

Lettera di Notifica dei Diritti sulla Riservatezza dei Dati Personali

Privacy Policy

1. Introduzione

La presente Informativa sulla Privacy si applica al nostro tool di reclutamento SuccessFactors relativamente alla privacy di tutti i soggetti i cui dati personali sono trattati e conservati nel sistema. La presente Informativa sulla Privacy deve essere letta congiuntamente alla privacy policy di Prinzhorn Holding GmbH (disponibile su: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/privacy-policy>). In caso di discrepanza tra le due informative, prevarranno le disposizioni della presente Informativa sulla Privacy. Si prega di leggere attentamente la presente Informativa.

2. Chi gestisce SuccessFactors e chi è il Titolare del Trattamento?

Per "Prinzhorn" si intende una o più società affiliate o controllate, ciascuna delle quali costituisce un'entità giuridica separata e, in qualità di Titolare autonomo del trattamento, determina, a propria discrezione, le finalità e i mezzi per il trattamento dei dati personali. La struttura organizzativa delle società del gruppo è disponibile al seguente link: <https://www.prinzhorngroup.com/company/structure>. I dati personali rilevanti saranno resi disponibili alla società che pubblicizza la posizione lavorativa. Su richiesta del candidato, tali dati potranno essere condivisi anche con altre società del gruppo Prinzhorn (oppure con tutte).

La società del gruppo che agisce come Titolare del trattamento fornendo SuccessFactors per il trattamento e la conservazione dei dati personali, è Prinzhorn Holding GmbH, Lemböckgasse 21-25, 1230 Vienna (cfr. <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/imprint>). Nel caso in cui la candidatura venga inoltrata ad una delle società affiliate di Prinzhorn Holding GmbH, Prinzhorn Holding GmbH tratterà i dati personali per conto di quest'ultima, agendo in qualità di Responsabile del trattamento.

3. Perché abbiamo bisogno dei tuoi dati personali ("finalità del trattamento e basi giuridiche")?

SuccessFactors è un sistema basato sul cloud progettato per assistere al meglio i Team Talent di Prinzhorn nello svolgimento delle attività di reclutamento. I dati personali vengono raccolti per le seguenti finalità principali:

Piattaforma di reclutamento per la presentazione delle candidature ("finalità principale I") e come pool di richiedenti per la copertura delle posizioni vacanti, nonché per la promozione dei candidati e comunicazione generale ("finalità principale II")

Prinzhorn basa il trattamento dei dati personali dei candidate/riceventi per le suddette finalità sulle seguenti basi giuridiche:

Relativamente ad un candidato o un richiedente, i dati personali saranno trattati sulla base dei seguenti motivi giuridici:

Finalità principale I: Al fine di valutare l'idoneità del candidato per la posizione lavorativa per la quale è stata presentata la candidatura e di verificare se sono soddisfatti i requisiti necessari per l'esecuzione di un contratto secondo la normativa sul lavoro (Articolo 6 (1)(b) del GDPR), nonché nella misura in cui il trattamento sia necessario per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali (Articolo 6 (1)(f) del GDPR). Lo specifico interesse legittimo è rappresentato dall'implementazione e dalla tutela del

processo di selezione di Prinzhorn. L'interessato può esercitare in qualsiasi momento il diritto di opposizione al trattamento dei propri dati personali per motivi legati a situazioni particolari.

- Finalità principale II: L'accesso al nostro tool per i candidati è volontario. Per accedere è necessario fornire il consenso esplicito (Articolo 6 (1) (a) GDPR). In ogni caso, l'interessato ha il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento con effetto per il futuro. Tuttavia, in caso di fornitura parziale dei dati personali, Prinzhorn potrebbe non essere in grado di soddisfare le finalità del trattamento.

I dati personali del richiedente saranno trattati in modo confidenziale, in conformità con la Sezione 6 (1) della Legge austriaca sulla protezione dei dati (DSG), fatti salvi altri obblighi di riservatezza regolati dalla legge, a meno che non vi siano motivi legali che richiedano la loro divulgazione

In caso di esito positivo della candidatura, i dati saranno trasferiti al sistema di reclutamento SuccessFactors di Prinzhorn per l'ulteriore trattamento.

Su richiesta del candidato i dati della candidatura potranno essere divulgati all'interno del Gruppo Prinzhorn, al fine di verificare la disponibilità di ulteriori posizioni vacanti. In ogni caso, ciò avverrà solo dietro l'esplicito consenso dell'interessato, ai sensi dell'Art. 6, paragrafo 1, lettera a, del GDPR.

Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali.

Gli specifici interessi legittimi sono:

Gestione delle risorse umane, incluse le valutazioni delle prestazioni e il processo di reclutamento; Buona riuscita delle pratiche di selezione di Prinzhorn, tra cui ricerca, reclutamento, selezione e assunzione del personale.

L'interessato può esercitare in qualsiasi momento il diritto di opposizione al trattamento dei dati personali basato sui legittimi interessi sopra menzionati, per motivi legati alla sua situazione personale.

4. Quali categorie di dati personali vengono trattate?

Relativamente a candidati o richiedenti, Prinzhorn tratta le seguenti categorie di dati personali:

Per la finalità principale I:

Dettagli relative al profilo del candidato (nome, dati di contatto, dati relativi al percorso scolastico, CV, lingue parlate, luogo di residenza, posizione richiesta/lavoro offerto, informazioni sulla cd. diversity, foto).

Per la finalità principale II vengono inoltre trattati:

- a) Dati del candidato per una specifica richiesta lavorativa, informazioni sul colloquio, informazioni sulla valutazione, informazioni relative a requisiti normativi o operativi specifici del Paese
- b) Categorie particolari di dati personali: origine etnica, dati sulla salute, orientamento sessuale

I dati sono forniti:

Direttamente dal candidato

Da reclutatori, dipendenti o collaboratori di Prinzhorn (come referenze)

Da SuccessFactors

5. Categorie particolari di dati personali ("dati sensibili")

Le categorie particolari di dati personali includono informazioni riguardanti l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, lo stato di salute o l'orientamento sessuale.

Durante il processo di selezione e reclutamento, Prinzhorn non richiede né raccoglie deliberatamente dati sensibili dai candidati, a meno che non siano assolutamente necessari e sempre nel rispetto rigoroso delle leggi nazionali vigenti.

Se un candidato o richiedente decide di fornire dati sensibili volontariamente, Prinzhorn tratterà gli stessi solo per le finalità menzionate. La base per il trattamento di categorie particolari di dati personale è in conformità con gli obblighi di legge in qualità di (potenziale) datore di lavoro, a cui Prinzhorn è soggetto come previsto dall'Articolo 9, paragrafo 2, lettera b del GDPR. In particolare, per quanto riguarda la finalità principale II, il trattamento dei dati sensibili avverrà solo con il consenso esplicito del candidato o del richiedente.

6. Chi può accedere ai dati personali?

I dati personali sono conservati e trattati da Prinzhorn, il quale è gestito da un provider di hosting in conformità con le nostre direttive. L'accesso al database è riservato esclusivamente alle parti coinvolte nel processo di reclutamento, comprese parti esterne fornitrici di servizi di gestione delle risorse umane in outsourcing a Prinzhorn (quali interviste telefoniche, preselezione, colloqui, ecc.), i quali hanno l'obbligo di trattare i dati in maniera confidenziale. Ulteriori informazioni possono essere fornite da terze parti, come agenzie di selezione del personale o istituti scolastici, a cui il candidato avrebbe potuto aver fatto riferimento a tale scopo (in conformità con le leggi nazionali).

Prinzhorn adotta una serie di misure di sicurezza tecniche, fisiche e organizzative per garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati dei candidati, tenendo conto della loro natura, ambito, contesto, scopo e rischi. Prinzhorn ha implementato tecnologie di sicurezza per proteggere i dati dei candidati memorizzati, da accessi non autorizzati, uso improprio, alterazione, distruzione illecita o accidentale e perdita accidentale.

I candidati rivestono un ruolo cruciale nella tutela dei loro dati personali. È importante mantenere riservata la propria password in ogni momento e seguire scrupolosamente le procedure di accesso e uscita dal sistema di reclutamento.

Tali diritti di accesso comprendono il trasferimento dei dati personali dei candidati nei vari paesi, inclusi quelli al di fuori dell'Unione Europea, in cui Prinzhorn opera (le sedi di Prinzhorn sono disponibili su <https://www.prinzhorngroup.com/>). Prinzhorn tratterà i dati personali del candidato conservati nello strumento conformemente alle leggi e ai regolamenti del paese di residenza del candidato. Il trasferimento dei dati personali all'interno di Prinzhorn è soggetto a rigide linee guida aziendali sulla protezione dei dati.

Nel caso in cui si verifichi un trasferimento internazionale dei dati in un paese con un sistema di protezione dei dati diverso, Prinzhorn garantirà che tale trasferimento internazionale di dati non influisca negativamente sul livello di protezione dei dati personali del candidato. Se necessario, Prinzhorn fornirà al candidato ulteriori dettagli relativi al trasferimento internazionale dei dati. Durante il processo di candidatura, il candidato dovrà selezionare una delle seguenti opzioni:

- Tutti i responsabili di Prinzhorn incaricati della gestione del processo di reclutamento a livello mondiale.

- Tutti i responsabili di Prinzhorn incaricati della gestione del processo di reclutamento nel paese di residenza del candidato.
- Solo i responsabili di Prinzhorn incaricati della gestione delle posizioni per le quali viene presentata la candidatura.

Se il candidato seleziona "Tutti i responsabili Prinzhorn incaricati della gestione del processo di reclutamento a livello mondiale", il candidato riconosce che i suoi dati personali verranno trasferiti al di fuori del suo paese di origine e saranno accessibili a tutti i reclutatori di Prinzhorn nei vari paesi in cui Prinzhorn è presente (ad esempio, Turchia o Russia) per le finalità stabilite nella presente Informativa sulla privacy.

Prinzhorn garantirà adeguate misure di sicurezza e validi meccanismi di trasmissione per il trasferimento e il trattamento dei dati del candidato presso le sedi di Prinzhorn nei vari paesi. Durante il processo di reclutamento, le informazioni interne sono accessibili solo ai dipendenti di Prinzhorn coinvolti nel processo di reclutamento. Se avviene un trasferimento internazionale dei dati da un paese dell'EEA (Area Economica Europea) ad un paese con un diverso regime di protezione dei dati, Prinzhorn assicura che tale trasferimento internazionale dei dati non influisca negativamente sul livello di protezione dei dati personali del candidato.

7. Conservazione dei dati

La nostra politica prevede la conservazione dei dati personali per il tempo minimo necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti e trattati, di cui alla sezione "Scopo della raccolta di dati personali". Il periodo di conservazione varia a seconda della giurisdizione ed è determinato in base ai requisiti normativi e professionali locali per la conservazione.

Per ottemperare ai nostri obblighi professionali e legali, per stabilire, esercitare o difendere i nostri diritti legali e per scopi di archiviazione, siamo tenuti a conservare le informazioni per un periodo di tempo prolungato.

Per quanto riguarda candidati o richiedenti, i dati saranno conservati in linea con le politiche di conservazione locali, che possono essere consultate in dettaglio al punto 12. Il periodo di conservazione viene attivato in base alla data dell'ultima attività. Un esempio di attività potrebbe essere, ad esempio, l'accesso al tool, la modifica e l'aggiornamento dei dati, o la decisione sfavorevole all'assunzione del nuovo dipendente. Al termine del periodo di conservazione, i dati personali verranno cancellati o resi anonimi (nel qual caso non saranno più considerati dati personali e il candidato non sarà più identificabile dai dati anonimizzati).

In caso di rifiuto della candidatura, si applicano le seguenti disposizioni:

I dati verranno conservati per un periodo di 7 mesi a partire dalla data della lettera di rifiuto e successivamente eliminati. Questo per poter fornire risposte ad eventuali domande sulla candidatura e il relativo rifiuto. Dopo tale periodo, i dati saranno cancellati, a meno che non sia necessario conservarli ulteriormente per la difesa di un diritto in sede giudiziaria o che il candidato acconsenta espressamente all'ulteriore conservazione degli stessi.

In caso di accettazione della candidatura:

I dati relativi alla candidatura vengono trasferiti al fascicolo personale.

Si applicano i periodi di conservazione specificati nello stesso. È possibile ottenere informazioni più dettagliate dal responsabile della protezione dei dati della rispettiva azienda.

In caso di ritiro della candidatura:

I dati saranno soggetti a restrizioni nel trattamento per 7 mesi dalla data di ritiro della candidatura e successivamente cancellati.

Ciò serve per poter rispondere ad eventuali domande candidatura e il suo ritiro. Successivamente, i dati verranno cancellati, a meno che l'archiviazione ulteriore dei dati non sia necessaria per la difesa da rivendicazioni.

8. Sicurezza

Prinzhorn attua adeguate misure amministrative, tecniche e organizzative al fine di garantire l'integrità e la riservatezza dei dati personali, proteggendoli da distruzione accidentale o illecita, perdita, modifica, rivelazione e accesso non autorizzati, uso improprio, e qualsiasi altra forma di elaborazione illecita. In linea con le normative sulla protezione dei dati applicabili e le politiche interne dell'azienda, Prinzhorn adotta precauzioni di sicurezza in tutti i settori rilevanti della sua infrastruttura tecnologica. Inoltre, Prinzhorn offre ai propri dipendenti formazione sulle politiche e procedure relative alla privacy e limita l'accesso alle informazioni personali solo a dipendenti autorizzati nella misura necessaria per lo svolgimento delle loro mansioni.

9. Diritti dell'Interessato

Diritti di accesso ai dati personali dell'interessato ai sensi dell'Art. 15 GDPR:

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:

Finalità del trattamento e categorie di dati personali in questione, i destinatari o le categorie di destinatari, eventuali destinatari di paesi terzi, periodo di conservazione dei dati.

A tal riguardo, l'interessato può contattare il responsabile della protezione dei dati della rispettiva azienda presso cui hai presentato la candidatura.

L'interessato ha inoltre il diritto di presentare reclamo all'autorità competente per la protezione dei dati.

Diritto di rettifica dei dati personali ai sensi dell' Art. 16 GDPR:

L'interessato ha il diritto di ottenere la rettifica dei dati personali inesatti o l'integrazione dei dati personali incompleti. Se applicabile, il titolare del trattamento provvederà senza ingiustificato ritardo ad effettuare la rettifica o l'integrazione necessarie

Diritto alla cancellazione dei dati personali ai sensi dell'Art. 17 GDPR:

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo, se sussiste uno dei motivi seguenti:

- i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati;
- l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento o si oppone al trattamento di dati personali e non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento;
- i dati personali sono stati trattati illecitamente;
- i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo giuridico.

Il diritto di cancellazione non si applica se il trattamento è necessario per l'adempimento di obblighi giuridici o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria

Diritto di limitazione del trattamento dati ai sensi dell' Art. 18 GDPR:

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

L'interessato contesta l'esattezza dei dati personali.

Il trattamento è illecito o i dati non sono più necessari al titolare ai fini del trattamento, e l'interessato chiede la cancellazione dei dati personali per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;

Se il trattamento è limitato a norma del presente paragrafo, tali dati personali sono trattati, salvo che per la conservazione, soltanto con il consenso dell'interessato o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria oppure per tutelare i diritti di un'altra persona fisica o giuridica o per motivi di interesse pubblico rilevante dell'Unione o di uno Stato membro.

L'interessato che ha ottenuto la limitazione del trattamento dei dati sarà informato dal titolare del trattamento prima che detta limitazione sia revocata.

Diritto alla portabilità dei dati:

L'interessato ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti ai sensi dell'Art. 6 Paragrafo 1 a o b al titolare del trattamento.

Diritto di opposizione ai sensi dell'Art. 21 GDPR:

L'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni

Diritto di revoca del consenso in materia di protezione dei dati::

L'interessato ha il diritto di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

Diritto di proporre un reclamo all'autorità di controllo protezione dati nazionale

Nel caso in cui l'interessato ritenga che il trattamento che lo riguardi violi il regolamento sulla protezione dei dati o qualsiasi altra legge, è pregato di contattare dataprotection@prinzhorn-holding.com. Prinzhorn indagherà sulla presunta violazione e fornirà informazioni sulla gestione e risoluzione della stessa.

Se l'interessato non è soddisfatto in merito alla risoluzione proposta, ha il diritto, fatti salvi altri ricorsi legali, di proporre reclamo all'autorità di controllo protezione dei dati austriaca oppure ad altra autorità di controllo protezione dei dati dell'Unione Europea. Relativamente a Prinzhorn, l'autorità competente per la protezione dei dati è:

Austrian Data Protection Authority (DSB)
Barichgasse 40-42
1030 Vienna
Phone: +43 1 52 152-0
Email: dsb@dsb.gv.at

La questione potrà essere deferita ad un tribunale di giurisdizione competente.

10. Dettagli di contatto

Se necessita di ulteriori informazioni sulla protezione dei dati riguardanti il sito web, La preghiamo di contattare dataprotection@prinzhorn-holding.com.

La società responsabile dell'ulteriore elaborazione dei dati personali è la società del Prinzhorn Group a cui è stata presentata la candidatura. Per i dettagli di contatto relativi alle questioni sulla protezione dei dati, fare riferimento alle pagine aziendali pertinenti.

11. Modifiche alla presente Informativa sulla Privacy

La presente Informativa sulla Privacy potrebbe subire periodicamente modifiche senza preavviso al fine di riflettere i cambiamenti nelle nostre pratiche. Prinzhorn la informerà di eventuali modifiche sostanziali e le fornirà la data dell'ultimo aggiornamento.

12. Aggiunte specifiche per Paese (rilevanti solo per il trattamento dei Dati personali nel Paese in questione)

A seconda dei Paesi in cui i dati personali dell'interessato vengono elaborati, e in base alla preferenza espressa nella Sezione 6 della presente Dichiarazione sulla protezione dei dati, il trattamento potrebbe essere soggetto a diverse disposizioni di legge. I seguenti periodi di conservazione dei dati si riferiscono al periodo di inattività del profilo del candidato e al periodo successivo alla chiusura della richiesta di lavoro per la quale i candidati hanno presentato la candidatura.

In particolare, relativamente ai periodi di conservazione dei dati, verranno applicate le seguenti disposizioni specifiche per Paese (conformemente all'Art. 6 Paragrafo 1 GDPR)

Austria: 7 mesi

I dati del candidato possono essere trasmessi all'interno di Prinzhorn alle seguenti società (a condizione che il candidato abbia dato il consenso esplicito al riguardo):

- Mosburger GmbH
- W. Hamburger GmbH
- Hamburger Containerboard GmbH
- Hamburger Recycling Group GmbH
- Prinzhorn Treasury Services GmbH
- MeinAlpenStrom GmbH

Bulgaria: 6 mesi

Addendum alla Sezione 3: Prinzhorn non condividerà, trasferirà o trasmetterà dati personali a terzi per alcun motivo senza il consenso esplicito del candidato, salvo nei casi in cui sussistano obblighi giuridici legati all'attività principale o in presenza di richieste di divulgazione alle autorità competenti in conformità con leggi, sentenze giudiziarie o altri strumenti normativi. Prinzhorn non raccoglie né elabora dati personali di minori di 18 anni, eccetto per specifici scopi legati alla politica sociale e limitati al minimo indispensabile. I dati vengono raccolti e conservati solo previo ottenimento del consenso esplicito del genitore/tutore.

Addendum alla Sezione 5: È possibile bloccare i cookie attivando l'impostazione nel proprio browser che consente di rifiutare l'impostazione di tutti o solo alcuni cookie. Tuttavia, se si utilizzano le impostazioni del browser per bloccare tutti i cookie, potrebbe non essere possibile accedere a tutta o parte della Piattaforma. Si accetta di memorizzare e accedere ai cookie dal proprio dispositivo.

Addendum alla Sezione 8: L'interessato ha il diritto di proporre un reclamo al Garante della Protezione dei Dati nella Repubblica di Bulgaria, rappresentato dalla Commissione per la Protezione dei Dati Personali.

Bosnia: 2 anni

Croazia: 6 mesi

Io, sottoscritto/a, acconsento alla raccolta e al trattamento dei miei dati personali che saranno utilizzati esclusivamente ai fini di un'eventuale assunzione in conformità con le normative vigenti in materia, ovvero il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), la Legge sull'attuazione del Regolamento generale sulla protezione dei dati e l'Ordinanza sul trattamento dei dati personali della società Valoviti papir Dunapack doo

Repubblica Ceca: 1 anno

Chiarimento riguardante le sezioni 7 e 8: "La normativa in vigore per la protezione dei dati è rappresentata dalla Legge n. 101/2000 Coll. sulla protezione dei dati personali".

Germania: 6 mesi

Grecia: 12 mesi

I dati forniti al momento della candidatura per l'annuncio di lavoro sono di natura personale.

Tali dati saranno trattati esclusivamente ai fini delle selezioni attuali e future, per un periodo massimo di 1 anno dalla data di pubblicazione dell'annuncio.

I dati personali del candidato saranno trattati in stretta osservanza dei requisiti di legge e non saranno divulgati a terzi.

Durante il processo di selezione, il candidato conserva tutti i diritti riconosciuti ai sensi del GDPR e del Regolamento (UE) 2016/679 (Regolamento UE sulla protezione dei dati).

Ungheria: 6 mesi

Polonia: 1 anno

Addendum alla Sezione 8: Il Candidato ha il diritto di accedere ai suoi Dati personali e di richiederne la rettifica. La trasmissione dei Dati personali è facoltativa, ma necessario per poter utilizzare la Piattaforma.

Chiarimento riguardante la Sezione 4: Prinzhorn tratta i dati sensibili solo quando ha l'obbligo giuridico di farlo e le viene espressamente richiesto di astenersi dal fornire volontariamente informazioni sensibili in qualsiasi forma in qualsiasi altra circostanza.

Romania: 1 anno

Addendum alla Sezione 8: Il Candidato potrà esercitare i seguenti diritti: richiedere modifiche ai dati e non essere soggetto a decisioni individuali, diritti espressamente previsti dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, concernente la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati).

Serbia: Salvo diversa disposizione di legge applicabile, il periodo di conservazione richiesto sarà considerato di 10 anni dalla data di creazione dell'account sulla piattaforma di reclutamento.

Chiarimento riguardante le Sezioni 7 e 8: la legislazione applicabile in materia di protezione dei dati è la Legge sulla protezione dei dati personali ("Gazzetta ufficiale della Repubblica di Serbia", 87/2018) e la Legge sulle società ("Gazzetta ufficiale della Repubblica di Serbia", n. 36/2011, 99/2011, 83/2014 - altra legge e 5/2015)

Slovacchia: 1 anno

Chiarimento riguardante le Sezioni 7 e 8: La normativa vigente sulla protezione dei dati è rappresentata dalla Legge n. 122/2013 Coll. sulla Protezione dei Dati Personali, e successive modifiche e integrazioni.

Slovenia: 1 anno

Italia: 1 anno

Turchia: 2 anni

Addendum to the Notice Letter as a whole:

Noi, come **Prinzhorn Holding ("Prinzhorn")**, rispettiamo i dati personali che trattiamo e i soggetti coinvolti nelle nostre operazioni e attività, impegnandoci al massimo per garantire la sicurezza dei dati personali in conformità con la legislazione vigente e i principi universali. Di conseguenza, Prinzhorn considera la protezione e la riservatezza di tutti i dati personali dei candidati che si presentano alla nostra azienda tramite il sistema MyHR come una priorità. Le attività di trattamento dei dati personali da parte di Prinzhorn sono condotte in osservanza delle disposizioni previste dalla Legge sulla Protezione dei Dati Personali nr. 6698 ("**LPPD**").

Informazioni su Prinzhorn Holding

Per "Prinzhorn" si intende una o più società affiliate o controllate, ciascuna delle quali costituisce un'entità giuridica separata e, in qualità di Titolare autonomo del trattamento, determina, a propria discrezione, le finalità e i mezzi per il trattamento dei dati personali. La struttura organizzativa delle società del gruppo è disponibile al seguente link: <https://www.prinzhorngroup.com/company/>. I dati personali rilevanti saranno resi disponibili alla società che pubblicizza la posizione lavorativa. Su richiesta del candidato, tali dati potranno essere condivisi anche con altre società del gruppo Prinzhorn (oppure con tutte).

La società del gruppo che agisce come Titolare del trattamento fornendo SuccessFactors per il trattamento e la conservazione dei dati personali, è Prinzhorn Holding GmbH, Lemböckgasse 21-25, 1230 Vienna (cfr. <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/imprint>). Nel caso in cui la candidatura venga inoltrata ad una delle società affiliate di Prinzhorn Holding GmbH, Prinzhorn Holding GmbH tratterà i dati personali per conto di quest'ultima, agendo in qualità di Responsabile del trattamento.

In base alla preferenza del Candidato riguardo l'azienda alla quale ha presentato la propria candidatura e alla validità della stessa per altre aziende in Turchia o all'estero, i cambi relativi al titolare del trattamento dei dati e le eventuali società Prinzhorn Holding con sede in Turchia sono elencati separatamente di seguito:

Dentaş Ambalaj ve Kağıt San. A.Ş., con sede in: Barbaros Mah. Begonya Sk. Nidakule Kuzey No:3 Kat:13, Ataşehir/İstanbul 34746, operante nel settore del packaging.

Eskişehir Oluklu Mukavva San A.Ş. con sede in: Şirket merkezi Osb Mahallesi Mümtaz Zeytinoğlu Blv. No: 31/ Odunpazarı/Eskişehir, operante nel settore del packaging.

Hamburger Turkey Kağıt Üretim ve Tic. Ltd. Şti., con sede in: Ulaş Osb D100 No:127/14 Ergene/Tekirdağ operante nel settore della carta.

Hamburger Recycling Turkey Atık Yönetimi A.Ş., con sede in: 1237/2 Sokak No:10 Naldöken Bornova/İzmir operante nel settore della carta da macero e del riciclo.

Dati Personali Trattati

Il processo di candidatura avviene tramite il nostro sito web, dove Prinzhorn raccoglie i dati personali del candidato attraverso il modulo compilato e i documenti caricati. I dati personali raccolti includono informazioni quali: nome, cognome, indirizzo email, numero di telefono, password, paese, indirizzo, numero carta identità, data e luogo di nascita, sesso, cittadinanza, dati relativi al diploma, lettera di

presentazione, numero di previdenza sociale, documento di assicurazione sanitaria, permesso di lavoro, certificato di congedo dal servizio militare, patente di guida, certificati e altri documenti/permessi, informazioni sull'istruzione, lingue straniere, disponibilità a viaggiare, foto, informazioni relative a precedenti lavori, stato civile, informazioni di contatto dei parenti stretti da utilizzare in caso di emergenza, aspettative salariali, informazioni bancarie, curriculum, lettera di accompagnamento CV, altri documenti caricati nel sistema relativi alla candidatura e hobbies/interessi.

Durante il processo di candidatura, non vengono raccolte categorie particolari di dati personali. È necessario compilare solo i campi contrassegnati con * e in caso di mancata compilazione, la candidatura non potrà essere completata. Tuttavia, se vengono forniti volontariamente altri dati personali non contrassegnati con *, questi saranno considerati parte della candidatura.

Inoltre, i dati personali del candidato, come l'indirizzo IP, le pagine web visitate, il dispositivo utilizzato, il browser internet, i clic e le visualizzazioni durante la visita sul nostro sito web, vengono trattati allo scopo di personalizzare e notificare gli annunci più adatti al candidato sul nostro sito.

È responsabilità del candidato assicurarsi che i dati forniti a Prinzhorn siano corretti e mantenuti aggiornati. Prinzhorn non sarà ritenuta responsabile per errori, conseguenze o attività basate su informazioni incomplete o inesatte, salvo in casi di grave negligenza o illecito.

Finalità del Trattamento dei Dati Personali

I dati personali sono elaborati da Prinzhorn, in base ad uno o più dei requisiti di trattamento dei dati personali di cui agli articoli 5 e 6 della LPPD, conformemente ai principi di trattamento dei dati personali stabiliti nell'articolo 4 della LPPD. Tutte le attività di trattamento dei dati personali condotte da Prinzhorn sono conformi agli obblighi previsti da tutta la normativa pertinente, in particolare dalla LPPD, dalla Legge sul Lavoro n. 4857 e dalla Legge sulla Sicurezza Sociale e sull'Assicurazione Sanitaria Generale n. 5510 e dalla Legge sul Rapporto di Identificazione n. 1774. Ai sensi dei requisiti e delle finalità di trattamento dei dati personali elencati negli articoli 5 e 6 della LPPD, i dati personali del candidato sono trattati nell'ambito dell'interesse legittimo e per finalità di valutazione delle candidature, di esecuzione del processo di candidatura, candidatura per posizioni lavorative aperte presso Prinzhorn, abbinamento dei dati forniti nella candidatura alle posizioni aperte attuali all'interno di Prinzhorn e offrire al candidato posizioni future che più si addicono, valutazione dell'idoneità a lavorare presso Prinzhorn, comunicazione delle nostre procedure di reclutamento e selezione, conclusione ed esecuzione del contratto di lavoro, verifica dei dati forniti sul modulo di candidatura attraverso interviste e test, invio di e-mail su attuali posizioni vacanti in base al profilo che il candidato ha creato o fornire informazioni relative alle candidature, personalizzazione degli avvisi che più si addicono al candidato e comunicarli allo stesso sul nostro sito web, adempimento degli obblighi legali e svolgimento delle attività di Prinzhorn, purché non violi i diritti fondamentali e le libertà del candidato.

I dati personali del candidato sono trattati esclusivamente al fine di informare quest'ultimo sui processi di selezione, condurre il processo di candidatura, per altri usi ragionevolmente necessari in connessione con il processo di candidatura online e per scopi di segnalazione ufficiale obbligatoria e per le finalità sopra indicate in base alle informazioni fornite.

Inoltre, i dati personali del candidato possono essere trattati da Prinzhorn sulla base del profilo creato per la candidatura lavorativa allo scopo di inviare allo stesso una email con informazioni sulle posizioni disponibili. Inoltre, durante la visita al nostro sito web, raccogliamo informazioni quali

indirizzo IP, tipo di dispositivo e informazioni sul browser al fine di personalizzare l'esperienza sul sito e garantire al candidato un accesso prioritario alle posizioni lavorative più adatte. In aggiunta, i dati personali potrebbero essere elaborati in forma anonima per valutare e analizzare le risposte alle opportunità commerciali offerte da Prinzhorn, nonché per condurre studi interni di reporting e analisi statistica.

Trasferimento Dati

Il trasferimento dei dati personali all'interno di Prinzhorn è soggetto alle linee guida aziendali applicabili sulla protezione dei dati e rispetta la LPPD e la sua normativa secondaria

Nel caso in cui si verifichi un trasferimento internazionale dei dati in un paese con un sistema di protezione dei dati diverso, Prinzhorn garantirà che tale trasferimento internazionale di dati non influisca negativamente sul livello di protezione dei dati personali del candidato. Se necessario, Prinzhorn fornirà al candidato ulteriori dettagli relativi al trasferimento internazionale dei dati. Durante il processo di candidatura, il candidato dovrà selezionare una delle seguenti opzioni:

- Tutti i responsabili di Prinzhorn incaricati della gestione del processo di reclutamento a livello mondiale.
- Tutti i responsabili di Prinzhorn incaricati della gestione del processo di reclutamento nel paese di residenza del candidato.
- Solo i responsabili di Prinzhorn incaricati della gestione delle posizioni per le quali viene presentata la candidatura.

Se il candidato seleziona "Tutti i responsabili Prinzhorn incaricati della gestione del processo di reclutamento a livello mondiale", il candidato riconosce che i suoi dati personali verranno trasferiti al di fuori del suo paese di origine e saranno accessibili a tutti i reclutatori di Prinzhorn nei vari paesi in cui Prinzhorn è presente (ad esempio, Turchia o Russia) per le finalità stabilite nella presente Lettera di Notifica previo consenso esplicito del candidato.

Se il candidato seleziona " Tutti i responsabili di Prinzhorn incaricati della gestione del processo di reclutamento nel paese di residenza del candidato." tra le opzioni sopra indicate, i suoi dati personali saranno trasferiti alle aziende Prinzhorn nel suo paese solo previo suo esplicito consenso. In tale circostanza, Prinzhorn adotta tutte le misure tecniche e amministrative necessarie per garantire la sicurezza dei dati e stipulerà accordi di trasferimento dati appropriati.

Prinzhorn garantirà adeguate misure di sicurezza e validi meccanismi di trasmissione per il trasferimento e il trattamento dei dati del candidato presso le sedi di Prinzhorn nei vari paesi. Durante il processo di reclutamento, le informazioni interne sono accessibili solo ai dipendenti di Prinzhorn coinvolti nel processo di reclutamento. Se avviene un trasferimento internazionale dei dati da un paese dell'EEA (Area Economica Europea) ad un paese con un diverso regime di protezione dei dati, Prinzhorn assicura che tale trasferimento internazionale dei dati non influisca negativamente sul livello di protezione dei dati personali del candidato.

I dati personali del candidato potranno altresì essere condivisi con le forze dell'ordine e le autorità pubbliche legalmente autorizzate per adempiere agli obblighi giuridici, nel rispetto dei requisiti e delle finalità di trattamento dei dati personali di cui agli articoli 8 e 9 della LPPD.

Inoltre, i dati personali del candidato saranno trasferiti a SuccessFactor, con sede all'estero (un sistema basato su cloud progettato per assistere i team Talent di Prinzhorn nelle attività di reclutamento) che agisce in qualità di responsabile del trattamento dei dati sulla base del consenso esplicito del candidato.

Metodi e Basi Giuridiche per la Raccolta dei Dati Personali

I dati personali vengono acquisiti in forma elettronica direttamente da Prinzhorn tramite il profilo creato dall'utente nel sistema dedicato alla sezione Carriere sul nostro sito web, nonché tramite le relative candidature presentate allo scopo di stipulare ed eseguire un contratto di lavoro. La raccolta e il trattamento dei dati personali avvengono nel rispetto delle disposizioni e degli scopi definiti negli articoli 5 e 6 della LPPD, con la possibilità di elaborare e trasferire tali dati per le finalità di seguito menzionate, sempre nel rispetto dei diritti fondamentali e delle libertà della persona interessata. Inoltre, i dati personali elaborati da Prinzhorn possono essere elaborati durante il periodo di validità del profilo o della candidatura dell'utente, nel caso in cui vengano effettuati aggiornamenti da parte dell'utente stesso.

Cookies

Il nostro sito web utilizza Cookie di Sessione, ossia piccoli file di testo memorizzati sul tuo computer o dispositivo mobile durante la navigazione. Questi Cookie consentono di mantenere in memoria le tue azioni e preferenze sul sito web, garantendo che le informazioni siano disponibili anche durante le visite successive. È possibile gestire o eliminare questi Cookie tramite le impostazioni del browser utilizzato. Tuttavia, l'eliminazione dei Cookie di Sessione potrebbe comportare la perdita automatica delle preferenze memorizzate, rendendo necessario un nuovo accesso al sito.

I Cookie presenti sul nostro sito web vengono utilizzati per diverse finalità, incluse la gestione e l'esecuzione del contratto, nonché il rispetto delle normative relative all'interesse legittimo. Tali finalità comprendono:

Conservazione delle preferenze e impostazioni personali

Verifica dell'età tramite un portale dedicato

Analisi del sito per migliorarne le performance e l'usabilità

Attraverso l'utilizzo dei Cookie, vengono raccolti dati quali l'indirizzo IP, la data di nascita per la verifica dell'età, l'ID del Cookie, il tipo di browser, le impostazioni linguistiche, l'origine del sito web e i link visitati durante la navigazione.

Sicurezza Dati

La tutela della privacy e della sicurezza dei dati personali elaborati all'interno di Prinzhorn è una nostra massima priorità. A tal fine, adottiamo tutte le misure di sicurezza tecniche e amministrative necessarie per proteggere tali dati da accessi non autorizzati, danni, perdite o divulgazioni indesiderate. In questo contesto, mettiamo in atto varie misure tecniche e amministrative e forniamo l'infrastruttura adeguata per garantire la sicurezza del database delle candidature. Inoltre, è importante sottolineare che anche il candidato ha un ruolo fondamentale nella protezione dei dati personali: non deve condividere le credenziali di accesso con altri e deve assicurarsi di seguire scrupolosamente le procedure corrette per l'accesso al sistema. Infine, il candidato ha la possibilità di eliminare in qualsiasi momento il profilo Prinzhorn. In caso di mancato aggiornamento del profilo, esso verrà eliminato automaticamente dopo 2 anni, mentre al termine del processo di selezione il profilo verrà nuovamente cancellato dopo ulteriori 2 anni, nel rispetto dei nostri processi periodici di smaltimento dei dati.

Diritti dell'interessato elencati nell'articolo 11 della LPPD

L'interessato può presentare richiesta in merito ai suoi diritti a dataprotection@prinzhorn-holding.com. Prinzhorn si impegna a gestire tale richiesta nel minor tempo possibile e comunque entro trenta (30) giorni, a seconda della natura della richiesta. Nel caso in cui la transazione comporti costi aggiuntivi, verrà addebitata al candidato la tariffa stabilita dall'Autorità turca per la protezione

dei dati. I soggetti, i cui dati personali vengono trattati, hanno diritto di esercitare i seguenti diritti in conformità all'articolo 11 della LPPD:

- ☐ Diritto di sapere se sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano
- ☐ Diritto di ricevere risposta in merito al trattamento dei propri dati personali.
- ☐ Diritto di conoscere le finalità del trattamento dei dati personali e verificare se tale trattamento è in linea con le finalità dichiarate;
- ☐ Il diritto di essere informati sui terzi a cui sono stati trasferiti i propri dati personali, sia nel paese di residenza che all'estero;
- ☐ Il diritto alla rettifica dei dati, nel caso in questi siano incompleti o inesatti e di notificare ai terzi a cui i dati sono stati trasferiti l'eventuale correzione apportata;
- ☐ Il diritto alla cancellazione o alla distruzione dei propri dati personali quando non esiste più una base legale per il loro trattamento, anche se il trattamento è stato effettuato in conformità alle disposizioni della LPPD e di altre leggi pertinenti, e di richiedere che la cancellazione o distruzione sia notificata ai terzi a cui sono stati trasferiti i dati personali,
- ☐ Il diritto di opposizione al trattamento automatizzato dei propri dati personali quando ciò comporta conseguenze negative per l'interessato;
- ☐ Il diritto di richiedere un risarcimento per eventuali danni derivanti dal trattamento illecito dei propri dati personali.

Ucraina: 5 anni

- Addendum alla Sezione 4: Il candidato è espressamente invitato a non trasmettere dati sensibili tramite la piattaforma. Questi includono informazioni riguardanti l'origine razziale, etnica o nazionale, opinioni politiche, convinzioni religiose o simili, appartenenza a partiti politici o organizzazioni, sindacati, comunità religiose o organizzazioni non governative con orientamenti ideologici, stato di salute, orientamento sessuale, dati biometrici, genetici, reati commessi o condanne penali, ordini restrittivi, misure adottate secondo la legge ucraina sull'indagine operativa, violenza contro persone fisiche, e informazioni sui luoghi visitati o percorsi effettuati. Prinzhorn si riserva il diritto di non trattare tali dati.
- Addendum alla Sezione 8: Utilizzo dei dati da parte di aziende con sede fuori dall'Ucraina: se la candidatura è per una posizione presso un'azienda con sede in Ucraina, ma i dati vengono trattati anche da un'azienda del gruppo situata al di fuori dell'Ucraina (come Austria o Germania), adotteremo misure per garantire un adeguato livello di protezione per tali dati personali, in conformità con la legge ucraina sulla protezione dei dati personali. Inoltre, ci impegniamo a utilizzare i dati personali esclusivamente per le finalità per cui sono stati raccolti.
- Diritti dell'interessato: relativamente ai dati personali, l'interessato potrà esercitare i seguenti diritti:
 - Il diritto di essere informato sulle fonti di raccolta, sulla localizzazione dei dati personali, sullo scopo del loro trattamento, nonché sulla localizzazione e/o residenza (registrazione) del titolare o del responsabile del trattamento di tali dati personali, o il diritto di conferire una procura corrispondente a persone autorizzate per ottenere tali informazioni, salvo nei casi previsti dalla legge;
 - Il diritto di ricevere informazioni riguardanti le modalità di accesso ai dati personali, in particolare informazioni riguardanti terze parti alle quali vengono trasmessi i dati personali;



Dunapack Packaging
PRINZHORN GROUP



Hamburger Containerboard
PRINZHORN GROUP



Hamburger Recycling
PRINZHORN GROUP

- Il diritto di accesso ai propri dati personali;
- Il diritto di ottenere una risposta riguardante lo stato di trattamento dei dati personali, e di ricevere il contenuto di tali dati entro 30 giorni dalla presentazione della richiesta, fermo restando che non sussistano disposizioni di legge contrarie;
- Il diritto di inviare una richiesta motivata al responsabile del trattamento al fine di opporsi al trattamento dei propri dati personali
- Il diritto di inoltrare una richiesta motivata per ottenere la rettifica o la cancellazione dei propri dati personali da parte del responsabile o del processore, qualora tali dati siano trattati illegalmente o siano inesatti;
- Il diritto di protezione dei dati personali contro il trattamento illegale, la perdita, la distruzione, il danneggiamento accidentale causato da occultamento intenzionale, la mancata consegna o la consegna ritardata di tali dati, nonché la protezione da informazioni inesatte o lesive dell'onore, della dignità o della reputazione commerciale di una persona naturale
- Il diritto di depositare un reclamo relativo al trattamento dei dati personali al Commissario per i Diritti Umani del Parlamento Ucraino o davanti a un tribunale.
- Il diritto di adottare misure protettive legali in caso di violazione delle leggi sulla protezione dei dati personali. In caso di prestazione di un consenso, il diritto di limitare il trattamento dei dati personali attraverso riserve.
- Il diritto di revocare il consenso al trattamento dei dati personali.
- Il diritto di essere informato sul processo in caso di trattamento automatizzato dei dati personali;
- Il diritto alla protezione contro decisioni automatizzate che hanno conseguenze legali