

Értesítés az adatvédelmi jogokról

Adatvédelmi politika

1. Bevezetés

A jelen Adatvédelmi politika a SuccessFactors toborzó eszközünkre vonatkozik, valamint minden olyan személynek az eszközzel kapcsolatos adatvédelmére, akiknek a személyes adatait ebben kezelik és tárolják. A jelen Adatvédelmi politikát a Prinzhorn Holding GmbH Adatvédelmi politikájával együtt kell elolvasni (itt érhető el: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/privacy-policy>). Ha az bármiben eltér a jelen Adatvédelmi politikától, akkor a jelen Adatvédelmi politika az irányadó. Kérjük, hogy gondosan olvassa át a jelen Adatvédelmi politikát.

2. Ki kezeli a SuccessFactors-t és ki számít adatkezelőnek?

A „Prinzhorn” egy vagy több társult vállalatra vagy leányvállalatra vonatkozik, amelyek mindegyike külön jogi személyiség, és önálló adatkezelőként saját belátása szerint határozza meg az adatkezelés céljait és eszközeit. A tagvállalatok szervezeti felépítése itt tekinthető meg: <https://www.prinzhorngroup.com/company/structure>. A vonatkozó személyes adatok annak a vállalatnak állnak a rendelkezésére, amelyik az adott állást meghirdeti. Az Ön kérésére ezeket az adatokat a Prinzhorn más tagvállalatival is (vagy mindegyikkel) meg lehet osztani.

Az adatkezelőként eljáró tagvállalat, amelyik biztosítja a SuccessFactors eszközt az Ön személyes adatainak kezeléséhez és tárolásához, a Prinzhorn Holding GmbH (lásd: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/imprint>), Lemböckgasse 21-25, 1230 Vienna. Abban az esetben, ha a jelentkezés a Prinzhorn Holding GmbH egyik tagvállalatánál történik, a Prinzhorn Holding GmbH kezeli az Ön személyes adatait ez utóbbi nevében, és jár el adatkezelőként.

3. Miért van szükségünk az Ön személyes adataira („az adatkezelés céljai és jogalapja”)?

A SuccessFactors egy felhőalapú rendszer, amelynek az a célja, hogy jobb támogatást nyújtson a Prinzhorn Tehetség csapatainak a toborzási tevékenységekben. Személyes adatokat a következő célokból gyűjtenek:

- a) Toborzói platform a jelentkezések beadásához („I. fő cél”); és
- b) jelentkezői adatbázis az üres munkakörök betöltéséhez, valamint a jelentkezők előléptetéséhez és az általános kommunikációhoz („II. fő cél”).

Az Ön személyes adatainak kezelését a Prinzhorn a fent említett célok érdekében a következő jogalapon végzi:

Ha Ön jelölt vagy jelentkező, akkor a személyes adatait a következő jogszabályok alapján kezeljük:

- I. fő cél: Az, hogy el tudjuk dönteni, hogy Ön alkalmas-e arra a munkakörre, amire jelentkezett, és teljesíti-e a munkajog (GDPR 6. cikk, (1) bekezdés (b) pont) előírása szerint kezdeményezett szerződéshez szükséges követelményeket, valamint, hogy az adatkezelés olyan mértékű legyen, amennyire az az adatkezelő vagy a harmadik fél jogos érdekeinek védelméhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé (GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pont). A különös jogos érdek a toborzási folyamatunk lebonyolítása és biztosítása. Bármikor jogában áll tiltakoznia személyes adatainak kezelése ellen saját speciális helyzetével kapcsolatos indokok miatt.

- II. fő cél: Jelentkezési eszközünk igénybevétele önkéntes, és csak akkor kerül rá sor, ha Ön ezt így kívánja. Ebben a tekintetben az Ön hozzájárulására alapozunk, amit a jelentkezési eszköz igénybevételére adott (GDPR 6. cikk (1)(a) bekezdés). Bármikor visszavonhatja adott hozzájárulását jövőbeni hatállyal. Ugyanakkor, ha nem adja meg az összes személyes adatát vagy annak csak egy részét adja meg, akkor nem tudjuk az adatkezelési célt megvalósítani.

A jelentkező személyes adatait bizalmasan kezeljük az osztrák adatvédelmi törvény (DSG) 6. cikke (1) bekezdésének megfelelően, az egyéb jogszerűen szabályozott titoktartási kötelezettségek sérelme nélkül, kivéve, ha jogi indokok köteleznek arra, hogy felfedjük az adatokat.

Sikeres jelentkezés esetén az Ön adatai a Prinzhorn SuccessFactors toborzó rendszerhez kerülnek további adatkezelés céljából.

Az Ön kérésére lehetőség nyílik a jelentkezési adatok Prinzhorn Csoporton belüli megosztására, hogy ellenőrizhessük vannak-e további betöltendő munkakörök.

Azonban erre csak az Ön kifejezett hozzájárulásával kerülhet sor a GDPR 6. cikkének (1) bekezdése (a) pontjában meghatározottak értelmében.

Az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé. Különös jogos érdekeknek tekintendők:

- Emberi erőforrás kezelése, beleértve a teljesítmény felülvizsgálatokat és toborzásokat; és
- A Prinzhorn toborzási gyakorlatainak sikere, beleértve a jelöltkeresést, toborzást, kiválasztást és alkalmazást.

Bármikor jogában áll tiltakoznia személyes adatainak kezelése ellen sajátos helyzetével kapcsolatos indokok miatt, amennyiben azok a fent hivatkozott jogos érdekeken alapulnak.

4. Milyen típusú személyes adatokat kezelünk („kategóriák”)?

Ha Ön jelölt vagy jelentkező, akkor a személyes adatok következő kategóriáit kezeljük:

- Az I. fő célhoz: a jelölt profiljának adatait (név, kapcsolattartási adatok, végzettséggel kapcsolatos adatok; szakmai önéletrajz, beszélt nyelvek, hely, a megpályázott/felajánlott munkakör, diverzitási adatok, fénykép).
- Ezenkívül a következő adatokat kezeljük a II. fő célhoz:
 - a) A jelölt adatait a konkrét munkaköri követelményekhez, interjúval kapcsolatos információk, értékelési információk, az országra vonatkozó szabályozói vagy üzemeltetési követelmények;
 - b) A személyes adatok különös kategóriái: etnikai származás, egészségügyi adatok, szexuális irányultság, hivatalos azonosítók, így az útlevélszám, vízum adatai;

Az adatok:

- Öntől
- a Prinzhorn toborzóktól, munkavállalóktól vagy az alvállalkozóktól (referenciaként) és
- a SuccessFactors-ból származnak.

5. A személyes adatok különleges kategóriái („érzékeny adatok”)

A személyes adatok különleges kategóriái azok, amelyek az Ön faji hovatartozásáról, etnikai származásáról, politikai véleményéről, vallási vagy világnézeti meggyőződéséről, szakszervezeti tagságáról, egészségéről vagy szexuális irányultságáról árulnak el információkat.

A toborzási és kiválasztási folyamat során a Prinzhorn **nem** gyűjt ilyen érzékeny adatokat és nem kéri arra a jelentkezőket, hogy ilyen adatokat eláruljanak. A Prinzhorn kizárólag akkor folyamodik érzékeny adatok használatához, ha ez szükséges, és szigorúan a hatályos nemzeti jogszabályok keretein belül.

Ha jelöltként vagy pályázóként ilyen adatokat ad meg, akkor a Prinzhorn a fent említett célból fogja azokat kezelni. A különleges kategóriájú személyes adatok kezelésének jogalapja összhangban áll a (potenciális) Prinzhorn mint munkáltató jogi kötelezettségeivel. Különösen a II. fő cél tekintetében az Ön különleges kategóriájú személyes adatait kizárólag az Ön hozzájárulása alapján kezeljük.

6. Ki férhet hozzá az Ön személyes adataihoz?

Az Ön adatait a Prinzhorn tárolja és kezeli, egy hosting szolgáltató üzemeltetésében a mi utasításaink szerint. Ehhez az adatbázishoz kizárólag a toborzási folyamatban résztvevő felek kapnak hozzáférést, beleértve azokat a külső feleket, akik kiszervezett HR szolgáltatásokat nyújtanak a Prinzhorn számára (pl. telefoninterjúk, előzetes kiválasztás, interjúk, stb.), és akik kötelesek bizalmasan kezelni az Ön adatait.

További információt szolgáltathatnak számunkra harmadik felek (pl. az ebből a célból Ön által referenciaként megadott fejadász cégek, oktatási intézmények (a nemzeti jogszabályok szerint)).

A Prinzhorn a technikai, fizikai és szervezeti biztonsági intézkedések széles körét alkalmazza annak érdekében, hogy biztosítsa az jelöltek adatainak integritását, bizalmas jellegét és rendelkezésre állását, figyelembe véve azok természetét, hatókörét, kontextusát, célját és kockázatait. A Prinzhorn biztonsági technológiákat vezetett be, hogy megvédje a jelöltek tárolt adatait az engedély nélküli hozzáféréstől, visszaéléstől, módosítástól, jogosulatlan vagy véletlen megsemmisítéstől vagy elvesztéstől.

A jelentkezők fontos szerepet játszanak a jelentkezői adatok biztonsága terén. Mindenkor titokban kell tartania a jelszavát és követnie kell a megfelelő eljárást a toborzó rendszerbe való be- és kijelentkezéshez.

A hozzáférési jogok magukba foglalják a Prinzhorn működési területeinek különböző országaiba (az Európai Uniót kivül országokat is ideértve) való adattovábbítást is (a Prinzhorn irodáinak helyszínét a <https://www.prinzhorngroup.com/> lista tartalmazza). A Prinzhorn az Ön országában hatályos törvények és rendelkezések szerint fogja kezelni az adattároló eszközben az Ön személyes adatait. Az adatok Prinzhorn Csoporton belüli továbbítását kötelező erejű adatvédelmi vállalati irányelvek írják elő.

Ha ilyen nemzetközi adattovábbításra kerül sor egy másfajta adatvédelmi rendszerrel rendelkező országba, akkor a Prinzhorn gondoskodik arról, hogy a nemzetközi adattovábbítás ne legyen negatív hatással az Ön személyes adatainak védelmi szintjére. Szükség esetén a Prinzhorn további részletekről is tájékoztatni fogja a nemzetközi adattovábbítással kapcsolatban.

A pályázati folyamat részeként, Önt arra kéri, hogy a következő lehetőségek közül válasszon egyet:

- Minden vállalati képviselő, aki világszerte kezeli a toborzási folyamatot
- Minden vállalati képviselő, aki az én tartózkodásom szerinti országban felel a toborzásokért
- Csak azok a vállalati képviselők, aki az általam megpályázott állást kezelik.

Ha a pályázó a „bármelyik Prinzhorn toborzó világszerte” lehetőséget választja, azzal elfogadja, hogy származási országán kívülre továbbítják a személyes adatait, és azok elérhetővé válnak a jelen Adatvédelmi politikában meghatározott célokra minden Prinzhorn toborzó számára azokban az országokban, ahol a Prinzhorn tevékenységet folytat (pl. Törökország vagy Oroszország).

A Prinzhorn megfelelő biztonsági intézkedéseket és érvényes továbbítási mechanizmusokat alkalmaz a pályázói adatok továbbításához és kezeléséhez a létesítmények különböző országaiban, a Prinzhorn telephelyein. A toborzási folyamat során kizárólag a toborzási folyamatban résztvevő Prinzhorn munkavállalók férhetnek hozzá a belső információkhoz. Ha egy EGT országból történik nemzetközi adattovábbítás egy másfajta adatvédelmi rendszerrel rendelkező országban lévő címzetthez, gondoskodunk arról, hogy a nemzetközi adattovábbítás ne legyen negatív hatással az Ön személyes adatainak védelmi szintjére.

7. Adattárolás

Az a politikánk, hogy csak addig tartunk meg személyes adatokat, amíg a „Miért van szükségünk az Ön személyes adataira” részben leírt célokra szükségesek. A megőrzési időszakok eltérőek a joghatóságok szerint és azokat a helyi szabályozói és szakmai megőrzési követelmények határozzák meg.

Annak érdekében, hogy megfeleljünk a velünk szemben támasztott szakmai és jogi követelményeknek törvényes jogaink létesítésével, gyakorlásával és megvédésével kapcsolatban, valamint archiválási célból, kötelesek vagyunk hosszabb ideig megőrizni az információkat.

Ha Ön jelölt vagy pályázó, az adatait az Ön országában érvényes adatmegőrzési szabályok szerint fogják tárolni, amelyeket részletesebben a 11. pontban lehet megtekinteni. A megőrzési időszak alapja az utolsó tevékenység időpontja. Az eszközben tevékenységnek számít például, az Ön bejelentkezése az eszközbe, adatainak megváltoztatása és frissítése, illetve az új munkavállalóként való elfogadása elleni döntés. Miután az Önre vonatkozó megőrzési időszak lejárt, adatait törlik vagy anonimá teszik (mely esetben már nem minősülnek személyes adatoknak, és az anonim adatokból már nem lehet Önt azonosítani).

A következő történik, ha visszautasítják a pályázatát:

Az adatokat a visszautasító levél keltétől számított 7 hónapig megőrzik, és azt követően törlik.

A megőrzés azt a célt szolgálja, hogy pályázatáról és a visszautasításról feltett kérdésekre válaszolni lehessen. Ezt követően az adatokat törlik, kivéve, ha szükséges archiválásuk reklamációk rendezéséhez, vagy ha a pályázó kifejezetten hozzájárult, hogy az adatait továbbra is megőrizzék.

A jelentkezés elfogadásakor:

Ebben az esetben a pályázati adatokat a személyes fájlba továbbítják.

A fent meghatározott megőrzési időszakot alkalmazzák. Részletesebb információval szolgálhat az adott ország adatvédelmi tisztviselője.

Ha visszavonja jelentkezését:

Az adatok kezelése korlátozás alá esik a jelentkezése visszavonásának napjától számított 7 hónapig, és azt követően törlik.

A megőrzés azt a célt szolgálja, hogy pályázatáról és a visszautasításról feltett kérdésekre válaszolni lehessen. Ezt követően az adatokat törlik, kivéve, ha szükséges archiválásuk reklamációk rendezéséhez.

8. Biztonság

A Prinzhorn megfelelő adminisztratív, technikai és szervezeti intézkedéseket hoz a személyes adatok integritásának és bizalmas jellegének biztosítása érdekében, valamint a birtokában lévő személyes adatokat védi a véletlen vagy jogellenes megsemmisítésük, elvesztésük, megváltoztatásuk, jogosulatlan közlésük vagy azokkal való visszaélés, illetve az azokhoz való jogosulatlan hozzáférés vagy a kezelésük bármilyen jogosulatlan formája ellen. A hatályos adatvédelmi törvényeknek és belső vállalati politikáknak megfelelően a Prinzhorn biztonsági óvintézkedéseket hoz a technológiai infrastruktúrája valamennyi megfelelő pontján.

A Prinzhorn oktatásban részesíti munkavállalóit az adatvédelmi politikáiról és eljárásairól, valamint azokról az engedélyeiről, amelyek révén az arra jogosult munkavállalók feladataik elvégzéséhez szükséges mértékben hozzájuthatnak a személyes információkhoz.

9. Az érintettek jogai

Az érintettek tájékoztatáshoz való joga a GDPR 15. cikke alapján:

Önnek jogában áll tájékoztatást kérni tőlünk a személyes adatainak kezeléséről.

Ebbe beletartozik a személyes adatok célja és kategóriája, a címzettek és a címzettek kategóriái, egy harmadik ország lehetséges címzettei, valamint az adattárolás időtartama.

Ezzel kapcsolatban kérjük, hogy az Ön által megpályázott vállalat illetékes adatvédelmi tisztviselőjét keresse.

Jogában áll az is, hogy panaszt tegyen az illetékes adatvédelmi hatóságnál.

Adathelyesbítési jog a GDPR 16. cikke alapján:

Ha az adatok nem helyesek vagy hiányosak, jogában áll kijavítani vagy kiegészíteni az adatokat. Ha jogos, akkor késedelem nélkül teljesítjük.

Adattörlési jog a GDPR 17. cikke alapján:

Jogosult a személyes adatainak törlésére, amennyiben a következő feltételek teljesülnek:

- ☐ A személyes adatra már nincs szükség a megadott célból.
- ☐ Visszavonja hozzájárulását vagy ellenzi a személyes adatok kezelését és nincs más jogi alap, amely szükségessé tenné a személyes adatok kezelését.
- ☐ A személyes adatok kezelése jogszerűtlen volt.
- ☐ A személyes adatok törlését írja elő a törvény.

A törlésre való jog nem áll fenn, ha az adatkezelés jogi indokok miatt vagy a jogi követelések megállapítása, érvényesítése vagy védelme miatt szükséges.

Adathordozhatósághoz való jog a GDPR 18. cikke alapján:

Önnek jogában áll személyes adatait korlátozni, ha a következő feltételek teljesülnek:

- ☐ Vitatja az adatok pontosságát.
- ☐ Ha jogszerűtlen az adatok kezelése, vagy ha az adatokra már nincs szükségünk a megadott célból, és Ön az adatai törlését igényli jogi követelések megállapításához, érvényesítéséhez vagy védelméhez.

Ahol a jelen bekezdés értelmében korlátozták az adatkezelést, az ilyen személyes adatokat – a tárolás kivételével – kizárólag az érintett hozzájárulásával lehet kezelni vagy jogi követelések megállapítására, érvényesítésére vagy védelmére, vagy egy másik természetes vagy jogi személy jogainak védelmére, vagy az Unió vagy egy tagállam jelentős közérdekének indokával lehet kezelni.

Ha az adatkezeléshez korlátozást kapott, értesítést fog kapni mielőtt a korlátozást megszüntetik.

Adattovábbításhoz való jog:

Jogában áll megkapnia egy strukturált, szokványos, géppel olvasható formátumban azokat a személyes adatokat, amelyeket a 6. cikk 1. bekezdés a) vagy b) pontja értelmében rendelkezésünkre bocsátott, és amelyeket kezeltünk.

A tiltakozáshoz való jog a GDPR 21. cikke alapján:

Bármikor jogában áll tiltakoznia saját speciális helyzetével kapcsolatos okokból személyes adatainak a 6. cikk (1) bekezdésének e) vagy f) pontján alapuló kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is.

A hozzájárulási nyilatkozat visszavonásához való jog az adatvédelmi törvény alapján

Jogában áll, hogy bármikor visszavonja az adatvédelmi hozzájárulását.

Ugyanakkor, a visszavonás nem érintheti az addig az időpontig végzett adatkezelés jogszerűségét.

Valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga:

Ha aggódik az adatvédelmi törvény vagy bármilyen más rendelkezés feltételezett megsértése miatt, kérjük, hogy forduljon a dataprotection@prinzhorn-holding.com-hoz. A Prinzhorn kivizsgálja panaszát és tájékoztatja, hogyan kell azt kezelni és megoldani.

Ha nincs megelégedve panaszának rendezésével, akkor egyéb jogorvoslatok sérelme nélkül panaszt tehet az osztrák adatvédelmi hatóságnál vagy az Európai Unióban lévő másik adatvédelmi felügyeli hatóságnál. Illetékes adatvédelmi hatóságunk:

Osztrák adatvédelmi hatóság (DSB)

Barichgasse 40-42

1030 Vienna

Telefon: +43 1 52 152-0

Email: dsb@dsb.gv.at

Átutalhatják az ügyet egy megfelelő joghatósággal rendelkező bírósághoz is.

10. Keressen bennünket

Ha bármilyen további adatvédelmi kérdése lenne a honlapra vonatkozóan, akkor kérjük, hogy forduljon a dataprotection@prinzhorn.com-hoz.

A Prinzhorn Csoport az a cég, amelyik személyes adatainak további kezeléséért felelős, az a cég, ahova jelentkezett. Nézze meg a vonatkozó céges oldalakat az adatvédelmi kérdésekkel kapcsolatos kapcsolattartói adatok miatt.

11. Az Adatvédelmi politika módosítása

Időről időre a jelen Adatvédelmi politikát előzetes értesítés nélkül módosíthatják, hogy az a gyakorlatunk változásait tükrözze. A Prinzhorn értesíteni fogja a lényeges változásokról és megadja a legújabb frissítés dátumát.

12. Országspecifikus kiegészítések (csak az adott országban végzett személyesadat-kezelésre vonatkozik)

A személyes adatait kezelő országtól függően, a jelen Adatvédelmi nyilatkozat 6. pontjában ismertetett preferenciája szerint, az adatkezelésre különböző jogszabályi rendelkezése vonatkozhatnak. Az alábbi adat-megőrzési idők azt az időt jelentik, amikor a pályázó profilja inaktív, valamint azt az időt, amely a megpályázott állás tekintetébeni pályázat lezárása után eltelt.

Különösen az alábbi országspecifikus adatmegőrzési rendelkezések alkalmazandók (a GDPR 6. cikk 1. bekezdése értelmében):

Ausztria: 7 hónap

Az adatok a Prinzhorn alábbi tagvállalatainak továbbításra kerülhetnek (amennyiben Ön hozzájárult)

- Mosburger GmbH
- W. Hamburger GmbH
- Hamburger Containerboard GmbH
- Hamburger Recycling Group GmbH
- Prinzhorn Treasury Services GmbH
- MeinAlpenStrom GmbH

Németország: 6 hónap

Bulgária: 6 hónap

Kiegészítés a 3.ponthoz: A Prinzhorn nem cserél, továbbít vagy ruház át személyes adatokat harmadik személyeknek az érintett kifejezett hozzájárulása nélkül, kivéve, ha a fő tevékenység tekintetében jogszabályban előírt kötelezettség áll fenn, vagy, ha a jogszabályok, bírósági határozat vagy egyéb jogi szabályozás szerint az ilyen információkat az illetékes hatóságok felé fel kell fedni. A Prinzhorn 18 éven aluli gyermekek személyes adatait nem gyűjti, kivéve ha azt specifikusan a szociális politikákkal összefüggésben teszi, és akkor is csak a minimálisan szükséges hatókörben. Az adatokat kizárólag a szülő/gondviselő kifejezett hozzájárulásával gyűjtjük és tároljuk.

Kiegészítés az 5. ponthoz: A sütit letilthatja a böngészőprogramjában található beállítások segítségével, amely lehetővé teszi, hogy egyes sütit, vagy minden sütit letiltson. Azonban, ha Ön böngészőprogramjában az összes sütit letiltja, nem lesz hozzáférése a platform egy részéhez vagy egészéhez. Ön egyetért a süti az eszközén történő tárolásához és az azokhoz történő hozzáféréssel.

Kiegészítés a 8. ponthoz: Ön a Bolgár Köztársaságban panaszt emelhet az Adatvédelmi Felügyelőnél, aki a Személyesadat-Védelmi Bizottság tagja.

Bosznia: 2 év

Horvátország: 6 hónap

Ezennel hozzájárulásomat adom személyes adataim gyűjtéséhez és kezeléséhez, kizárólag potenciális foglalkoztatás céljaira. Adataimat a vonatkozó jogszabályokkal, azaz az Általános Adatvédelmi Rendelettel (GDPR), az Általános Adatvédelmi Rendelet bevezetéséről szóló törvénnyel, a személyes adatok kezeléséről szóló rendelettel, valamint a Valoviti papir Dunapack doo vállalat adataival összhangban kell kezelni.

Cseh Köztársaság: 1 év

Pontosítás a 7. és a 8. ponthoz: „Az érvényben lévő adatvédelmi jogszabály alatt a 101/2000. sz. a személyes adatok védelméről szóló törvényt értjük.

Görögország: 12 hónap

Az álláshirdetésre történő jelentkezéskor megadott adatok személyes adatok.

Az Ön által megadott adatokat kizárólag az aktuális és a jövőbeni kiválasztási folyamat céljaira kezeljük, maximum az álláshirdetés kiírásától számított 1 évig.

Az Ön személyes adatait a jogi követelmények szigorú betartásával kezeljük, és azokat harmadik személyek számára nem adjuk ki.

A kiválasztási folyamat során az Önnek a GDPR ((EU) 2016/679 – EU Adatvédelmi Rendelet) által garantált jogai végig érvényben maradnak.

Magyarország: 6 hónap

Olaszország: 1 év

Lengyelország: 1 év

Kiegészítés a 8. ponthoz: Önnek jogában áll személyes adataihoz hozzáférni és azokat helyesbíteni. A személyes adatok megadása önkéntes. Azonban, a platform használatához az szükséges.

Pontosítás a 4. ponthoz: Prinzhorn kizárólag akkor kezel érzékeny adatokat, ahol erre jogi kötelezettség áll fenn, és kifejezetten kérjük, hogy ne adjon meg önkéntesen érzékeny adatokat, bármilyen formában és bármilyen körülmények között is legyen az.

Románia: 1 év

Kiegészítés a 8. ponthoz: Önt a következő jogok illetik meg: az adatokkal kapcsolatos változtatások kéréséhez való jog, illetve hogy az ne egyéni elbírálás alapján kerüljön biztosításra, valamint az Európai Parlament és a Tanács a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló (EU) 2016/679-rendelete (2016. április 27.) által biztosított jogok.

Szerbia: ha hatályos jogszabály másként nem rendelkezik, a kötelező megőrzési időszak az álláskeresőknél szóló platform fiók létrehozásától számított 10 év.

Pontosítás a 7. és a 8. ponthoz: A hatályos adatvédelmi jogszabály alatt a személyes adatok védelméről szóló törvényt („A Szerb Köztársaság Hivatalos Lapja” 87/2018. sz.) és a Társasági Törvényt („A Szerb Köztársaság Hivatalos Lapja” 36/2011., 99/2011., 83/2014. sz. - egyéb törvények, és 5/2015. sz.) értjük.

Szlovákia: 1 év

- Pontosítás a 7. és a 8. ponthoz: Az érvényben lévő adatvédelmi jogszabály alatt a 122/2013. sz. a személyes adatok védelméről szóló törvényt értjük.

Szlovénia: 1 év

Törökország: 2 év

Kiegészítés a hirdetmény egészéhez:

Mi, mint Prinzhorn Holding ("Prinzhorn") tiszteletben tartjuk az általunk kezelt személyes adatokat és a működésünkben és tevékenységünkben részt vevő érintett személyeket, és a lehető legnagyobb erőfeszítéseket tesszük a személyes adatok biztonsága érdekében a jelenlegi

jogszabályok és egyetemes értékek szerint. Ennek megfelelően a Prinzhorn a MyHR rendszeren keresztül cégünkhöz kérelmezőként jelentkező valós személyek személyes adatainak biztonságát és titkosságát veszi figyelembe.

A Prinzhorn személyes adatkezelési tevékenységét a személyes adatok védelméről szóló 6698. sz. törvény ("LPPD") előírásainak megfelelően végzi.

A Prinzhorn Holding –ról

A "Prinzhorn" egy vagy több kapcsolt vállalkozásra vagy leányvállalatra vonatkozik, amelyek mindegyike különálló jogi személyt alkot, és független adatkezelőként saját belátása szerint határozza meg az adatfeldolgozás céljait és eszközeit. A tagvállalatok szervezeti felépítése itt tekinthető meg: <https://www.prinzhorngroup.com/company/>. A vonatkozó személyes adatokat a pozíciót reklámozó vállalat rendelkezésére bocsátjuk. Az Ön kérésére ezeket az adatokat megoszthatja a Prinzhorn más tagvállalataival (vagy mindegyikkel).

Az Adatkezelőként eljáró tagvállalat azáltal, hogy a SuccessFactors-t biztosítja az Ön személyes adatainak feldolgozásához és tárolásához, a Prinzhorn Holding GmbH (lásd: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/imprint>), Lemböckgasse 21-25, 1230 Bécs. Abban az esetben, ha a kérelmet a Prinzhorn Holding GmbH egyik tagvállalatához iktják be, a Prinzhorn Holding GmbH az Ön személyes adatait az utóbbi nevében dolgozza fel, és adatfeldolgozóként jár el.

Az Ön által igényelt vállalattal kapcsolatos preferenciáinak megfelelően, valamint annak megfelelően, hogy a kérelme érvényes-e más törökországi vagy külföldi vállalatokra, az adatkezelő megváltozik, és minden Törökországban található Prinzhorn Holding társaságot az alábbiakban felsorolunk;

- ☐ **Dentaş Ambalaj ve Kağıt San. A.Ş.**, amelynek székhelye Barbaros Mah. Begonya Sk. Nidakule Kuzey No:3 Kat:13, Ataşehir/İstanbul 34746 és tevékenységét a papírgyártási iparban végzi.
- ☐ **Eskişehir Oluklu Mukavva San A.Ş.** amelynek székhelye Şirket merkezi Osb Mahallesi Mümtaz Zeytinoğlu Blv. No: 31/ Odunpazarı/Eskişehir és tevékenységét a papírgyártási iparban végzi.
- ☐ **Hamburger Turkey Kağıt Üretim ve Tic. Ltd. Şti.**, amelynek székhelye Ulaş Osb D100 No:127/14 Ergene/Tekirdağ és tevékenységét a papírgyártási iparban végzi.
- ☐ **Hamburger Recycling Turkey Atık Yönetimi A.Ş.**, amelynek székhelye 1237/2 Sokak No:10 Naldöken Bornova/İzmir és folytatja tevékenységét a hulladékpapír- és újrafeldolgozási iparban.

Kezelt személyes adatok

Az Ön állaspályázati folyamatát weboldalunkon keresztül végezzük, és személyes adatait a Prinzhorn gyűjti az Ön által kitöltött űrlapon és az Ön által feltöltött dokumentumokon keresztül. Az eljárás keretében az Ön személyes adatai, amelyek olyan információkból állnak, mint a teljes név, e-mail cím, telefonszám, jelszó, ország, lakcímadatok, személyazonosító szám, születési dátum és

hely, nem, egyéb állampolgársági információk, oklevél-információk, bevezető levél, társadalombiztosítási szám, egészségbiztosítási dokumentum, munkavállalási engedély, katonai szolgálati mentesítési papír, a vezetői engedély adatai, a bizonyítványok és egyéb dokumentumok / engedélyek, amelyekre jogosult, az oktatási információk, az idegen nyelvi információk, utazási képessége, képe, korábbi munkával kapcsolatos dokumentumai, családi állapota, vezeté- és utóneve, kapcsolattartási adatai vészhelyzet esetén értesítendő közeli kapcsolatairól, fizetési elvárásáról, bankszámladatairól, önéletrajzáról, kísérőleveléről, egyéb dokumentumairól, amelyeket fel szeretne tölteni a rendszerbe az álláspályázattal kapcsolatban, az Ön érdeklődési körét. Ezenkívül a folyamat keretében nem gyűjtjük az Ön személyes adatainak különleges típusait.

A pályázati folyamat során csak a * által megadott mezőket kell kitölteni, és ha ezek a mezők nincsenek kitöltve, a kérelem nem hajtható végre. Ha azonban ön belátása szerint a * által meg nem határozott egyéb személyes adatot ad meg, akkor ezeket az adatokat az álláspályázat hatálya alá tartozónak tekintjük.

Ezenkívül az Ön személyes adatait, például az Ön IP-címét, az Ön által meglátogatott weboldalak, az eszközkategóriát, az internetböngésző típusát, a weboldalunk látogatása és használata során történő kattintásokat és nézeteket feldolgozzuk annak érdekében, hogy testreszabjuk és értesítsük Önt a weboldalunkon az Ön számára megfelelő hirdetésekről.

Az Ön felelőssége annak biztosítása, hogy az Ön által a Prinzhornnak megadott személyes adatok megfelelőek legyenek, és hogy személyes adatai pontosak és naprakészek maradjanak. A Prinzhorn, a súlyos gondatlanság vagy jogellenes szándék kivételével, nem vállal felelősséget az Ön által megadott pontatlan vagy hiányos információkból eredő hibákért, következményekért vagy tevékenységekért.

Személyes adatok feldolgozásának céljai

A személyes adatokat a Prinzhorn az LPPD 5. és 6. cikkében meghatározott egy vagy több személyes adatkezelési követelmény alapján dolgozza fel, az LPPD 4. cikkében meghatározott személyes adatok feldolgozásának elveivel összhangban. A Prinzhorn által végzett valamennyi személyes adatfeldolgozási tevékenység megfelel az összes vonatkozó jogszabályban kifejezetten az LPPD-ben, a 4857. sz. munkajogban, valamint az 5510. sz. társadalombiztosítási és általános egészségbiztosítási törvényben és az 1774. sz. azonosítási jelentési törvényben kért kötelezettségeknek is. Az LPPD 5. és 6. cikkében felsorolt személyes adatok feldolgozására vonatkozó követelmények és célok szerint az Ön személyes adatait jogos érdek körében és álláspályázatok elbírálása, álláspályázati folyamat végrehajtása, a Prinzhornon belüli meglévő állásokra való jelentkezés, az álláspályázatban megadott adatok egyeztetése a Prinzhornon belüli jelenlegi nyitott pozícióinkkal egyeztetve, és az Ön számára megfelelő jövőbeli pozíciókra kínálva, a Prinzhornnál való munkavégzésre való jogosultság értékelése, toborzási és kiválasztási eljárásaink kommunikálása, a szerződés megkötése és végrehajtása, a jelentkezési lapon megadott adatok ellenőrzése interjúval és teszt elvégzésével, e-mail küldése az aktuális állásajánlatokról az Ön által létrehozott profil alapján, vagy az álláspályázatokkal kapcsolatos információk szolgáltatása, az Ön számára megfelelő riasztások személyre szabása és az Önnel való kommunikáció a weboldalunkon, jogi kötelezettségek teljesítése és a Prinzhorn tevékenységeinek végrehajtása, feltéve, hogy az nem sérti az Ön alapvető jogait és szabadságait.

Az Ön személyes adatait nem más célból dolgozzuk fel, mint a toborzási folyamatokról való tájékoztatás, a jelentkezési folyamat lefolytatása, az online jelentkezési folyamattal kapcsolatban ésszerűen szükséges egyéb felhasználások, valamint a kötelező hivatalos jelentési célokra, valamint a fent említett célokra az Ön által megadott információk szerint.

Ezenkívül az Ön személyes adatait a Prinzhorn feldolgozhatja az Ön által az álláspályázathoz létrehozott profil alapján, hogy e-mailt küldjön Önnek a rendelkezésre álló pozíciókról. Ezenkívül, amikor meglátogatja weboldalunkat, olyan ügyeket dolgoznak fel, mint az Ön IP-címe, az eszközkategória, a böngésző adatai a webhely személyre szabása és a megfelelő munkakörök előnyben részesítése céljából. Ezenkívül az Ön személyes adatait névtelenül is feldolgozhatjuk a Prinzhornnál kínált üzleti lehetőségekre adott válaszok mérésére és elemzésére, valamint házon belüli jelentéstételi és statisztikai tanulmányok elvégzésére.

Adatátvitel

A személyes adatok Prinzhornon belüli továbbítása az adatvédelemre vonatkozó kötelező vállalati iránymutatások hatálya alá tartozik, és megfelel az LPPD-nek és annak másodlagos jogszabályainak.

Ha egy ilyen nemzetközi adattovábbításra más adatvédelmi rendszerrel rendelkező országban kerül sor, a Prinzhorn gondoskodik arról, hogy a nemzetközi adatátvitel ne befolyásolja negatívan az Ön személyes adatainak védelmét. Szükség esetén a Prinzhorn tájékoztatja Önt a nemzetközi adattovábbítással kapcsolatos további részletekről.

A jelentkezési folyamat részeként a rendszer felkéri, hogy válasszon az alábbi lehetőségek közül:

- A vállalat minden képviselője, aki világszerte irányítja a toborzási folyamatot
- A székhely szerinti országomban történő toborzásért felelős valamennyi vállalati képviselő
- Csak a cég képviselői, akik az állásokat menedzselik, ahova jelentkezem.

Ha a kérelmező a "Bármely Prinzhorn toborzót világszerte" választja, a kérelmező tudomásul veszi, hogy személyes adatait származási országán kívülre továbbítják, és az Ön kifejezett hozzájárulásával minden Prinzhorn toborzó számára hozzáférhetővé válnak a Prinzhorn különböző országaiban (pl. EU vagy Oroszország).

Ha a pályázó a fenti lehetőségek közül kiválasztja a "A székhely szerinti országomban történő toborzásért felelős valamennyi vállalati képviselő " lehetőséget, akkor az Ön személyes adatait az Ön országában működő Prinzhorn cégeknek továbbítjuk az Ön kifejezett hozzájárulása alapján. Ilyen helyzet esetén a Prinzhorn mindenféle technikai és adminisztratív intézkedést hoz az adatbiztonság biztosítása és a szükséges adatátviteli megállapodások megkötése érdekében.

A Prinzhorn megfelelő biztonsági intézkedéseket és érvényes továbbítási mechanizmusokat biztosít a kérelmezők adatainak a különböző letelepedési országokban található Prinzhorn telephelyeken történő továbbítására és feldolgozására. A toborzási folyamat során a belső információkhoz csak a Prinzhorn alkalmazottai férnek hozzá, akik részt vesznek a toborzási folyamatban. Ha a nemzetközi adattovábbítás törökországi országból egy másik adatvédelmi rendszerrel rendelkező ország címzettjéhez történik, biztosítjuk, hogy ez a nemzetközi adattovábbítás ne befolyásolja negatívan az Ön személyes adatainak védelmét.

Ezenkívül az Ön személyes adatait megoszthatja bűnüldöző tisztviselőkkel, törvényes felhatalmazással rendelkező hatóságokkal a személyes adatok feldolgozására vonatkozó követelmények és célok keretében az LPPD 8. és 9. cikkében meghatározott jogi kötelezettségek teljesítése céljából.

Ezenkívül az Ön személyes adatait továbbítjuk a külföldi SuccessFactor-nak(egy felhőalapú rendszer, amelynek célja, hogy jobban segítse a Prinzhorn Talent Teams-t a toborzási tevékenységek elvégzésében.), aki az Ön kifejezett hozzájárulása alapján adatfeldolgozóként működik.

Az Ön személyes adatainak gyűjtésének módszerei és jogalapja

A személyes adatokat a Prinzhorn elektronikus úton, közvetlenül Önön keresztül gyűjti a weboldalunk Karrier részében létrehozott rendszerben létrehozott profilon, valamint az Ön által a munkaszerződés megkötése és végrehajtása céljából benyújtott állaspályázatok révén. A személyes adatok az LPPD 5. és 6. cikkében meghatározott személyes adatok feldolgozásának feltételei és céljai körében az alábbiakban meghatározott célokra kezelhetők és továbbíthatók, feltéve, hogy azok nem sértik az érintett személy alapvető jogait és szabadságait. A Prinzhorn által kezelt személyes adatokat a profil vagy állaspályázat Ön általi frissítése során lehet feldolgozni, mindaddig, amíg a profilja létezik.

Sütik

Weboldalunk munkamenet sütiket helyez el. A munkamenet sütik kis szöveges fájlok, amelyeket webhelyünkön keresztül mentünk az Ön számítógépére vagy mobil eszközére. A munkamenet sütik lehetővé teszik, hogy emlékezzenek az Ön tevékenységeire és preferenciáira a weboldalon. Ezeknek a sütiknek köszönhetően az Ön adataira emlékezünk, amikor később meglátogatja a weboldalt. Ezeket a sütiket mindig ellenőrizheti vagy törölheti az Ön által használt böngészőbeállításokból. Ha törli ezeket a sütiket, akkor a preferenciái nem lesznek automatikusan elmentve, és előfordulhat, hogy vissza kell jelentkeznie. A weboldalon található sütik az alábbi célokból, valamint a szerződés megkötése és teljesítése céljából, valamint a jogos érdek alapjának való megfelelés céljából dolgoz fel adatokat:

- ☐ A beállítások és beállítások tárolása
- ☐ Korkapu ellenőrzés,
- ☐ Webhelyelemzés

A sütiken keresztül összegyűjtjük az ÖN IP-címére, életkori adataira (születési dátuma), a süti-azonosítóra, a böngészőjére, a nyelvi beállításokra, a meglátogatott webhelyre és a meglátogatott webhelyre vonatkozó dátumot, valamint a weboldal használata során kattintott linkeket.

Adatbiztonság

Törődünk a Prinzhornon belül feldolgozott összes személyes adatainak biztonsági védelmével. Ennek megfelelően a Prinzhorn megtesz minden szükséges technikai és adminisztratív biztonsági intézkedést a személyes adatokhoz való jogosulatlan hozzáférés, sérülés, veszteség vagy nyilvánosságra hozatal kockázataival szemben. Ebben az összefüggésben mindenféle technikai és adminisztratív intézkedést megtesznek, és a Prinzhorn biztosítja a szükséges infrastruktúrát annak

a karrier-adatbázisnak a biztonsága érdekében , ahol a kérelmet nyújtják be . Ezenkívül fontos szerepe van az adatok biztonságának megőrzésében is, és nem szabad megosztania fiókját és jelszavát senkivel, és a megfelelő eljárást kell használnia a rendszerbe való bejelentkezéshez.

Ezenkívül mindig törölheti Prinzhorn profilját. Ha nem frissíti a profilját, profilja 2 év után megsemmisül. Ugyanakkor a toborzási folyamat befejezése után az Ön profilja 2 év elteltével ismét megsemmisül, figyelembe véve az időszakos szelektálási folyamatainkat.

Az érintett jogai az LPPD 11. cikkében felsoroltak:

Személyes érintettként benyújthatja az alábbi email címen dataprotection@prinzhorn-holding.com. A Prinzhorn a kérelmet a lehető leghamarabb, de legkésőbb harminc (30) napon belül, a kérelem jellegének megfelelően lezárja. Ha a tranzakció további költséget igényel, a Török Adatvédelmi Hatóság által meghatározott díjszabást számítjuk fel Önnek. Azok a valós személyek, akiknek a személyes adatait feldolgozzák, az LPPD 11. cikke szerint a következő jogokat kapják:

- ☐ A személyes adatok feldolgozásának joga,
- ☐ A választ kapáshoz való jog, ha személyes adatait feldolgozták,
- ☐ A személyes adatok kezelése céljának megismeréséhez és ahhoz való jog, hogy a személyes adatokat a céllal összhangban használják-e fel,
- ☐ Az a jog, hogy megismerjük azokat a harmadik feleket, amelyeknek a személyes adatait az országban vagy külföldre továbbítják,
- ☐ Abban az esetben, ha a személyes adatokat hiányosan vagy nem megfelelően dolgozzák fel, az ilyen személyes adatok helyesbítésének kérelmezésére vonatkozó jog, valamint az ebben az összefüggésben végrehajtott tranzakció értesítése azon harmadik felek számára, akiknek a személyes adatokat továbbították,
- ☐ A személyes adatok törlésének vagy megsemmisítésének kérelmezésére vonatkozó jog abban az esetben, ha az adatkezelés okai megszűnnek, még akkor is, ha azokat az LPPD és más vonatkozó jogszabályok rendelkezéseivel összhangban dolgozták fel, és kérhetik, hogy az ebben az összefüggésben végrehajtott ügyletet értesítsék azoknak a harmadik feleknek, akiknek a személyes adatokat továbbították,
- ☐ Az adatkezelés elleni tiltakozás joga kizárólag a személyes adatai automatikus útján, ami az érintett számára kedvezőtlen következményekkel jár,
- ☐ A személyes adatainak jogellenes kezeléséből eredő károk megtérítésére való jog.

Ukrajna: 5 év

- Kiegészítés a 4. ponthoz: Kifejezetten kérjük, hogy a platformon ne adjon meg érzékeny adatokat. Ez különösen az Ön faji, etnikai vagy nemzeti hovatartozására, politikai véleményére, vallási vagy hasonló világnézetére, politikai párttagságára vagy szervezeti tagságára, szakszervezeti tagságára, vallási közösségekbeli tagságára vagy ideológiai orientációjú civil szervezetekbeli tagságára, egészségi állapotára, szexuális életére, biometrikus adataira, genetikai adataira, a természetes személy által elkövetett bűncselekményekre vagy ezzel kapcsolatos ítéletekre vonatkozó adatokra, a természetes személyre kiszabott távoltartási intézkedésekre, az ukrán

műveleti nyomozási jog alapján a természetes személy ellen bevezetett intézkedésekre, a természetes személyek elleni erőszakra vonatkozó adatokra, a meglátogatott helyekre és az általa bejárt útvonalakra vonatkozó adatokra érvényes. A Prinzhorn fenntartja annak jogát, hogy ezen adatokat ne kezelje.

- Kiegészítés a 8. ponthoz: Az Ukrainán kívüli székhelyű vállalatok által használt adatok: ha Ön egy Ukrainában székelő vállalathoz adta be jelentkezését, de adatait egy Ukrainán kívüli vállalatcsoport dolgozza fel (pl. Ausztria vagy Németország), intézkedéseket fogantatunk személyes adatai az ukrán jogszabályok szerinti védelme érdekében; továbbá, azt is biztosítjuk, hogy a vonatkozó személyes adatok kizárólag az adatgyűjtés céljaira kerüljenek felhasználásra.
- Az érintettek jogai: személyes adataival kapcsolatban Önt a következő jogok illetik meg:
 - Jogában áll tudni az adatgyűjtés forrásait, a személyes adatai földrajzi helyét, az adatkezelés célját, a személyes adatok adatkezelőjének és adatfeldolgozójának (nyilvánartatásba vételi) földrajzi helyét/székhelyét, jogában áll meghatalmazást adni a jogosult személyeknek, hogy az ilyen információkat fogadják, kivéve a törvény általi korlátozások körülményeit;
 - Jogában áll tájékoztatást kapni a személyes adatai hozzáférési feltételeiről, különösen azon harmadik felekről, akik személyes adatait megkapják;
 - A személyes adataihoz való hozzáférés joga;
 - Jogában áll választ kapni arra, hogy személyes adatait kezeljük-e, valamint jogában áll az általunk kezelt személyes adatok tartalmáról a kérést követő 30 napon belül tudomást szerezni, kivéve, ha azt jogszabályok tiltják;
 - Jogában áll indokolt kérést intézni az adatkezelőhöz, melyben tiltakozik személyes adatai kezelése ellen;
 - Jogában áll indokolt kérést intézni, melyben az adatkezelőtől vagy adatfeldolgozótól személyes adatai módosítását vagy megsemmisítését kéri, amennyiben az ilyen adatokat jogellenesen kezelik, vagy azok pontatlanok;
 - Jogában áll személyes adatait megvédeni a jogellenes kezeléstől és a véletlen balesetből adódó adatvesztéstől, szándékos eltitkolásból eredő károsodástól, az ilyen adatok késedelmes kézbesítésétől vagy kézbesítésének elmulasztásától, valamint a pontatlan vagy a természetes személy hírnevét, méltóságát vagy üzleti hírnevét csorbító információk terjesztésétől;
 - Jogában áll panaszt benyújtani személyes adatai kezelésével kapcsolatban az emberi jogokért felelős ukrán parlamenti biztosnál;
 - Jogában áll jogi védőintézkedéseket tenni a személyes adatok védelméről szóló törvények megszegése esetén; a beleegyező nyilatkozat aláírásakor jogában áll személyes adatai kezelésének korlátozását kérni fenntartások kifejezése útján;
 - Jogában áll a személyes adatok kezeléséhez adott hozzájárulást visszavonni;
 - Személyes adatai automatikus feldolgozása esetén jogában áll tájékoztatást kapni a folyamatot illetően;
 - Jogában áll az automatizált, az Ön számára jogi következményekkel járó döntések elleni védelemhez.