi hakkı:

Aşağıdaki koşullar yerine gelir gelmez, kişisel verilerinizi silme hakkınız bulunmaktadır:

- ☐ Kişisel verilerin ilgili amaç için artık gerekli olmaması.
- ☐ Onayınızı geri çekmeniz veya kişisel verilerin işlenmesine itiraz etmeniz ve kişisel verilerin daha uzun bir süre işlenmesini gerekli kılacak başka hiçbir hukuki gerekçe olmaması.
- ☐ Kişisel verilerin işlenmesinin hukuka aykırı olması.
- ☐ Kişisel verilerin silinmesinin kanunen zorunlu olması.

Silme hakkı, işlemenin yasal nedenlerle gerekli olması veya hukuki hak iddialarının öne sürülmesi, icra edilmesi veya bu tür iddialara ilişkin savunma yapılması için gerekli olması halinde geçerli olmayacaktır.

GDPR Madde 17 uyarınca veri taşınabilirliği ile ilgili haklar:

Aşağıdaki koşullar yerine gelir gelmez, kişisel verilerinizi kısıtlama hakkınız bulunmaktadır:

- ☐ Verilerin doğruluğuna itiraz etmeniz.
- ☐ Verilerin işlenmesinin hukuka aykırı olması veya ilgili amaca ilişkin olarak veriye artık ihtiyaç duymamamız ve sizin, hukuki hak iddialarının öne sürülmesi, icra edilmesi veya bu tür iddialara ilişkin savunma yapılması için verinizin silinmesini talep etmeniz.

İşbu bent uyarınca veri işlemenin kısıtlandığı durumlarda, söz konusu kişisel veriler, muhafaza etme işlemi hariç olmak üzere, yalnızca ilgili kişinin onayı ile veya hukuki hak taleplerinin tesisi, icrası veya bu taleplere ilişkin yapılacak savunmalar amacıyla veya başka bir gerçek veya tüzel kişinin haklarını korumak amacıyla veya Avrupa Birliğinin veya Avrupa Birliği üyesi bir Devletin esaslı kamu yararıyla ilgili sebeplerle işlenebilirler.

Verilerin işlenmesi ile ilgili bir kısıtlama temin ettiyseniz, kısıtlama kaldırılmadan önce tarafımızca bilgilendirileceksiniz.

Veri iletim hakkı:

Madde 6 Bent 1-a veya b uyarınca bize sunmuş olduğunuz ve tarafımızca işlenmiş olan kişisel verilerin size, biçimlendirilmiş, olağan ve makinece okunur bir formatta aktarılmasını talep etme hakkınız bulunmaktadır.

GDPR Madde 21 uyarınca itiraz hakkı:

Özel durumunuzla ilgili gerekçelerle, sizinle ilgili kişisel verilerin Madde 6(1)(e) veya (f) uyarınca, işbu maddelere dayanarak yapılan profil oluşturma işlemleri de dahil olmak üzere, işlenmesine, herhangi bir zamanda itiraz etme hakkınız bulunmaktadır.

Veri koruma kanunu uyarınca rıza beyanını geri alma hakkı:

Veri koruma onayınızı istediğiniz zaman geri alma hakkınız bulunmaktadır.

Ancak işbu geri alma işlemi, bu ana kadar gerçekleştirilen işlemin hukuka uygunluğunu etkilemeyecektir.

Ulusal veri koruma kurumu nezdinde şikayette bulunma hakkı:

Veri Koruma Kanununun veya başka bir düzenlemenin, gerçekleştiği iddia edilen bir ihlali ile ilgili endişeleriniz varsa, lütfen şu adresle iletişime geçin: dataprotection@prinzhorn-holding.com Prinzhorn şikayetinizle ilgili araştırma yapacak ve nasıl ele alınması ve çözülmesi gerektiği hakkında bilgi verecektir.

Şikayetinizin sonucundan memnun olmamanız halinde, diğer hukuki yollara hâle getirmeksizin, Avusturya veri koruma kurumuna veya Avrupa Birliği'ndeki başka bir veri koruma denetleme kurumuna şikayette bulunabilirsiniz. Yetkili veri koruma kurumumuz:

Avusturya Veri Koruma Kurumu (DSB)

Barichgasse 40-42

1030 Viyana

Telefon: +43 1 52 152-0

E-posta: dsb@dsb.gv.at

Konuyu yetkili bir yargı mahkemesine de iletebilirler.

10. Bize ulaşın

Web sitesine ilişkin olarak, veri koruma ile ilgili başka sorularınız varsa, lütfen şu adresle iletişime geçin: dataprotection@prinzhorn-holding.com.

Kişisel verilerinizin bunlardan başka işlenmesinden sorumlu olan şirket, başvuruda bulunduğunuz Prinzhorn Group şirkettir. Veri koruma ile ilgili sorularınıza ilişkin olarak iletişim bilgileri için lütfen ilgili şirket sayfalarına bakın.

11. Bu Aydınlatma Metninde Yapılacak Değişiklikler

Zaman zaman, bu Aydınlatma Metni, uygulamalarımızdaki değişiklikleri yansıtacak şekilde önceden haber verilmeksizin değiştirilebilir. Prinzhorn, herhangi bir esaslı değişiklik hakkında sizi bilgilendirecek ve en son güncelleme tarihini sunacaktır.

Avusturya: 7 ay

Verilerim Prinzhorn içinde aşağıdaki şirketlere iletebilir (buna göre onay vermişseniz):

- Mosburger GmbH
- W. Hamburger GmbH
- Hamburger Containerboard GmbH
- Hamburger Recycling Group GmbH
- Prinzhorn Treasury Services GmbH
- MeinAlpenStrom GmbH

Almanya: 6 ay

Bulgaristan: 6 ay

Bölüm 3'e Ek: Prinzhorn, ana faaliyetin uygulanmasıyla ilgili yasal yükümlülükleri veya ifşa etmesi gereken durumlar haricinde veya yasa, mahkeme kararı veya diğer yasal araçlar gereği yetkili makamlara bilgi açıklaması gerektiği haller dışında kişinin açık rızası olmadan herhangi bir nedenle kişisel verileri herhangi bir üçüncü tarafla değiştirmeyecek veya üçüncü bir tarafa aktarmayacak veya iletmeyecektir. Prinzhorn, 18 yaşın altındaki çocukların kişisel verilerini, sosyal politikayla ilgili belirli bir amaç ve mümkün olan maksimum minimum ile sınırlı dışında toplamaz veya işlemez. Veriler, ebeveyn/veli tarafından verilen açık onayın ardından toplanır ve saklanır

Bölüm 5'e Ek: Tarayıcınızdaki tüm veya bazı çerezleri reddetme ayarını seçerek çerezleri engelleyebilirsiniz. Ancak ayarlardan tüm çerezleri engellerseniz, Platformun tamamına veya bir kısmına erişemeyebilirsiniz. Cihazınızda çerezlerin depolanmasını ve çerezlere erişilmesini kabul etmektesiniz.

Bölüm 8'e Ek: Kişisel Verileri Koruma Komisyonu şahsında Bulgaristan Cumhuriyeti Veri Koruma Sorumlusuna şikayette bulunma hakkına sahiptir.

Bosna: 2 yıl

Hırvatistan: 6 ay

Kişisel verilerimin münhasıran ilgili mevzuata, yani Avrupa Birliği Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR), Genel Veri Koruma Tüzüğü'nün Uygulanmasına İlişkin Kanun'a ve Valoviti papir Dunapack doo şirketinin Kişisel Verilerin İşlenmesine Dair Tüzüğe uygun olarak muhtemel istihdam amacıyla kullanılacak olan kişisel verilerimin toplanmasına ve işlenmesine izin veriyorum.

Çek Cumhuriyeti: 1 yıl

Bölüm 7 ve 8'e Ek Açıklama: "Geçerli veri koruma mevzuatı, kişisel verilerin korunması üzerine 101/2000 Coll. sayılı Kanundur.

Yunanistan: 12 ay

İş ilanına başvururken sağlanan veriler kişiseldir.

Sağladığınız veriler, bildirimin yayımlandığı tarihten itibaren maksimum 1 yıl süreyle yalnızca mevcut ve gelecekteki seçim amacıyla işlenecektir.

Kişisel verileriniz kesinlikle yasal gerekliliklere uygun olarak işlenecek ve üçüncü şahıslara verilmeyecektir.

Seçim sürecinde, GDPR ve 2016/679 Yönetmelięi (AB) (AB Veri Koruma Yönetmelięi) tarafından size verilen tüm hakları saklı tutarsınız.

Macaristan: 6 ay

İtalya: 1 yıl

Polonya: 1 yıl

Bölüm 8'e Ek: Kişisel Verilerinize erişim hakkına ve Kişisel Verilerinizi düzeltme hakkına sahipsiniz. Kişisel Verilerinizi göndermek isteğe bağlıdır, ancak Platformu kullanabilmeniz için gereklidir.

Bölüm 4'e Ek Açıklama: Prinzhorn, hassas verileri yalnızca yasal bir zorunluluk altında olduğu durumlarda işler ve sizden açık bir şekilde başka herhangi bir durumda hassas bilgileri gönüllü olarak vermekten kaçınmanız istenir.

Romanya: 1 yıl

Bölüm 8'e Ek: Şu haklara haizsiniz: verilerle ilgili değişiklik talep etme ve bireysel bir karara tabi olmama, kişisel verilerin işlenmesine ve bu verilerin serbest dolaşımına dair gerçek kişilerin korunması zerine Avrupa Parlamentosu'nun (AB) 2016/679 ve Avrupa Konseyi'nin 27 Nisan 2016 tarihli Düzenleme tarafından açıkça sağlanan haklar ve 97/46/EC sayılı Mülga Direktif (Genel Veri Koruma Tüzüğü).

Sırbistan: Yürürlükteki yasalar tarafından aksi farklı şekilde belirtilmedikçe, gerekli saklama süresi işe alım platformu hesabının oluşturulduğu tarihten itibaren 10 yıl olarak kabul edilecektir.

Bölüm 7 ve 8'e Ek Açıklama: Geçerli veri koruma mevzuatı, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("Sırbistan Cumhuriyeti Resmi Gazetesi", 87/2018) ve Şirketler Kanunudur ("Sırbistan Cumhuriyeti Resmi Gazetesi", No. 36/2011, 99/2011, 83/2014 - diğer Kanun ve 5/2015).

Slovakya: 1 yıl

- **Bölüm 7 ve 8'e Ek Açıklama:** Geçerli veri koruma mevzuatı, kişisel verilerin korunması zerine 122/2013 Coll. sayılı değişik Kanundur.

Slovenya: 1 yıl

Türkiye: 2 yıl

Prinzhorn Şirketler Grubu – MYHR Sistemi alışan Adaylarına Yönelik Kişisel Verilerin İşlenmesi Aydınlatma Metni

Prinzhorn Şirketler Grubu ("Prinzhorn") olarak operasyon ve faaliyetlerimizi sürdürürken işlemekte olduğumuz kişisel verilere ve ilgili kişilere saygı duymakta, kişisel verilerin güvenliği hususunda mevcut mevzuat ve evrensel değerler çerçevesinde azami hassasiyeti göstermekteyiz. Bu doğrultuda Prinzhorn olarak Şirketimize alışan Adayı olarak MyHR Sistemi üzerinden başvuran gerçek kişilere ait bütün kişisel verilerin güvenliliğini ve gizliliğini önemsiyoruz.

Prinzhorn, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("**KVKK**")'nda yer alan düzenlemelere uygun olarak kişisel veri işleme faaliyetlerini yürütmektedir.

Prinzhorn Şirketler Grubu Hakkında

"Prinzhorn", her biri ayrı bir tüzel kişilik oluşturan ve bağımsız veri sorumlusu sıfatına haiz, kendi takdirine bağlı olarak veri işlemenin amaçlarını ve araçlarını belirleyen bir veya daha fazla bağlı şirket veya yan kuruluş anlamına gelir. Üye firmaların organizasyon yapısına bu linkten ulaşılabilir: <https://www.prinzhorngroup.com/company/structure>. İlgili kişisel veriler, iş başvurusu için pozisyon açan şirketçe işlenecektir. İsteğiniz üzerine, bu veriler Prinzhorn'un diğer üye firmaları (veya tümü) ile de paylaşılabilir.

SuccessFactors'a kişisel verilerinizin işlenmesi ve saklanması hizmetini sağlayarak, Veri Sorumlusu olarak görev yapan üye firmanın adresi Lemböckgasse 21-25, 1230 Viyana olan Prinzhorn Holding GmbH'dir (bkz.: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/imprint>). Başvurunun Prinzhorn Holding GmbH üye firmalarından birine yapılması halinde Prinzhorn Holding GmbH kişisel verilerinizi bu üye firma adına işler ve veri işleyen sıfatıyla hareket eder.

İş başvurusu yaptığınız şirket ve başvurunuzun Türkiye içerisinde veya yurt dışında diğer şirketler için de geçerli olup olmadığına yönelik tercihinize istinaden veri sorumlusu sıfatı değişmekte olup Prinzhorn Şirketler Grubu'nun Türkiye'de mukim Şirketlerine tek tek aşağıda yer verilmiştir;

- **Dentaş Ambalaj ve Kağıt San. A.Ş.**, Şirket merkezi Barbaros Mah. Begonya Sk. Nidakule Kuzey No:3 Kat:13, Ataşehir/İstanbul 34746 adresinde bulunmakta olup ambalaj alanında faaliyetlerini sürdürmektedir.
- **Eskişehir Oluklu Mukavva San A.Ş.**, Şirket merkezi Osb Mahallesi Mümtaz Zeytinoğlu Blv. No: 31/ Odunpazarı/Eskişehir adresinde bulunmakta olup ambalaj alanında faaliyetlerini sürdürmektedir.
- **Hamburger Turkey Kağıt Üretim ve Tic. Ltd. Şti.**, Şirket merkezi Ulaş Osb D100 No:127/14 Ergene/Tekirdağ adresinde bulunmakta olup kağıt üretim alanında faaliyetlerini sürdürmektedir.
- **Hamburger Recycling Turkey Atık Yönetimi A.Ş.**, Şirket merkezi 1237/2 Sokak No:10 Naldöken Bornova/İzmir adresinde bulunmakta olup atık kağıt ve geri dönüşüm alanında faaliyetlerini sürdürmektedir.

İşlenen Kişisel Veriler

İş başvurusu süreciniz internet sitemiz üzerinden gerçekleştirilmekte olup, kişisel verileriniz Prinzhorn tarafından doldurmuş olduğunuz form ve yüklemiş olduğunuz belgeler aracılığı ile elde edilmektedir. Süreç kapsamında tarafınıza ait kişisel veriler; ad-soyad, e-posta adresi, telefon numarası, şifre bilgisi, ülke, adres bilgileriniz, kimlik numarası, doğum yeri ve tarihi, cinsiyet, diğer vatandaşlık bilgileri, diploma bilgileri, kendinizi tanıttıcı metin, SGK numaranız, sağlık sigortası belgeniz, çalışma izniniz, askerliğin yapıldığına ilişkin belgeniz, ehliyet bilginiz, sertifikalarınız ve diğer yetkin olduğunuz belgeler/lisanslarınız, eğitim bilgileriniz yabancı dil bilgileriniz, seyahat durumunuz, resminiz, önceki çalışmalarınıza ilişkin belgeler, medeni haliniz, acil durumda ulaşılabilecek yakınınızın ad-soyad, yakınlık ve iletişim bilgileri, maaş beklentiniz, banka hesap bilgileriniz, özgeçmişiniz, ön yazınız, iş başvuruza ilişkin olarak sisteme yüklemek istediğiniz diğer belgeler, ilgi alanlarınız gibi bilgilerden oluşmaktadır. Ayrıca süreç kapsamında herhangi bir özel nitelikli kişisel veriniz elde edilmemektedir.

Sistem üzerinden gerçekleştirilen iş başvurusu esnasında, yalnızca * ile belirtilen alanların doldurulması zorunlu olup bu alanların doldurulmaması halinde başvurunuz

gerçekleştirilememektedir. Ancak * ile belirtilmeyen diğer kişisel verilerinizi Sizin tercihinize bağlı olarak sağlamanız halinde, söz konusu veriler iş başvurunuz kapsamında değerlendirilmektedir.

Ek olarak internet sitemizi ziyaretiniz ve kullanımınız esnasında IP adresiniz, cihaz kategorisi, tarayıcı görünümü, tıklama ve görünüm bilgileri gibi kişisel verileriniz internet sitemizde size uygun ilanların özelleştirilerek tarafınıza bildirilmesi amaçlarıyla işlemektedir.

Prinzhorn'a sağladığınız kişisel verilerinizin doğru olarak verilmesi ve kişisel verilerinizin doğru ve güncel kalmasını sağlamak sizin sorumluluğunuzdadır. Prinzhorn, ağır ihmal veya yasadışı niyet dışında, bize sağladığınız yanlış veya eksik bilgilerin bir sonucu olarak alınan hatalardan, sonuçlardan veya faaliyetlerden sorumlu değildir.

Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları

Prinzhorn tarafından kişisel veriler, KVKK' nın 5'inci ve 6'ncı maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartlarından bir veya birkaçına dayalı olarak, KVKK' nın 4'üncü maddesinde belirtilen kişisel veri işleme ilkelerine uygun şekilde işlenmektedir. Prinzhorn' un yürütmüş olduğu tüm kişisel veri işleme faaliyetlerinde KVKK, 4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu başta olmak üzere ilgili tüm mevzuatta aranan yükümlülükler de uygun olarak hareket edilmektedir. Kişisel verilerinizin işlenme amaçları KVKK'nın 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları kapsamında iş başvurularının değerlendirilmesi, iş başvuru sürecinin yürütülmesi, Prinzhorn bünyesindeki mevcut iş pozisyonlarına başvurulması, iş başvurunuzda belirttiğiniz bilgileriniz ile Prinzhorn bünyesindeki şirketlerde oluşacak pozisyonların eşleştirilerek Sizlere uygun iş pozisyonlarının sunulması, Prinzhorn bünyesinde çalışmaya uygun olup olmadığının değerlendirilmesi, işe alım ve seçim prosedürlerimizin izahı, sözleşmenin kurulması ve ifası, iş görüşmesi ve testlerin gerçekleştirilmesi ile başvuru formunda sağladığınız bilgilerin doğruluğunun teyidi, oluşturduğunuz profile istinaden mevcut iş pozisyonları hakkında bilgi sağlama amacıyla e-posta veya iş başvurularına yönelik bilgilendirme gönderilmesi, internet sitemizde size uygun ilanların özelleştirilerek tarafınıza bildirilmesi, yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve Prinzhorn' un faaliyetlerinin yürütülmesi için gerekli olabilecek ancak temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydı ile meşru menfaatleri kapsamında işlenmektedir.

Kişisel verileriniz, Sizlere yapılan bilgilendirme uyarınca istihdam süreçleri hakkında bilgilendirme, başvuru sürecinin yürütülmesi, çevrimiçi başvuru süreciyle bağlantılı olarak makul ölçüde gerekli olan diğer kullanımlar ve zorunlu resmi raporlama amacı ve yukarıda belirtilen amaçlar haricinde herhangi bir başka amaçla işlenmemektedir.

Ek olarak, kişisel verileriniz Prinzhorn tarafından iş başvurusu için oluşturduğunuz profile dayalı olarak Sizlere uygun açık pozisyonlar hakkında bilgi verilmesi amacıyla e-posta gönderilmesi amacı ile de işlenebilecektir. Ayrıca, internet sitemizi ziyaret ettiğiniz esnada, IP adresiniz, cihaz kategoriniz, tarayıcı bilgileriniz gibi hususlar, internet sitenizin özelleştirilmesi ve Sizlere uygun iş pozisyonlarına öncelikli olarak yer verilmesi gibi amaçlarla işlenmektedir. Ayrıca kişisel verileriniz anonimleştirilmek suretiyle, Prinzhorn olarak sunduğumuz iş olanaklarına verilen yanıtların ölçümü, analizi ve şirket içi raporlama ve istatistik çalışmalar yapılması amaçlarıyla işlenebilmektedir.

İşlenen Kişisel Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçlarla Aktarılabileceği

Prinzhorn, kişisel verilerinizi uygulama kapsamında yürürlükte olan KVKK ve ikincil mevzuatına ve Prinzhorn bünyesi içerisindeki veri koruma ile ilgili bağlayıcı şirket yönergelerine uygun olarak aktaracaktır.

Böyle bir uluslararası veri aktarımının farklı bir veri koruma sistemine sahip bir ülkeye yapılması durumunda Prinzhorn, uluslararası veri aktarımının kişisel verilerinizin korunma düzeyini olumsuz yönde etkilememesini sağlayacaktır. Gerekirse, Prinzhorn uluslararası veri aktarımı ile ilgili size ek bilgiler verecektir.

Başvuru sürecinin bir parçası olarak, aşağıdaki seçeneklerden birini seçmeniz istenecektir:

- Dünya çapında işe alım sürecini yöneten tüm şirket temsilcileri
- İkamet ettiğim ülkede işe alımdan sorumlu tüm şirket temsilcileri
- Sadece başvurduğum işlerden sorumlu şirket temsilcileri.

Başvuru sahibi "Dünya çapındaki herhangi bir Prinzhorn personel alım uzmanı"nı seçerse, başvuru sahibi kişisel verilerinin kaynak ülke dışına aktarılacağını ve Prinzhorn'un faaliyet gösterdiği çeşitli ülkelerdeki (örneğin AB veya Rusya) tüm Prinzhorn personel alım uzmanlarınca bu Aydınlatma Metninde belirtilen amaçlarla açık rızanızın varlığına istinaden erişilebileceğini kabul eder.

Başvuru sahibi "İkamet ettiğim ülkede işe alımdan sorumlu tüm şirket temsilcileri" seçeneğinin tercih edilmesi halinde ise, iş başvurunuz ve başvurunuzda yer alan kişisel verileriniz aynı ülkede mukim bütün Prinzhorn Şirketlerine aktarılabilecektir. Bu kapsamda, kişisel verileriniz yalnızca işbu Aydınlatma Metni'nde yer alan veri işleme amaçları dahilinde, açık rızanıza dayalı olarak aktarılmaktadır.

Prinzhorn, başvuru sahibi verilerinin, Prinzhorn'un faaliyet gösterdiği ülkelerdeki tesislerine aktarılması ve bu tesislerde işlenmesi için uygun güvenlik önlemlerinin ve geçerli iletim mekanizmalarının uygulanmasını sağlayacaktır. İşe alım sürecinde, dahili bilgilere yalnızca işe alım sürecine dahil olan Prinzhorn çalışanları tarafından erişilir. Türkiye'den, farklı veri koruma düzenlemelerine sahip bir ülkedeki bir alıcıya uluslararası veri aktarımı gerçekleşirse, bu uluslararası veri aktarımının kişisel verilerinizin korunma düzeyini olumsuz yönde etkilememesini sağlayacağız.

Ayrıca, kişisel verileriniz yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi amaçlarıyla kolluk kuvvetleri, kanunen yetkili kamu kurumları ile KVKK'ın 8. ve 9. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları çerçevesinde paylaşılabilmektedir.

Ek olarak, kişisel verileriniz, açık rızanıza dayalı olarak veri işleyen sıfatını haiz yurt dışında yerleşik olan SuccessFactor'a (Prinzhorn Talent Teams'in işe alım faaliyetlerinde daha iyi yardımcı olmak için tasarlanmış bulut tabanlı bir sistem) aktarılabilecektir.

Kişisel Verilerinizi Toplamamızın Yöntemleri ve Hukuki Sebepleri

Kişisel veriler, bir iş sözleşmesinin kurulması ve ifası amacıyla Prinzhorn tarafından internet sitemizde Kariyer alanında yer alan sistem üzerinden oluşturmuş olduğunuz profil ve bu kapsamda gerçekleştirmiş olduğunuz iş başvurularıyla, doğrudan Sizler aracılığıyla elektronik olarak elde edilmektedir. Kişisel veriler KVKK'nın 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve

amaçları kapsamında ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydı ile burada belirtilen amaçlarla işlenebilmekte ve aktarılabilmektedir. Prinzhorn bünyesinde işlenen kişisel veriler, profilinizin devam ettiği sürece Sizler tarafından profilinizin veya iş başvurunuzun güncellendiği süre boyunca güncellenerek işlenebilecektir.

Çerezler

İnternet sitemizde dönemsel çerezler bulunmaktadır. Dönemsel çerezler bilgisayarınız ya da mobil cihazınızda internet sitesi aracılığı ile saklanan metin dosyalarından ibarettir. Dönemsel çerezler internet sitesindeki hareketlerinizin ve tercihlerinizin hatırlanmasını sağlamaktadır. Bu çerezler sayesinde internet sitesine sonraki girişlerinizde bilgileriniz hatırlanmaktadır. Söz konusu çerezleri kullanmakta olduğunuz tarayıcı ayarlarından her zaman kontrol edebilir ya da silebilirsiniz. Bu çerezleri silmeniz halinde sonraki ziyaretlerinizde tercihleriniz otomatik olarak hatırlanmayacak ve tekrardan giriş yapmanız gerekebilecektir. İnternet sitesinde yer alan çerezler aşağıdaki amaçlar ile sözleşmenin kurulması ve ifası ile meşru menfaat hukuka uygunluk sebebine dayalı olarak veri işlemektedir:

- Tercih ve ayarlarınızın kaydedilmesi
- Yaş doğrulaması,
- Site analitiği

Çerezler aracılığı ile IP adresiniz, yaş doğrulama verisi (doğum tarihi), çerez ID, tarayıcınız, dil seçenekleri, internet sitesine hangi internet sitesi aracılığı ile geldiğiniz ve ziyaret ettiğiniz internet sitesi ve internet sitesinin kullanımı sırasında tıklamış olduğunuz linklere ilişkin veriler toplanmaktadır.

Veri Güvenliği

Prinzhorn bünyesinde işlenmekte olan tüm kişisel verilerin gizliliğini ve güvenliğini korumaya önem veriyoruz. Bu doğrultuda, kişisel verilere yetkisiz erişim, zarar, kayıp veya ifşa risklerine karşı korumak için gerekli tüm teknik ve idari güvenlik önlemlerini Prinzhorn almaktadır. Bu kapsamda Prinzhorn tarafından başvurunun gerçekleştirildiği kariyer veri tabanının güvenliği açısından her türlü teknik ve idari önlem alınmakta, gerekli alt yapı sağlanmaktadır. Ek olarak veri güvenliğinin sağlanmasında Sizlerin de büyük bir rolü bulunmakta olup sisteme giriş yapmak için gerekli hesap ve şifre bilgilerinizin herhangi bir kişiyle paylaşılması ve sisteme uygun olarak girişlerin gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

Ek olarak Prinzhorn bünyesindeki profilinizi her daim silebilirsiniz. Profilinizde herhangi bir güncelleme yapmadığınız takdirde, profiliniz 2 yıl akabinde imha edilecektir. Aynı zamanda işe alım sürecinin tamamlanması akabinde, profiliniz yine 2 yıl akabinde periyodik imha süreçlerimiz dikkate alınarak imha edilecektir.

Kişisel Veri Sahibinin KVKK'nın 11. Maddesinde Sayılan Hakları:

Kişisel veri sahipleri olarak, haklarınıza ilişkin taleplerinizi dataprotection@prinzhorn-holding.com tarafımıza iletebilirsiniz. Prinzhorn, talebin niteliğine göre talebi en kısa sürede ve en geç otuz (30) gün içinde sonuçlandıracaktır. İşlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, tarafımızca Kişisel

Verileri Koruma Kurulunca belirlenen tarifiedeki ücret alınacaktır. Kişisel verisi işlenen gerçek kişilerin KVKK'nın 11. maddesi uyarınca sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- KVKK ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Ukrayna: 5 yıl

- **Bölüm 4'e Ek:** Hassas verileri platform aracılığıyla iletmekten açıkça kaçınmanız istenir. Özellikle ırksal, etnik veya ulusal kökeniniz, siyasi görüşleriniz, dini veya benzer nitelikteki inançlarınız, siyasi partilere ve/veya kuruluşlara, sendikalara, dini topluluklara veya sivil toplum kuruluşlarına üyeliğiniz, ideolojik bir yöneliminiz, sağlık durumunuz, cinsel yaşamınız, biyometrik verileriniz, genetik verileriniz, gerçek bir kişi tarafından işlenen cezai suçlar veya cezai hükümlere ilişkin veriler, gerçek bir kişiye karşı verilen yasaklama kararlarına ilişkin herhangi bir veri, operatif soruşturma çalışması üzerine Ukrayna yasaları temelinde gerçek bir kişiye önlemlere dair herhangi bir veri, herhangi bir gerçek kişiye karşı kullanılan şiddete dair veriler ve gerçek bir kişi tarafından ziyaret edilen yerler ve/veya kullanılan rotalara dair veriler buna dahildir. Prinzhorn bu tür verileri işlememe hakkını saklı tutar
- **Bölüm 8'e Ek:** Ukrayna dışındaki şirketler tarafından kullanılan veriler: Ukrayna merkezli bir şirkette bir pozisyon için başvuruyorsanız, ancak verileriniz Ukrayna dışında (Avusturya veya Almanya gibi) bir şirket grubu tarafından da işleniyorsa, kişisel verilerin korunmasına dair Ukrayna yasaları kapsamında söz konusu kişisel verilerin korunmasını uygun bir seviyede sağlamak için önlemler alacak ve ayrıca ilgili kişisel verilerin yalnızca toplanma amacı dahilinde kullanıldığından emin olacağız.
- Veri sahibinin hakları: Kişisel verilerinizle ilgili olarak aşağıdaki haklara sahipsiniz:
 - Toplama kaynaklarını, kişisel verilerinizin konumunu, işlenme amacını, bu kişisel verilerin sorumlusunu veya işleyicisinin yerini ve/veya ikametgahını (sicil) bilme hakkı veya kanunda belirtilen haller haricinde söz konusu bilgileri alması için yetkili kişilere vekaletname verme hakkı;
 - Kişisel verilere erişim koşullarına ilişkin bilgi alma hakkı, özellikle kişisel verilerinizi alan üçüncü şahıslarla ilgili bilgiler;
 - Kişisel verilerinize erişim hakkı;

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğine dair cevap alma hakkı ile aksi yönde herhangi bir yasal zorunluluk olmadıkça kişisel verilerinizin içeriğini talebin alınmasını takip eden 30 gün içinde alma hakkı;
- Kişisel verilerinizin işlenmesine itiraz etmek için veri sorumlusuna haklı bir talep gönderme hakkı;
- Bu veriler yasa dışı bir şekilde işleniyorsa veya yanlışsa, kişisel verilerinizin bu kişisel verilerin bir sorumlusu veya işleyicisi tarafından değiştirilmesini veya imha edilmesini sağlamak için haklı bir talepte bulunma hakkı;
- Kişisel verilerinizi yasa dışı işlenmeye ve kaza sonucu kaybolmaya, yok edilmeye, kasıtlı olarak gizlenmesinden kaynaklanan zararlara, bu verilerin teslim edilmemesine veya gecikmeli olarak teslim edilmesine karşı koruma hakkı ile hatalı veya gerçek bir kişinin onurunu, haysiyetini veya ticari saygınlığına zarar verici bilgilerin teslim edilmesine karşı koruma;
- Kişisel verilerinizin işlenmesi ile ilgili olarak Ukrayna Parlamentosu İnsan Hakları Komiserine veya bir mahkemeye şikayette bulunma hakkı;
- Kişisel verilerin korunmasına ilişkin kanunların ihlali halinde yasal koruyucu tedbirleri uygulama hakkı; Bir onay beyanı verirken, kişisel verilerinizin işlenmesini ihtirazlar yoluyla kısıtlama hakkı;
- Kişisel verilerin işlenmesine yönelik onayı geri çekme hakkı;
- Kişisel verilerin otomatik olarak işlenmesi durumunda sürece ilişkin bilgi alma hakkı;
- Sizin için yasal sonuçları olan otomatik kararlara karşı korunma hakkı.