

Scrisoare de notificare a Drepturilor privind Confidențialitatea Datelor

Politică de confidențialitate

1. Introducere

Această politică de confidențialitate se aplică instrumentului nostru de recrutare SuccessFactors și confidențialității legate de toate persoanele ale căror date cu caracter personal sunt prelucrate și stocate în cadrul acestuia. Această Politică de confidențialitate trebuie citită împreună cu Politica de confidențialitate a Prinzhorn Holding GmbH (disponibilă aici: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/privacy-policy>). În cazul unui conflict cu Politica de confidențialitate, prevalează prevederile acestei Politici de confidențialitate. Vă rugăm să citiți cu atenție această Politică de confidențialitate.

2. Cine gestionează SuccessFactors și este considerat controlor de date?

"Prinzhorn" se referă la sau una mai multe companii afiliate sau filiale, fiecare dintre acestea constituind o entitate juridică separată și, în calitate de controlor independent, stabilește scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor la propria discreție. Structura organizatorică a firmelor membre poate fi consultată aici: <https://www.prinzhorngroup.com/company>. Datele cu caracter personal relevante vor fi puse la dispoziția companiei care postează un anunț. La cererea dumneavoastră, aceste date pot fi, de asemenea, partajate cu alte firme membre ale Grupului Prinzhorn (sau cu toate firmele membre).

Firma membră care acționează în calitate de operator de date, furnizând SuccessFactors pentru a procesa și stoca datele dvs. personale, este Prinzhorn Holding GmbH (a se vedea: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/imprint>), Lemböckgasse 21-25, 1230 Viena. În cazul în care cererea este adresată uneia dintre firmele membre ale Prinzhorn Holding GmbH, Prinzhorn Holding GmbH prelucrează datele dumneavoastră cu caracter personal în numele acesteia din urmă și acționează în calitate de Operator de date.

3. De ce avem nevoie de datele dumneavoastră cu caracter personal ("scopurile și temeiurile juridice ale prelucrării")?

SuccessFactors este un sistem bazat pe cloud, conceput pentru a ajuta mai bine echipele de talente Prinzhorn în desfășurarea activităților de recrutare. Datele cu caracter personal sunt colectate în următoarele scopuri principale:

- a) Platforma de recrutare pentru depunerea candidaturilor ("scopul principal I")
și
- b) ca rezervor de candidați pentru ocuparea posturilor vacante, precum și pentru promovarea candidaților și comunicarea generală ("scopul principal II").

Prinzhorn își întemeiază prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal în scopurile menționate mai sus pe următoarele temeiuri juridice:

Dacă sunteți candidat sau solicitant, datele dvs. cu caracter personal vor fi prelucrate pe baza următoarelor temeiuri legale:

- **Scopul principal I:** Pentru a putea evalua dacă sunteți potrivit pentru postul pentru care ați aplicat și îndepliniți cerințele necesare pentru inițierea unui contract în temeiul legislației muncii [articolul 6

alineatul (1) litera (b) din RGPD] și în măsura în care prelucrarea este necesară pentru a proteja interesele legitime ale operatorului sau ale unei terțe părți, cu excepția cazului în care interesele sau drepturile și libertățile fundamentale ale persoanelor vizate care necesită protecția datelor cu caracter personal prevalează [articolul 6 alineatul (1) litera (f) din RGPD]. Interesul legitim specific este punerea în aplicare și protejarea procesului nostru de recrutare. Aveți dreptul de a vă opune în orice moment prelucrării datelor cu caracter personal din motive legate de situația dvs. particulară.

- **Scopul principal II:** Admiterea în instrumentul nostru pentru candidați este voluntară și are loc numai dacă doriți să faceți acest lucru. În acest sens, ne bazăm pe consimțământul dvs. în ceea ce privește admiterea la instrumentul de candidatură [articolul 6 alineatul (1) litera (a) din RGPD]. Vă puteți retrage consimțământul în orice moment, cu efect pentru viitor. Cu toate acestea, dacă nu ne furnizați toate sau doar o parte din datele dvs. cu caracter personal, este posibil să nu putem îndeplini scopurile de prelucrare.

Datele cu caracter personal ale solicitantului vor fi tratate în mod confidențial în conformitate cu secțiunea 6 (1) din Legea austriacă privind protecția datelor (DSG), fără a aduce atingere altor obligații de confidențialitate reglementate legal, cu excepția cazului în care există motive legale care ne obligă să dezvăluim datele.

În cazul unei candidaturi acceptate, datele dvs. vor fi transferate către sistemul de recrutare Prinzhorn SuccessFactors Recruiting System pentru prelucrarea ulterioară.

La cererea dumneavoastră, este posibilă partajarea datelor de candidatură în cadrul grupului Prinzhorn, pentru a verifica disponibilitatea altor posturi vacante.

Cu toate acestea, acest lucru se va face numai cu consimțământul dvs. explicit în sensul art. 6 (1) (a) GDPR.

Prelucrarea este necesară în scopul intereselor legitime ale operatorului sau ale unei terțe părți, cu excepția cazului în care interesele sau drepturile sau libertățile fundamentale ale persoanelor vizate, care necesită protecția datelor cu caracter personal, prevalează asupra acestor interese. Interesele legitime specifice sunt:

- gestionarea resurselor umane, inclusiv evaluarea performanțelor și recrutarea; și
- Succesul practicilor de recrutare ale Prinzhorn, inclusiv recrutarea, recrutarea, selecția și angajarea.

Aveți dreptul de a vă opune în orice moment, din motive legate de situația dvs. particulară, prelucrării datelor cu caracter personal care vă privesc pe baza intereselor legitime menționate mai sus.

4. Ce tip de date cu caracter personal sunt prelucrate ("categorii")?

Dacă sunteți un candidat sau un solicitant, prelucrăm următoarele categorii de date cu caracter personal:

- Pentru scopul principal I: detalii despre profilul candidatului (nume, date de contact, detalii educaționale; CV, limbi vorbite, locație, post solicitat/loc de muncă oferit, detalii despre diversitate, fotografie).

- În plus, pentru scopul principal II, sunt prelucrate următoarele date:

a) Detalii despre candidat pentru o anumită cerință de post, informații despre interviu, informații despre evaluare, informații despre cerințele de reglementare sau operaționale specifice unei țări;

b) Categoriile speciale de date cu caracter personal: originea etnică, date privind sănătatea, orientarea sexuală, identificatori oficiali, cum ar fi numerele de pașaport, detalii privind vizele;

Datele provin de la:

- Dvs.
- Recrutatori, angajați sau contractori Prinzhorn (în calitate de referințe)
- SuccessFactors

5. Categoriile speciale de date cu caracter personal ("date sensibile")

Categoriile speciale de date cu caracter personal sunt cele care dezvăluie informații despre rasă, originea etnică, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, apartenența sindicală, starea de sănătate sau orientarea sexuală.

În timpul procesului de recrutare și selecție, Prinzhorn nu colectează astfel de date sensibile și nu solicită candidaților să dezvăluie astfel de date. Utilizarea datelor sensibile ale candidaților poate fi folosită de Prinzhorn doar dacă este necesar, în limitele stricte ale legislației naționale aplicabile.

În cazul în care furnizați astfel de date în calitate de candidat sau solicitant, Prinzhorn le va prelucra în scopurile menționate mai sus. Temeiul pentru prelucrarea categoriilor speciale de date cu caracter personal este în conformitate cu obligațiile legale în calitate de (potențial) angajator la care este supusă Prinzhorn. În special, pentru scopul principal II, categoriile speciale de date cu caracter personal vor fi prelucrate numai pe baza consimțământului dumneavoastră.

6. Cine are acces la datele dumneavoastră personale?

Datele dumneavoastră sunt stocate și prelucrate de Prinzhorn, care este operat de un furnizor de servicii de găzduire în conformitate cu instrucțiunile noastre. Accesul la această bază de date este acordat numai acelor părți implicate în procesul de recrutare, inclusiv părților externe care furnizează servicii de resurse umane externalizate către Prinzhorn (de exemplu, interviuri telefonice, preselecție, interviuri etc.) și care sunt obligate să trateze datele dumneavoastră în mod confidențial. Informații suplimentare ne pot fi furnizate de către terți (de exemplu, agenții de recrutare, instituții de învățământ la care ne-ați recomandat în acest scop (în conformitate cu legislația națională)).

Prinzhorn utilizează o serie de măsuri de securitate tehnice, fizice și organizaționale pentru a asigura integritatea, confidențialitatea și disponibilitatea datelor candidaților, ținând cont de natura, domeniul de aplicare, contextul, scopul și riscurile acestora. Prinzhorn a implementat tehnologii de securitate pentru a proteja datele stocate ale candidaților împotriva accesului neautorizat, a utilizării abuzive, a modificării, a distrugerii ilegale sau accidentale și a pierderii accidentale.

Candidații joacă un rol important în ceea ce privește securitatea datelor candidaților. Trebuie să vă păstrați parola confidențială în permanență și să urmați procedura corectă de conectare și deconectare de la sistemul de recrutare.

Aceste drepturi de acces includ transferul de date cu caracter personal în diferite țări (inclusiv în țări din afara Uniunii Europene) în care Prinzhorn își desfășoară activitatea (locațiile birourilor Prinzhorn sunt enumerate la <https://www.prinzhorn-group.com/>). Prinzhorn va prelucra datele dvs. personale în acest instrument în conformitate cu legile și reglementările aplicabile în țara dvs. Transferul de date cu caracter personal în cadrul Prinzhorn este supus liniilor directe obligatorii ale companiei privind protecția datelor.

În cazul în care un astfel de transfer internațional de date are loc într-o țară cu un sistem diferit de protecție a datelor, Prinzhorn se va asigura că transferul internațional de date nu afectează în mod negativ nivelul de protecție a datelor dvs. personale. Dacă este necesar, Prinzhorn vă va informa cu privire la detalii suplimentare privind transferul internațional de date.

Ca parte a procesului de aplicare, vi se va cere să selectați una dintre următoarele opțiuni:

- Toți reprezentanții companiei care gestionează procesul de recrutare la nivel mondial
- Toți reprezentanții companiei care se ocupă de recrutare în țara mea de reședință
- Numai reprezentanții companiei care gestionează locurile de muncă pentru care candidez.

În cazul în care solicitantul selectează "Orice recrutor Prinzhorn din întreaga lume", solicitantul recunoaște că datele sale personale vor fi transferate în afara țării sale de origine și vor fi accesibile tuturor recrutorilor Prinzhorn din diferitele țări în care se află Prinzhorn (de exemplu, Turcia sau Rusia) în scopurile stabilite în prezenta politică de confidențialitate.

Prinzhorn va asigura măsuri de securitate adecvate și mecanisme de transmisie valabile pentru transferul și prelucrarea datelor candidaților în locațiile Prinzhorn din diferitele țări de stabilire. În timpul procesului de recrutare, informațiile interne sunt accesate doar de către angajații Prinzhorn care sunt implicați în procesul de recrutare. În cazul în care are loc un transfer internațional de date dintr-o țară din SEE către un destinatar dintr-o țară cu un regim diferit de protecție a datelor, ne asigurăm că acest transfer internațional de date nu afectează în mod negativ nivelul de protecție a datelor dvs. personale.

7. Stocarea datelor

Politica noastră este de a păstra datele cu caracter personal doar atât timp cât este necesar pentru scopurile descrise în secțiunea "De ce avem nevoie de datele dumneavoastră personale". Perioadele de păstrare variază în funcție de jurisdicție și sunt stabilite în conformitate cu cerințele locale de reglementare și profesionale privind păstrarea datelor.

Pentru a respecta cerințele noastre profesionale și legale, pentru a stabili, exercita sau apăra drepturile noastre legale și în scopuri de arhivare, ni se cere să păstrăm informațiile pentru o perioadă de timp extinsă.

Dacă sunteți candidat sau solicitant, datele dvs. vor fi stocate în conformitate cu normele de păstrare din țara dvs., care pot fi vizualizate mai detaliat la punctul 11. Perioada de păstrare este declanșată în funcție de data ultimei activități. O activitate în instrument este, de exemplu, conectarea dvs. la instrument, modificarea și actualizarea datelor dvs., luarea unei decizii împotriva dvs. ca nou angajat. După expirarea perioadei de păstrare, datele dvs. vor fi șterse sau anonimizate (caz în care nu vor mai fi clasificate ca date cu caracter personal și nu veți mai putea fi identificat din datele anonimizate).

Următoarele se aplică în cazul în care cererea este respinsă:

Datele vor fi păstrate timp de 7 luni de la data scrisorii de respingere și vor fi șterse ulterior.

Acest lucru servește pentru a putea răspunde la orice întrebări cu privire la cererea dumneavoastră și la respingerea acesteia. Ulterior, datele vor fi șterse, cu excepția cazului în care arhivarea ulterioară a datelor ar fi necesară pentru apărarea pretențiilor sau dacă solicitantul își dă acordul expres pentru păstrarea ulterioară a datelor.

După acceptarea cererii:

În acest caz, datele privind cererea sunt transferate în dosarul personal.

Se aplică perioadele de stocare specificate acolo. Puteți obține informații mai detaliate de la responsabilul cu protecția datelor din cadrul companiei respective.

În cazul în care vă rețineți candidatura:

Prelucrarea datelor va fi restricționată timp de 7 luni de la data retragerii candidaturii dvs. și va fi apoi ștearsă.

Acest lucru servește pentru a putea răspunde la orice întrebări cu privire la cererea dumneavoastră și la retragerea acesteia. După aceea, datele vor fi șterse, cu excepția cazului în care arhivarea ulterioară a datelor ar fi necesară pentru apărarea creanțelor.

8. Securitate

Prinzhorn ia măsuri administrative, tehnice și organizatorice adecvate pentru a asigura integritatea și confidențialitatea datelor cu caracter personal și pentru a proteja datele cu caracter personal aflate în posesia sa împotriva distrugerii accidentale sau ilegale, pierderii accidentale, modificării, dezvăluirii neautorizate sau utilizării abuzive, accesului și oricăror alte forme ilegale de prelucrare. În conformitate cu legile aplicabile în materie de protecție a datelor și cu politicile interne ale companiei, Prinzhorn ia măsuri de securitate în toate punctele corespunzătoare ale infrastructurii sale tehnologice.

Prinzhorn asigură instruirea angajaților săi cu privire la politicile și procedurile sale de confidențialitate și permite angajaților autorizați să acceseze informațiile personale în măsura în care acest lucru este necesar în îndeplinirea sarcinilor lor.

9. Drepturile persoanelor vizate

Dreptul la informare al persoanei vizate în conformitate cu art. 15 GDPR:

Aveți dreptul de a obține informații de la noi cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal. Acestea includ scopul și categoria de date cu caracter personal, destinatarii și categoria de destinatari, posibili destinatari dintr-o țară terță, durata de stocare a datelor.

În acest sens, vă rugăm să contactați responsabilul respectiv cu protecția datelor al companiei la care v-ați adresat.

Aveți, de asemenea, dreptul de a depune o plângere la autoritatea relevantă pentru protecția datelor.

Dreptul de rectificare a datelor în conformitate cu art. 16 GDPR:

În cazul în care datele sunt incorecte sau incomplete, aveți dreptul de a obține corectarea sau completarea acestor date. Dacă este cazul, vom efectua acest lucru imediat.

Dreptul la ștergerea datelor în conformitate cu art. 17 GDPR:

Aveți dreptul de a vă șterge datele cu caracter personal de îndată ce sunt îndeplinite următoarele condiții:

- Datele cu caracter personal nu mai sunt necesare pentru scopul urmărit.
- Vă rețineți consimțământul sau vă opuneți prelucrării datelor cu caracter personal și nu există niciun alt temei juridic care să facă necesară prelucrarea ulterioară a datelor cu caracter personal.
- Prelucrarea datelor cu caracter personal a fost ilegală.
- Ștergerea datelor cu caracter personal este impusă de lege.

Dreptul la ștergere nu există în cazul în care prelucrarea este necesară din motive legale sau pentru afirmarea, exercitarea sau apărarea unor pretenții legale.

Dreptul la portabilitatea datelor în conformitate cu art. 18 GDPR:

Aveți dreptul de a restricționa datele dvs. cu caracter personal de îndată ce sunt îndeplinite următoarele condiții:

- De îndată ce contestați exactitatea datelor.
- În cazul în care prelucrarea datelor este ilegală sau datele nu mai sunt necesare pentru noi în scopul respectiv și solicitați ștergerea datelor dvs. pentru afirmarea, exercitarea sau apărarea unor pretenții legale.

În cazul în care prelucrarea a fost restricționată în conformitate cu prezentul alineat, aceste date cu caracter personal pot fi prelucrate, cu excepția stocării, numai cu consimțământul persoanei vizate sau pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unor pretenții legale sau pentru protecția drepturilor unei alte persoane fizice sau juridice sau din motive de interes public substanțial al Uniunii sau al unui stat membru.

În cazul în care ați obținut o restricție a prelucrării datelor, veți fi informat de către noi înainte ca restricția să fie ridicată.

Dreptul la transmiterea datelor:

Aveți dreptul de a obține datele cu caracter personal pe care ni le-ați pus la dispoziție în baza art. 6 alin. 1 a sau b și care au fost prelucrate de noi și care v-au fost transferate de noi într-un format structurat, comun și lizibil automat.

Dreptul de opoziție în conformitate cu art. 21 GDPR:

Aveți dreptul de a vă opune în orice moment, din motive legate de situația dvs. particulară, prelucrării datelor cu caracter personal care vă privesc, efectuată în temeiul articolului 6 alineatul (1) literele (e) sau (f), inclusiv crearea de profiluri pe baza acestor dispoziții.

Dreptul de a revoca declarația de consimțământ în temeiul legislației privind protecția datelor:

Aveți dreptul de a vă revoca în orice moment consimțământul privind protecția datelor.
Cu toate acestea, revocarea nu afectează legalitatea prelucrării efectuate până în acel moment.

Dreptul de a depune o plângere la autoritatea națională de protecție a datelor:

Dacă sunteți preocupat de o presupusă încălcare a Legii privind protecția datelor sau a oricărui alt regulament, vă rugăm să contactați dataprotection@prinzhorn-holding.com. Prinzhorn va investiga plângerea dvs. și vă va oferi informații cu privire la modul în care ar trebui să fie tratată și rezolvată.

Dacă nu sunteți mulțumit de soluționarea plângerii dumneavoastră, puteți, fără a aduce atingere altor căi de atac legale, să depuneți o plângere la autoritatea austriacă de protecție a datelor sau, de asemenea, la o altă autoritate de supraveghere a protecției datelor din Uniunea Europeană. Autoritatea noastră competentă în materie de protecție a datelor este:

Austrian Data Protection Authority (DSB)

Barichgasse 40-42

1030 Vienna

Phone: +43 1 52 152-0

Email: dsb@dsb.gv.at

Acestea pot, de asemenea, să sesizeze o instanță competentă..

10. Contactează-ne

Dacă aveți întrebări suplimentare privind protecția datelor în ceea ce privește site-ul web, vă rugăm să contactați: dataprotection@prinzhorn-holding.com.

Compania responsabilă pentru prelucrarea ulterioară a datelor dvs. personale este compania Prinzhorn Group la care vă adresați. Vă rugăm să consultați paginile companiilor respective pentru a afla datele de contact pentru întrebări legate de protecția datelor.

11. Modificări ale prezentei politici de confidențialitate

Din când în când, această Politică de confidențialitate poate fi modificată fără notificare prealabilă pentru a reflecta schimbările în practicile noastre. Prinzhorn vă va notifica orice modificări semnificative și va furniza cea mai recentă dată de actualizare.

12. Adăugiri specifice țării (relevante doar pentru procesarea Datelor Personale în țara respectivă)

În funcție de țările în care sunt procesate datele dumneavoastră personale, conform preferinței dumneavoastră din Secțiunea 6 din prezenta Declarație privind Protecția Datelor, procesarea poate face obiectul diferitelor prevederi legale. Următorii timp de reținere a datelor se referă la perioada de inactivitate a profilului candidatului și la perioada de după închiderea solicitării de post pentru care a candidat candidatul.

În special, următoarele prevederi specifice țării privind perioadele de reținere a datelor se vor aplica (în sensul Art. 6 Par. 1 din RGPD):

Austria: 7 luni

Datele mele pot fi transmise în cadrul Prinzhorn către următoarele companii (cu condiția să vă fi dat consimțământul în consecință):

- Mosburger GmbH
- W. Hamburger GmbH
- Hamburger Containerboard GmbH
- Hamburger Recycling Group GmbH
- Prinzhorn Treasury Services GmbH
- MeinAlpenStrom GmbH

Germania: 6 luni

Bulgaria: 6 luni

Adăugire la Secțiunea 3: Prinzhorn nu va schimba, transfera sau transmite date personale niciunei părți terțe pentru niciun motiv fără consimțământul expres al persoanei, decât în cazurile de obligații legale aferente exercitării obiectului principal de activitate, sau, dacă este necesară divulgarea oricăror informații către autorități competente în virtutea legii, deciziei instanțelor sau alt instrument legal. Prinzhorn nu colectează și nu procesează date personale ale copiilor cu vârsta sub 18 ani, decât în scop specific aferent politicii sociale și limitat la maxim minimul posibil. Datele sunt colectate și stocate după primirea consimțământului expres al părintelui/tutorelui.

Adăugire la Secțiunea 5: Puteți bloca cookie-urile prin activarea setărilor din browser-ul dumneavoastră care vă permite refuzarea setării tuturor sau anumitor cookie-uri. Cu toate acestea, dacă utilizați setările browser-ului pentru a bloca toate cookie-urile, este posibil să nu puteți accesa întreaga sau părți din Platformă. Sunteți de acord să stocați și să accesați cookie-uri pe dispozitivul dumneavoastră.

Adăugire la Secțiunea 8: Aveți dreptul să depuneți plângere la Supervizorul pentru Protecția Datelor din Republica Bulgaria în persoana Comisiei pentru Protecția Datelor Personale.

Bosnia: 2 ani

Croația: 6 luni

Sunt de acord prin prezenta cu colectarea și procesarea datelor mele personale care vor fi utilizate exclusiv în scopul posibilei angajări conform reglementărilor relevante, în principal Regulamentul General privind Protecția Datelor (RGPD), Legea pentru Implementarea acestui Regulament General privind Protecția Datelor și Ordonanța privind Procesarea Datelor Personale, date ale societății Valoviti papir Dunapack doo

Republica Cehă: 1 an

Clarificarea Secțiunilor 7 și 8: „Legislația aplicabilă privind protecția datelor este Legea Nr. 101/2000 Coll. privind protecția datelor personale.

Grecia: 12 luni

Datele furnizate la candidatura pentru publicitatea postului sunt personale.

Datele pe care le furnizați vor fi procesate doar în scopurile selecției curente și viitoare, pentru o perioadă de maxim 1 an de la data publicării anunțului.

Datele dumneavoastră personale vor fi procesate respectând strict cerințele legale și nu vor fi furnizate părților terțe.

Pe durata procesului de selecție, rețineți toate drepturile conferite dumneavoastră prin RGPD și Regulamentul (UE) 2016/679 (Regulamentul UE privind Protecția Datelor).

Ungaria: 6 luni

Italia: 1 an

Polonia: 1 an

Adăugire la Secțiunea 8: Aveți dreptul de a accesa Datele dumneavoastră Personale și dreptul de a rectifica Datele dumneavoastră Personale. Depunerea Datelor dumneavoastră Personale este voluntară. Cu toate acestea, este necesară pentru a putea utiliza Platforma.

Clarificare pentru Secțiunea 4: Prinzhorn procesează date sensibile doar dacă are obligația legală și vi se solicită în mod explicit să nu furnizați voluntar informații sensibile în nicio formă și în nicio altă circumstanță.

România: 1 an

Adăugire la Secțiunea 8: Vi se acordă următoarele drepturi: de a solicita modificări cu privire la date și de a nu face obiectul unei decizii individuale, drepturi prevăzute în mod expres de Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice cu privire la procesarea datelor personale și libera circulație a acestor date, și pentru abrogarea Directivei 95/46/EC (Regulamentul General privind Protecția Datelor).

Serbia: dacă nu se mandatează altfel prin legea aplicabilă, perioada de reținere impusă va fi considerată 10 ani de la data creării contului pe platforma de recrutare.

Clarificare pentru Secțiunile 7 și 8: Legislația aplicabilă privind protecția datelor este Legea privind Protecția Datelor Personale („Monitorul Oficial al Republicii Serbia”, 87/2018) și Legea Societăților („Monitorul Oficial al Republicii Serbia”, Nr. 36/2011, 99/2011, 83/2014 – alte Legi și 5/2015).

Slovacia: 1 an

- **Clarificare pentru Secțiunile 7 și 8:** Legislația aplicabilă privind protecția datelor este Legea Nr. 122/2013 Coll. privind Protecția Datelor Personale, modificată.

Slovenia: 1 an

Turcia: 2 ani

Anexa la scrisoarea de aviz în ansamblu:

Noi, în calitate de Prinzhorn Holding („Prinzhorn”), respectăm datele cu caracter personal pe care le prelucrăm și persoanele relevante implicate în operațiunile și activitățile noastre și depunem efortul maxim în ceea ce privește securitatea datelor cu caracter personal în conformitate cu legislația actuală și valorile universale. În consecință, Prinzhorn ia în considerare securitatea și confidențialitatea tuturor datelor cu caracter personal aparținând unor persoane reale care se adresează companiei noastre prin sistemul MYHR în calitate de candidat.

Prinzhorn își desfășoară activitățile de prelucrare a datelor cu caracter personal în conformitate cu reglementările prevăzute de Legea privind protecția datelor cu caracter personal nr. 6698.

Despre Prinzhorn Holding

„Prinzhorn” se referă la una sau mai multe companii afiliate sau filiale, fiecare dintre acestea constituind o entitate juridică separată și, în calitate de operator independent, determină scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor la propria sa discreție. Structura organizatorică a firmelor membre poate fi văzută aici: <https://www.prinzhorn-group.com/company/>. Datele personale relevante vor fi puse la dispoziția companiei care promovează o poziție. La cererea dvs., aceste date pot fi, de asemenea, partajate cu alte firme membre ale Prinzhorn (sau cu toate acestea).

Firma membră care acționează ca operator de date prin SuccessFactors pentru prelucrarea și stocarea datelor dvs. personale este Prinzhorn Holding GmbH (a se vedea: <https://www.prinzhorn-group.com/>) Lemböckgasse 21-25, 1230 Viena. În cazul în care cererea este adresată uneia dintre firmele membre ale Prinzhorn Holding GmbH, Prinzhorn Holding GmbH prelucrează datele dumneavoastră cu caracter personal în numele acesteia din urmă și acționează ca procesator de date.

În conformitate cu preferința dvs. cu privire la compania pentru care solicitați și dacă aplicația dvs. este valabilă pentru alte companii din Turcia sau din străinătate, operatorul de date se schimbă și fiecare companie Prinzhorn Holding situată în Turcia este listată separat mai jos;

• Dentaş Ambalaj ve Kağıt San. A.Ş., al cărui sediu central se află la adresa Barbaros Mah. Begonya Sk. Nidakule Kuzey nr: 3 Kat: 13, Ataşehir / İstanbul 34746 și își desfășoară activitățile în industria ambalării.

- Eskişehir Oluklu Mukavva San A.Ş. al carui sediu central este situat la adresa Şirket merkezi Osb Mahallesi Mümtaz Zeytinoğlu Blv. Nr: 31 / Odunpazarı / Eskişehir şi îşi desfăşoară activităţile în industria ambalării.
- Hamburger Turkey Kağıt Üretim ve Tic. Ltd. Şti., al carui sediu central este situat la adresa Ulaş Osb D100 nr: 127/14 Ergene / Tekirdağ şi îşi desfăşoară activităţile în industria producţiei de hârtie.
- Hamburger Recycling Turkey Atık Yönetimi A.Ş., al carui sediu central este situat la adresa 1237/2 Sokak nr: 10 Naldöken Bornova / İzmir şi îşi continuă activităţile în industria deşeurilor de hârtie şi al recicalrii.

Date personale prelucrate

Procesul de aplicare la un post vacant se realizează prin intermediul site-ului nostru web, iar datele dvs. personale sunt colectate de Prinzhorn prin intermediul formularului pe care l-aţi completat şi a documentelor pe care le-aţi încărcat. În cadrul procesului, datele dvs. personale care constau din informaţii precum numele complet, adresa de e-mail, numărul de telefon, parola, ţara, informaţiile despre adresa dvs., numărul de identitate, data şi locul naşterii, sexul, alte informaţii despre cetăţenie, informaţii despre diplomă, scrisoare de introducere, numărul dvs. de asigurări sociale, documentul dvs. de asigurări de sănătate, permisul de muncă, hârtia de externare a serviciului militar, informaţiile despre permisul de conducere, certificatele şi alte documente / licenţele pentru care sunteţi calificat, informaţiile despre educaţie, informaţii despre limbi străine, capacitatea dvs. de a călători, fotografia dvs., documentele anterioare legate de muncă, starea civilă, numele şi prenumele, apropierea şi informaţiile de contact ale persoanelor de contact care trebuie anunţate în caz de urgenţă, aşteptările salariale, banca dvs., informaţii despre cont, CV-ul dvs., scrisoarea de intenţie, alte documente pe care doriţi să le încărcăţi în sistem cu scopul de a participa în procesul de recrutare. În plus, nu sunt colectate tipuri speciale de date cu caracter personal în cadrul procesului.

În timpul procesului de aplicare, numai câmpurile specificate de * trebuie completate şi dacă aceste câmpuri nu sunt completate, cererea dvs. nu poate fi finalizată. Cu toate acestea, dacă furnizaţi orice alte date cu caracter personal nespecificate de * din proprie iniţiativă, aceste date vor fi considerate ca fiind acoperite de aplicaţia dvs.

În plus, datele dvs. cu caracter personal, cum ar fi adresa dvs. IP, ce pagini web vizitaţi, categoria dispozitivului, tipul de browser de internet, clicurile şi vizualizările în timpul vizitei dvs. şi utilizarea site-ului nostru web sunt procesate în scopul personalizării şi notificării anunţurilor care sunt potrivite pentru dvs. pe site-ul nostru web.

Este responsabilitatea dumneavoastră să vă asiguraţi că datele personale pe care le furnizaţi către Prinzhorn sunt furnizate corect şi că datele dvs. personale rămân corecte şi actualizate. Prinzhorn, cu excepţia neglijenţei grave sau a intenţiei ilegale, nu este răspunzător pentru erorile, consecinţele ca urmare a informaţiilor inexacte sau incomplete pe care ni le-aţi furnizat.

Scopuri de prelucrare a datelor cu caracter personal

Datele cu caracter personal sunt prelucrate de Prinzhorn, pe baza uneia sau mai multor cerinţe de prelucrare a datelor cu caracter personal prevăzute la articolele 5 şi 6 din Legea Pentru Protecţia datelor cu caracter personal, în conformitate cu principiile de prelucrare a datelor cu caracter personal prevăzute la articolul 4. Toate activităţile de prelucrare a datelor cu caracter personal

desfășurate de Prinzhorn respectă, de asemenea, obligațiile care sunt solicitate în toate legislațiile relevante, în special în Legea pentru protecția datelor cu caracter personal, Legea muncii nr. 4857 și Legea privind asigurările sociale și asigurările generale de sănătate nr. 5510 și Legea privind raportarea identificării nr. 1774. În baza datelor cu caracter personal cerințele și scopurile de procesare enumerate la articolele 5 și 6, datele dvs. cu caracter personal sunt prelucrate în sfera intersecției legitime și în scopul: evaluării aplicației dvs, executării procesului de recrutare, verificării compatibilității dvs cu posturile noastre vacante în cadrul Prinzhorn la care ati aplicat, sau cu poziții viitoare care vi s-ar potrivi, evaluării eligibilității de a lucra la Prinzhorn, comunicării procedurilor noastre de recrutare și selecție, încheierii și executării contractului, verificării datelor pe care le-ati furnizat în timpul aplicației, la interviu sau pe parcursul desfășurării testelor de abilități, trimerii de e-mailuri despre posturile vacante curente pe baza profilului pe care vi l-ați creat sau oferirii de informații cu privire la posturile vacante, personalizării alertelor care vi se potrivesc și sunt comunicate pe site-ul nostru web, îndeplinirii obligațiilor legale și desfășurarea activităților Prinzhorn, cu condiția ca aceasta să nu vă încalce drepturile și libertățile fundamentale.

Datele dvs. cu caracter personal nu sunt prelucrate în alt scop decât în scopul de a vă informa despre procesul de recrutare, pentru desfășurarea procesului de aplicare, pentru alte motive rezonabile necesare în legătură cu procesul de aplicare online și în scopuri obligatorii de raportare oficială și în scopurile menționate mai sus conform informațiilor furnizate de dvs.

În plus, datele dvs. personale pot fi prelucrate de Prinzhorn pe baza profilului pe care l-ați creat prin aplicația dvs în scopul de a vă trimite un e-mail cu informații despre funcțiile disponibile. În plus, atunci când vizitați site-ul nostru web, chestiuni precum adresa dvs. IP, categoria dispozitivului, informațiile browserului sunt procesate în scopul personalizării site-ului dvs. web și acordându-vă prioritate pozițiilor de serviciu adecvate. În plus, datele dvs. personale pot fi prelucrate anonim pentru a măsura și analiza răspunsurile la oportunitățile de afaceri pe care le oferim la Prinzhorn și pentru a efectua rapoarte interne și studii statistice.

Transfer de date

Transferul de date cu caracter personal în cadrul Prinzhorn este supus orientărilor obligatorii ale companiei privind protecția datelor și respectă Legea pentru Protecția Datelor Personale și legislația sa secundară.

Dacă un astfel de transfer internațional de date are loc într-o țară cu un sistem diferit de protecție a datelor, Prinzhorn se va asigura că transferul internațional de date nu afectează negativ nivelul de protecție a datelor dvs. personale. Dacă este necesar, Prinzhorn vă va informa despre detalii suplimentare referitoare la transferul internațional de date.

Ca parte a procesului de aplicare, vi se va cere să selectați una dintre următoarele opțiuni:

- Toți reprezentanții companiei care gestionează procesul de recrutare la nivel mondial
- Toți reprezentanții companiei responsabili cu recrutarea în țara mea de reședință
- Numai reprezentanții companiei care gestionează locurile de muncă la care aplic.

Dacă solicitantul selectează „Orice recrutor Prinzhorn din întreaga lume”, solicitantul recunoaște că datele sale personale vor fi transferate în afara țării sale de origine și vor fi accesibile tuturor

recrutorilor Prinzhorn din diferitele țări în care este situat Prinzhorn (de exemplu, UE sau Rusia) în scopurile stabilite în această Scrisoare de notificare, cu acordul dumneavoastră explicit.

Dacă solicitantul selectează „Toți reprezentanții companiei responsabili pentru recrutarea în țara mea de reședință” dintre opțiunile de mai sus, datele dvs. personale vor fi transferate către companiile Prinzhorn din țara dvs. pe baza consimțământului dumneavoastră explicit. În cazul unei astfel de situații, Prinzhorn ia toate tipurile de măsuri tehnice și administrative pentru a asigura securitatea datelor și sunt încheiate acordurile de transfer de date necesare.

Prinzhorn va asigura măsuri de securitate adecvate și mecanisme de transmisie valabile pentru transferul și prelucrarea datelor solicitanților în locațiile Prinzhorn din diferitele țări de stabilire. În timpul procesului de recrutare, informațiile interne sunt accesate doar de angajații Prinzhorn care sunt implicați în procesul de recrutare. Dacă are loc un transfer internațional de date dintr-o țară din Turcia către un destinatar dintr-o țară cu un regim diferit de protecție a datelor, ne asigurăm că acest transfer internațional de date nu afectează negativ nivelul de protecție a datelor dvs. personale.

În plus, datele dvs. cu caracter personal pot fi partajate cu oamenii legii, autoritățile publice autorizate legal în scopul îndeplinirii obligațiilor legale în cadrul cerințelor și scopurilor de prelucrare a datelor cu caracter personal menționate în articolele 8 și 9 din LPDP.

În plus, datele dvs. personale vor fi transferate către SuccessFactors care se află în străinătate (un sistem bazat pe cloud conceput pentru a ajuta mai bine echipele de recrutori Prinzhorn în desfășurarea activităților de recrutare.), și care acționează ca procesator de date pe baza consimțământului dvs. explicit.

Metodele și baza legală pentru colectarea datelor dvs. personale

Datele personale sunt colectate electronic de către Prinzhorn direct prin intermediul dvs. prin intermediul profilului pe care l-ați creat în sistemul stabilit în secțiunea Carieră de pe site-ul nostru web și prin aplicațiile dvs în scopul încheierii și executării unui contract de muncă. Datele cu caracter personal, în cadrul condițiilor și scopurilor de prelucrare a datelor cu caracter personal menționate la articolele 5 și 6 din LPDP, pot fi prelucrate și transferate în scopurile menționate mai jos, cu condiția să nu încalce drepturile și libertățile fundamentale ale persoanei în cauză. Datele cu caracter personal prelucrate de Prinzhorn pot fi procesate prin actualizare în timpul în care profilul dvs. sau aplicația dvs sunt actualizate de către dvs. atâta timp cât profilul dvs. există.

Cookie-uri

Site-ul nostru web plasează cookie-uri de sesiune. Cookie-urile de sesiune sunt fișiere text mici care sunt salvate pe computerul dvs. sau pe dispozitivul mobil prin intermediul site-ului nostru web. Cookie-urile de sesiune vă permit să vă amintiți acțiunile și preferințele dvs. de pe site. Datorită acestor cookie-uri, informațiile dvs. sunt amintite atunci când vizitați site-ul ulterior. Puteți verifica sau șterge oricând aceste cookie-uri din setările browserului pe care le utilizați. Dacă ștergeți aceste cookie-uri, totuși preferințele dvs. nu vor fi memorate automat și poate fi necesar să vă conectați din nou. Cookie-urile de pe site-ul web prelucrează datele în următoarele scopuri și în scopul încheierii și executării contractului și din motive de conformitate. interesul legitim de baza:

- Stocarea preferințelor și setărilor
- Verificare accesului pe baza de vârstă,

- Date analitice ale siteului

Prin intermediul cookie-urilor se colectează date cu privire la adresa dvs. IP, datele vârstei (data dvs. de naștere), ID-ul cookie-ului, browserul dvs., setările de limbă, site-ul web de unde ați venit și site-ul web pe care îl vizitați și linkurile pe care faceți clic în timp ce utilizați site-ul web.

Securitatea datelor

Ne pasă de protejarea confidențialității și securității tuturor datelor personale procesate în cadrul Prinzhorn. Prin urmare, Prinzhorn ia toate măsurile de securitate tehnice și administrative necesare pentru a proteja împotriva riscurilor de acces neautorizat, deteriorare, pierdere sau divulgare a datelor cu caracter personal. În acest context, sunt luate tot felul de măsuri tehnice și administrative și infrastructura necesară este asigurată de Prinzhorn pentru securitatea bazei de date a carierei în care se face aplicația. În plus, aveți un rol important în păstrarea securității datelor și nu trebuie să partajați contul și parola cu nicio persoană și ar trebui să utilizați procedura corectă pentru a vă conecta la sistem.

În plus, va puteți șterge oricând profilul Prinzhorn. Dacă nu vă actualizați profilul, profilul dvs. va fi distrus după 2 ani. În același timp, după finalizarea procesului de recrutare, profilul dvs. va fi distrus din nou după 2 ani, ținând cont de procesele noastre periodice de eliminare.

Drepturile subiectului datelor cu caracter personal enumerate la articolul 11 din LPDP:

În calitate de subiect de date cu caracter personal, vă puteți trimite cererea cu privire la drepturile dvs. la dataprotection@prinzhorn-holding.com. Prinzhorn va încheia cererea cât mai curând posibil și în termen de treizeci (30) de zile, în funcție de natura cererii. Dacă tranzacția necesită un cost suplimentar, vă vom percepe tariful stabilit de Autoritatea Turcă pentru Protecția Datelor. Persoanelor reale ale căror date cu caracter personal sunt prelucrate li se acordă următoarele drepturi în conformitate cu articolul 11 din LPPD:

- Dreptul de a ști dacă datele cu caracter personal sunt prelucrate,
- Dreptul de a primi un răspuns dacă datele sale personale au fost prelucrate,
- Dreptul de a afla scopul prelucrării datelor cu caracter personal și dacă datele cu caracter personal sunt utilizate în mod corespunzător cu scopul,
- Dreptul de a cunoaște terții către care datele personale sunt transferate în țară sau în străinătate,
- În cazul în care datele cu caracter personal sunt prelucrate incomplet sau necorespunzător, dreptul de a solicita corectarea acestor date cu caracter personal și de a face tranzacția efectuată în acest context să fie notificată terților cărora le-au fost transferate datele cu caracter personal,
- Dreptul de a solicita ștergerea sau distrugerea datelor cu caracter personal în cazul în care motivele procesării sale sunt eliminate, chiar dacă acestea au fost prelucrate în conformitate cu prevederile LPDP și a altor legi relevante și de a solicita efectuarea tranzacției în acest context să fie notificat terților cărora le-au fost transferate datele cu caracter personal,
- Dreptul de a obiecta la prelucrare, exclusiv prin mijloace automate ale datelor sale personale, ceea ce duce la o consecință nefavorabilă pentru persoana vizată,
- Dreptul de a solicita despăgubiri pentru daunele rezultate din prelucrarea ilegală a datelor sale personale.

Ucraina: 5 ani

- Adăugire la Secțiunea 4: Vi se solicită în mod explicit să nu transmiteți date sensibile prin platformă. Acestea includ în mod special informații privind originea rasială, etnică sau națională, opiniile dumneavoastră politice, credințele dumneavoastră religioase sau de natură similară, apartenența dumneavoastră la partide și/sau organizații politice, sindicate, comunități religioase sau organizații neguvernamentale cu orientare ideologică, starea dumneavoastră de sănătate, viața dumneavoastră sexuală, datele dumneavoastră biometrice, datele dumneavoastră genetice, orice date privind infracțiunile penale comise de către sau condamnările penale împotriva unei persoane fizice, orice date privind ordinele de restricție emise împotriva unei persoane fizice, orice date privind măsurile luate împotriva unei persoane fizice pe baza legislației din Ucraina privind munca operativă de investigare, orice date privind utilizarea violenței de orice fel împotriva unei persoane fizice și orice date privind locațiile vizitate și/sau rutele de călătorie ale unei persoane fizice. Prinzhorn își rezervă dreptul de a nu procesa aceste date.
- Adăugire la Secțiunea 8: Datele utilizate de societăți localizate în afara Ucrainei: în cazul în care candidați la un post într-o societate cu sediul în Ucraina, dar datele dumneavoastră sunt procesate și de o societate a grupului cu sediul în afara Ucrainei (cum ar fi Austria sau Germania), vom lua măsuri pentru a asigura nivelul adecvat de protecție pentru aceste date personale conform legislației din Ucraina privind protecția datelor personale; mai mult, ne vom asigura că datele personale respective sunt utilizate doar în scopul pentru care sunt colectate.
- Drepturile persoanelor vizate: aveți următoarele drepturi cu privire la datele dumneavoastră personale:
 - Dreptul de a cunoaște sursele de colectare, locația datelor dumneavoastră personale, scopul procesării lor, locația și/sau reședința (înregistrarea) operatorului sau procesatorului acestor date personale, sau dreptul de a acorda procură corespunzătoare persoanelor autorizate să primească aceste informații, cu excepția cazurilor prevăzute de lege;
 - Dreptul de a primi informații referitoare la condițiile de acces la datele personale, în special informații privind părțile terțe care primesc datele dumneavoastră personale;
 - Dreptul de a accesa datele dumneavoastră personale;
 - Dreptul de a primi un răspuns referitor la procesarea datelor dumneavoastră personale, dar și de a primi conținutul datelor dumneavoastră personale în termen de 30 de zile de la primirea solicitării, dat fiind faptul că nu există cerințe legale contrare;
 - Dreptul de a trimite o solicitare justificată operatorului pentru a obiecta față de procesarea datelor dumneavoastră personale;
 - Dreptul de a depune o cerere justificată pentru a obține modificarea sau distrugerea datelor dumneavoastră personale de către un operator sau procesator al acestor date personale dacă aceste date sunt procesate ilegal sau sunt inexacte;
 - Dreptul de a proteja datele dumneavoastră personale contra procesării ilegale și pierderii accidentale, distrugerii, daunelor datorate ascunderii intenționate, nelivrării sau livrării întârziate a acestor date, dar și protecției împotriva livrării informațiilor care sunt inexacte sau care dăunează onoarei, demnității sau reputației în afaceri a persoanei fizice;
 - Dreptul de a depune plângeri privind procesarea datelor dumneavoastră personale la Comisarul Parlamentului Ucrainean pentru Drepturile Omului sau o instanță;
 - Dreptul de a implementa măsurile legale de protecție în cazul încălcării legilor privind protecția datelor personale; la acordarea unei declarații de consimțământ, dreptul de a restricționa procesarea datelor dumneavoastră personale prin rezervări;

- Dreptul de a retrage consimțământul pentru procesarea datelor personale;
- Dreptul de a primi informații referitor la procesare în cazul procesării automate a datelor personale;
- Dreptul la protecție contra deciziilor automate care au consecințe legale pentru dumneavoastră.