

Datenschutzerklärung

1. Einführung

Diese Datenschutzerklärung gilt in Bezug auf das Rekrutierungstool SuccessFactors und die Privatsphäre aller Personen, deren personenbezogene Daten darin verarbeitet und gespeichert werden. Diese Datenschutzerklärung ist gemeinsam mit der Datenschutzerklärung der Prinzhorn Holding GmbH (ersichtlich hier: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/privacy-policy>) zu lesen. Im Falle eines Konflikts mit der Datenschutzerklärung haben die Bestimmungen dieser Datenschutzerklärung Vorrang. Bitte lesen Sie diese Datenschutzerklärung sorgfältig durch.

2. Wer verwaltet SuccessFactors und ist Verantwortlicher?

„Prinzhorn“ bezieht sich auf eine oder mehrere verbundene Unternehmen oder Tochtergesellschaften, von denen jede Gesellschaft eine separate juristische Person darstellt und als eigenständiger Verantwortlicher die Zwecke und Mittel für die Datenverarbeitung nach eigenem Ermessen bestimmt. Die Struktur der Mitgliedsgesellschaften ist hier ersichtlich: <https://www.prinzhorngroup.com/company>. Die hier einschlägigen personenbezogenen Daten werden der Gesellschaft, welche eine Position ausschreibt zur Verfügung gestellt. Auf Ihren Wunsch können diese Daten auch mit weiteren Mitgliedsgesellschaften von Prinzhorn (bzw. auch allen) geteilt werden.

Die Mitgliedsgesellschaft, die durch die Bereitstellung von SuccessFactors zur Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogener Daten als Verantwortlicher auftritt ist Prinzhorn Holding GmbH (siehe: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/imprint>), Lemböckgasse 21-25, 1230 Wien. Für den Fall, dass die Bewerbung bei einer der Mitgliedsgesellschaften der Prinzhorn Holding GmbH erfolgt, verarbeitet die Prinzhorn Holding GmbH die personenbezogenen Daten im Auftrag dieser und tritt als Auftragsverarbeiter auf.

3. Wozu benötigen wir Ihre personenbezogenen Daten („Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlagen“)?

SuccessFactor ist ein cloudbasiertes System zur besseren Unterstützung von Prinzhorn Talent Teams bei der Durchführung von Rekrutierungsmaßnahmen. Personenbezogene Daten werden aufgrund der nachfolgenden Hauptzwecke erhoben:

- I) Recruiting-Plattform für die Einreichung von Bewerbungen („Hauptzweck I“); und
- II) als Bewerberpool zur Besetzung von Stellen sowie zur Kandidatenförderung und -allgemeinen Kommunikation („Hauptzweck II“)

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu den genannten Zwecken stützt Prinzhorn auf die folgenden Rechtsgrundlagen:

Wenn Sie Kandidat oder Bewerber sind, erfolgt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Grundlage nachfolgender Rechtsgrundlagen:

- Hauptzweck I: Um beurteilen zu können, ob Sie für die Stelle auf die Sie sich beworben haben, geeignet sind und die notwendigen Voraussetzungen für eine arbeitsrechtliche Vertragsanbahnung erfüllen (Artikel 6 Abs 1 lit b DSGVO) und soweit die Verarbeitung zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten erforderlich ist, sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen

Personen, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen (Artikel 6 Abs 1 lit f DSGVO). Das spezifische berechnete Interesse ist die Umsetzung und Sicherstellung unserer Rekrutierungsprozesse. Sie haben das Recht aus Gründen, die sich auf Ihre besondere Situation beziehen, jederzeit der Verarbeitung personenbezogener Daten zu widersprechen.

- Hauptzweck II: Die Aufnahme in unserem Bewerbungstool ist freiwillig und erfolgt nur, sofern Sie dies auch wünschen. Insofern stützen wir uns im Hinblick auf die Aufnahme ins Bewerbungstool auf Ihre Einwilligung (Artikel 6 Abs 1 lit a DSGVO). Sie können diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Wenn Sie uns jedoch nicht alle oder nur einen Teil Ihrer personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir die Verarbeitungszwecke möglicherweise nicht erfüllen.

Die personenbezogenen Daten des Bewerbers werden gemäß § 6 Abs. 1 DSG unbeschadet sonstiger gesetzlich geregelten Verschwiegenheitspflichten vertraulich behandelt, soweit keine rechtlichen Gründe vorliegen, die uns zu einer Übermittlung der Daten verpflichten.

Ihre Daten werden im Falle einer erfolgreichen Bewerbung zur weiteren Bearbeitung in das Prinzhorn SuccessFactors Recruiting System übertragen.

Es besteht die Möglichkeit die Daten der Bewerbung auf ihren Wunsch innerhalb der Prinzhorngruppe zu teilen um die Verfügbarkeit weiterer offener Stellen abzufragen. Dies erfolgt jedoch nur mit ihrer ausdrücklichen Einwilligung im Sinne des Art. 6 Abs. 1 a der DSGVO.

Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten erforderlich, sofern nicht die Interessen oder Grundrechte oder Grundfreiheiten der betroffenen Personen, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen. Die Spezifischen berechtigten Interessen sind:

- Personalmanagement, einschließlich Leistungsüberprüfungen und Einstellungen; und
- Erfolg der Rekrutierungspraktiken von Prinzhorn, einschließlich Beschaffung, Rekrutierung, Auswahl und Einstellung.

Sie haben das Recht aus Gründen, die sich auf ihre besondere Situation beziehen, jederzeit der Verarbeitung personenbezogener Daten zu widersprechen, die Sie auf Grundlage der oben genannten berechtigten Interessen betreffen.

4. Welche Art von personenbezogenen Daten wird verarbeitet („Kategorien“)?

Wenn Sie ein Kandidat oder Bewerber sind, verarbeiten wir folgende Kategorien personenbezogener Daten:

- Für Hauptzweck I: Angaben zum Kandidatenprofil (Name, Kontaktdaten, Angaben zur Bildung; Lebenslauf, gesprochene Sprachen, Standort, beworbene Stelle/angebotene Stelle, Angaben zur Vielfalt, Foto).
- Zusätzlich werden für Hauptzweck II verarbeitet:
 - a) Bewerberangaben für eine bestimmte Stellenanforderung, Informationen zum Vorstellungsgespräch, Informationen zur Bewertung, Informationen zu länderspezifischen regulatorischen oder betrieblichen Anforderungen;

b) Besondere Kategorien von personenbezogenen Daten: ethnische Herkunft, Gesundheitsdaten, sexuelle Orientierung, behördliche Kennungen wie Passnummern, Visadetails;

Die Daten stammen von:

- Ihnen selbst
- Prinzhorn Recruiter, Mitarbeitende oder Auftragnehmer (als Referenzen)
- SuccessFactors

5. Besondere Kategorien von Personenbezogenen Daten („Sensible Daten“)

Besondere Kategorien von personenbezogenen Daten sind solche, die Informationen über Ihre Rasse, ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftsmitgliedschaften, Gesundheit oder sexuelle Orientierung preisgeben.

Während des Rekrutierungs- und Auswahlprozesses erhebt Prinzhorn **keine** solche sensiblen Daten und ersucht die BewerberInnen solche auch nicht bekannt zu geben. Die Verwendung sensibler Bewerberdaten darf von Prinzhorn, wenn notwendig, nur innerhalb der strengen Grenzen des geltenden nationalen Rechts verwendet werden.

Wenn Sie als Kandidat oder Bewerber solche Daten angeben, wird Prinzhorn sie für die oben genannten Zwecke verarbeiten. Die Grundlage für die Verarbeitung von besonderen Kategorien von personenbezogenen Daten erfolgt gemäß gesetzlicher Verpflichtungen als (potenzieller) Arbeitgeber, welchen Prinzhorn unterliegt. Insbesondere für Hauptzweck II werden die besonderen Kategorien von personenbezogenen Daten nur aufgrund Ihrer Zustimmung verarbeitet.

6. Wer kann auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen?

Ihre Daten werden von Prinzhorn gespeichert und verarbeitet, die von einem Hosting-Anbieter gemäß unseren Anweisungen betrieben wird. Der Zugriff auf diese Datenbank wird nur jenen Parteien gewährt, die am Einstellungsprozess beteiligt sind, einschließlich externer Parteien, die ausgelagerte HR-Dienstleistungen für Prinzhorn erbringen (z. B. Telefoninterviews, Vorauswahl, Interviews usw.) und die an eine vertrauliche Behandlung Ihrer Daten gebunden sind.

Weitere Informationen können uns von Dritten zur Verfügung gestellt werden (z. B. Personalagenturen, Bildungseinrichtungen, auf die Sie uns zu diesem Zweck hingewiesen haben (vorbehaltlich der nationalen Gesetze).

Prinzhorn setzt eine Reihe technischer, physischer und organisatorischer Sicherheitsmaßnahmen ein, um die Integrität, Vertraulichkeit und Verfügbarkeit der Bewerberdaten unter Berücksichtigung von Art, Umfang, Kontext, Zweck und Risiken sicherzustellen. Prinzhorn hat Sicherheitstechnologien implementiert, um die gespeicherten Bewerberdaten vor unbefugtem Zugriff, missbräuchlicher Verwendung, Änderung, rechtswidriger oder versehentlicher Zerstörung und versehentlichem Verlust zu schützen.

Die Bewerber spielen eine wichtige Rolle bei der Sicherheit der Bewerberdaten. Sie sollten Ihr Passwort jederzeit vertraulich behandeln und das richtige Verfahren zum An- und Abmelden beim Einstellungssystem anwenden.

Diese Zugriffsrechte umfassen die Weitergabe von personenbezogenen Daten in verschiedene Länder (darunter Länder außerhalb der Europäischen Union), in welchen Prinzhorn tätig ist (die Standorte der Prinzhorn-Büros sind unter <https://www.prinzhorngroup.com/> aufgelistet). Prinzhorn verarbeitet Ihre personenbezogenen

Daten im Tool nach Maßgabe der in Ihrem Land geltenden Gesetze und Vorschriften. Die Übermittlung personenbezogener Daten innerhalb von Prinzhorn unterliegt verbindlichen Unternehmensrichtlinien zum Datenschutz.

Wenn eine solche internationale Datenübertragung in ein Land mit einem anderen Datenschutzsystem stattfindet, stellt Prinzhorn sicher, dass die internationale Datenübertragung das Schutzniveau Ihrer personenbezogenen Daten nicht negativ beeinflusst. Bei Bedarf informiert Sie Prinzhorn über weitere Einzelheiten zur internationalen Datenübertragung.

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden Sie aufgefordert, eine der folgenden Optionen auszuwählen:

- Alle Unternehmensvertreter, die den Rekrutierungsprozess weltweit verwalten
- Alle Unternehmensvertreter, die für die Einstellung im Land meines Wohnsitzes verantwortlich sind
- Nur Unternehmensvertreter, die Stellen verwalten, auf die ich mich bewerbe.

Wenn der Antragsteller „Jeder Prinzhorn-Recruiter weltweit“ auswählt, erkennt der Bewerber an, dass seine personenbezogenen Daten außerhalb seines Herkunftslandes übertragen werden und für alle Prinzhorn-Recruiter in den verschiedenen Ländern, in denen Prinzhorn niedergelassen ist (z. B. Türkei oder Russland) für die in dieser Datenschutzerklärung aufgeführten Zwecke zugänglich ist.

Prinzhorn wird angemessene Sicherheitsmaßnahmen und gültige Übermittlungsmechanismen für die Übertragung und Verarbeitung von Bewerberdaten an den Prinzhorn-Standorten in den verschiedenen Niederlassungsländern sicherstellen. Während des Rekrutierungsprozesses werden interne Informationen nur von den Mitarbeitern von Prinzhorn abgerufen, die am Rekrutierungsprozess beteiligt sind. Wenn eine internationale Datenübertragung von einem EWR-Land zu einem Empfänger in einem Land mit einem anderen Datenschutzsystem stattfindet, stellen wir sicher, dass diese internationale Datenübertragung das Schutzniveau Ihrer personenbezogenen Daten nicht negativ beeinflusst.

7. Datenspeicherung

Unser Grundsatz ist es, personenbezogene Daten nur so lange aufzubewahren, wie dies für die im Abschnitt „Wozu brauchen wir Ihre personenbezogenen Daten“ beschriebenen Zwecke erforderlich ist. Die Aufbewahrungsfristen sind je Gerichtsbarkeit unterschiedlich und werden gemäß den lokalen behördlichen und beruflichen Anforderungen für die Aufbewahrung festgelegt.

Zu Erfüllung unserer beruflichen und rechtlichen Anforderungen, zur Herstellung, Ausübung oder Verteidigung unserer gesetzlichen Rechte sowie zu Archivierungszwecken sind wir zur Speicherung von Informationen für einen längeren Zeitraum angehalten.

Wenn Sie ein Kandidat oder Bewerber sind, werden Ihre Daten in Übereinstimmung mit den Aufbewahrungsbestimmungen Ihres Landes gespeichert, welche genauer in Punkt 11 einzusehen sind. Die Aufbewahrungsfrist wird basierend auf dem letzten Aktivitätsdatum ausgelöst. Eine Aktivität im Tool ist bspw. Ihr Einloggen in das Tool, Änderung und Update Ihrer Daten, die Entscheidung gegen Sie als neuer Mitarbeiter. Nach Ablauf Ihrer Aufbewahrungsfristen werden Ihre Daten gelöscht oder anonymisiert (in diesem Fall werden

sie nicht mehr als personenbezogenes Datum eingestuft und sie sind anhand der anonymen Daten nicht mehr identifizierbar).

Folgendes gilt bei Ablehnung der Bewerbung:

Die Daten werden ab dem Datum des Ablehnungsschreibens 7 Monate lang aufbewahrt und danach gelöscht.

Dies dient dazu, um eventuelle Fragen zu Ihrer Bewerbung und deren Ablehnung beantworten zu können. Danach werden die Daten gelöscht, es sei denn, die weitere Archivierung der Daten wäre zur Abwehr von Ansprüchen erforderlich, bzw. der Bewerber willigt in die weitere Aufrechterhaltung der Daten ausdrücklich ein.

Bei Annahme der Bewerbung:

Die Daten der Bewerbung werden in diesem Fall in den Personalakt übergeleitet.

Es gelten die dort festgelegten Speicherfristen. Nähere Informationen dazu können Sie vom Datenschutzbeauftragten des jeweiligen Unternehmens erhalten.

Bei Rückziehung der Bewerbung durch Sie:

Die Daten werden ab dem Datum der Rückziehung Ihrer Bewerbung 7 Monate lang in der Verarbeitung eingeschränkt und danach gelöscht.

Dies dient dazu, um eventuelle Fragen zu Ihrer Bewerbung und deren Rückziehung beantworten zu können. Danach werden die Daten gelöscht, es sei denn, die weitere Archivierung der Daten wäre zur Abwehr von Ansprüchen erforderlich.

8. Sicherheit

Prinzhorn ergreift geeignete administrative, technische und organisatorische Maßnahmen, um die Integrität und Vertraulichkeit personenbezogener Daten sicherzustellen und um die in seinem Besitz befindlichen personenbezogenen Daten vor unbeabsichtigter oder unrechtmäßiger Zerstörung, unbeabsichtigten Verlust, unbefugter Änderung, unbefugter Offenlegung oder unbefugtem Missbrauch, Zugriff und jedweder sonstigen Form der unrechtmäßigen Verarbeitung zu schützen. Entsprechend den geltenden Datenschutzgesetzen und unternehmensinternen Richtlinien trifft Prinzhorn an allen geeigneten Punkten seiner technologischen Infrastruktur Sicherheitsvorkehrungen.

Prinzhorn führt für seine Mitarbeiter Schulungen zu seinen Datenschutzrichtlinien und -verfahren durch und gestattet befugten Mitarbeitern, im notwendigen Umfang auf personenbezogenen Daten zuzugreifen, soweit dies in Ausübung ihrer Funktion notwendig ist.

9. Betroffenenrechte

Auskunftsrecht der betroffenen Person nach Art. 15 DSGVO:

Sie haben das Recht von uns Auskunft über die Verarbeitung personenbezogener Daten zu erhalten.

Dies beinhaltet Zweck und Kategorie von personenbezogenen Daten, Empfänger und Empfängerkategorie, eventuelle Empfänger in einem Drittland, Dauer der Datenspeicherung. Bitte kontaktieren Sie diesbezüglich den jeweiligen Datenschutzbeauftragten des Unternehmens bei dem Sie sich beworben haben.

Sie haben auch das Recht sich bei der jeweiligen Datenschutzbehörde zu beschweren.

Recht auf Berichtigung der Daten nach Art. 16 DSGVO:

Sollten Daten unrichtig bzw. unvollständig sein, haben Sie das Recht diese Daten berichtigen bzw. vervollständigen zu lassen. Sofern zutreffend werden wir dies unverzüglich durchführen.

Recht auf Löschung der Daten nach Art. 17 DSGVO:

Sie haben das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten sobald die folgenden Voraussetzungen vorliegen:

- Die personenbezogenen Daten sind für den Zweck nicht mehr notwendig.
- Sie widerrufen die Einwilligung bzw. erheben Widerspruch bezüglich der Verarbeitung der personenbezogenen Daten und es liegt keine andere Rechtsgrundlage vor welche die weitere Verarbeitung der personenbezogenen Daten erforderlich macht.
- Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten erfolgte unrechtmäßig.
- Die Löschung der personenbezogenen Daten ist rechtlich erforderlich.

Das Recht auf Löschung besteht nicht, wenn die Verarbeitung aus rechtlichen Gründen oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 18 DSGVO:

Sie haben das Recht auf Einschränkung Ihrer personenbezogenen Daten sobald die folgenden Voraussetzungen vorliegen:

- Sobald Sie die Richtigkeit der Daten bestreiten.
- Wenn die Verarbeitung der Daten unrechtmäßig ist, bzw. die Daten von uns für den Zweck nicht mehr benötigt werden und Sie die Löschung Ihrer Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen.

Wurde die Verarbeitung gemäß eingeschränkt, so dürfen diese personenbezogenen Daten – von ihrer Speicherung abgesehen – nur mit Einwilligung der betroffenen Person oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder zum Schutz der Rechte einer anderen natürlichen oder juristischen Person oder aus Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses der Union oder eines Mitgliedstaats verarbeitet werden.

Wenn Sie eine Einschränkung der Verarbeitung der Daten erwirkt haben, werden Sie von uns vor Aufhebung der Einschränkung unterrichtet.

Recht auf Datenübertragung:

Sie haben das Recht, die personenbezogenen Daten, welche Sie uns aufgrund Art. 6 Abs. 1 a bzw. b zur Verfügung gestellt haben und von uns verarbeitet wurden, in strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format übermittelt zu bekommen.

Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO:

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel

6 Absatz 1 Buchstaben e oder f erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling.

Recht auf Widerruf der datenschutzrechtlichen Einwilligungserklärung:

Sie haben das Recht ihre datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit zu widerrufen.

Der Widerruf berührt aber die Rechtmäßigkeit der bis dorthin durchgeführten Verarbeitung nicht.

Recht auf Beschwerde bei der Datenschutzbehörde:

Sollten Sie wegen eines mutmaßlichen Verstoßes gegen das Datenschutzgesetz oder gegen eine andere Regelung besorgt sein, wenden Sie sich an dataprotection@prinzhorn-holding.com. Prinzhorn wird Ihre Beschwerde prüfen und Informationen dazu bereitstellen, wie diese bearbeitet und gelöst werden sollte.

Wenn Sie mit der Lösung Ihrer Beschwerde nicht zufrieden sind, können Sie unbeschadet anderwärtiger Rechtsbehelfe Beschwerde bei der österreichischen Datenschutzbehörde oder auch bei einer anderen Datenschutz-Aufsichtsbehörde in der Europäischen Union einreichen. Unsere zuständige Datenschutzbehörde ist:

Österreichische Datenschutzbehörde

Barichgasse 40-42

1030 Wien

Telefon: +43 1 52 152-0

E-Mail: dsb@dsb.gv.at

Sie können die Angelegenheit auch an ein zuständiges Gericht verweisen.

10. Kontaktieren Sie uns

Bei weiteren Fragen zum Datenschutz hinsichtlich der Webseite richten Sie bitte an: dataprotection@prinzhorn-holding.com

Das jeweils für die Weiter-Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortliche Unternehmen ist jene Gesellschaft der Prinzhorn-Gruppe bei der Sie sich bewerben. Die Kontaktdaten für Datenschutzfragen entnehmen Sie bitte den jeweiligen Unternehmens-Seiten.

11. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Von Zeit zu Zeit kann diese Datenschutzerklärung ohne vorherige Ankündigung abgeändert werden, um Änderungen unserer Verfahren zu berücksichtigen. Prinzhorn wird Sie von allen wesentlichen Änderungen in Kenntnis setzen, und den letzten Aktualisierungszeitpunkt angeben.

12. Länderspezifische Ergänzungen (nur für die Verarbeitung personenbezogener Daten im jeweiligen Land relevant)

Abhängig von den Ländern, in denen Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, kann die Verarbeitung gemäß Ihren Präferenzen in Abschnitt 6 dieser Datenschutzerklärung

unterschiedlichen gesetzlichen Bestimmungen unterliegen. Die folgenden Datenaufbewahrungszeiten beziehen sich auf den Zeitraum der Inaktivität des Kandidatenprofils und auf den Zeitraum nach Abschluss der Stellenanforderung, für die sich die Kandidaten beworben haben.

Insbesondere gelten folgende länderspezifische Bestimmungen zu Aufbewahrungsfristen (im Sinne von Art. 6 Abs. 1 DSGVO):

Österreich: 7 Monate

Meine Daten können innerhalb von Prinzhorn an folgende Unternehmen weitergeleitet werden (sofern Ihre Einwilligung entsprechend vorliegt):

- Mosburger GmbH
- W. Hamburger GmbH
- Hamburger Containerboard GmbH
- Hamburger Recycling Group GmbH
- Prinzhorn Treasury Services GmbH
- MeinAlpenStrom GmbH

Deutschland: 6 Monate

Bulgarien: 6 Monate

Zusatz zu Punkt 3: Prinzhorn darf ohne ausdrückliche Zustimmung einer Person keine personenbezogenen Daten aus irgendeinem Grund an Dritte weitergeben, übertragen oder weitergeben, es sei denn, es handelt sich um gesetzliche Verpflichtungen im Zusammenhang mit der Ausübung der Haupttätigkeit oder, wenn eine Offenlegung erforderlich ist, Informationen an die zuständigen Behörden aufgrund eines Gesetzes offengelegt werden müssen oder wegen einer Gerichtsentscheidung oder eines anderen Rechtsstreits. Prinzhorn sammelt oder verarbeitet keine personenbezogenen Daten von Kindern unter 18 Jahren, außer für einen bestimmten sozialpolitischen Zweck, der auf das maximal mögliche Minimum beschränkt ist. Die Daten werden nach ausdrücklicher Zustimmung der Eltern / Erziehungsberechtigten gesammelt und gespeichert.

Zusatz zu Punkt 5: Sie können Cookies blockieren, indem Sie die Einstellung in Ihrem Browser aktivieren, mit der Sie die Einstellung aller oder einiger Cookies ablehnen können. Wenn Sie jedoch Ihre Browsereinstellungen verwenden, um alle Cookies zu blockieren, können Sie möglicherweise nicht auf alle oder Teile der Plattform zugreifen. Sie stimmen zu, Cookies auf Ihrem Gerät zu speichern und darauf zuzugreifen

Zusatz zu Punkt 8: Sie haben das Recht, sich beim Datenschutzbeauftragten in der Republik Bulgarien in der Person der Kommission für den Schutz personenbezogener Daten zu beschweren.

Bosnien: 2 Jahre

Kroatien: 6 Monate

Hiermit erkläre ich mich mit der Erhebung und Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten einverstanden, die ausschließlich zum Zwecke einer möglichen Beschäftigung in Übereinstimmung mit den einschlägigen Vorschriften, nämlich der Datenschutzverordnung (DSGVO), dem Gesetz zur Umsetzung der Datenschutzverordnung, verwendet werden und die Verordnung über die Verarbeitung personenbezogener Daten der Firma Valoviti papir Dunapack doo.

Tschechische Republik: 1 Jahr

Klarstellung zu Punkt 7 und 8: "Das geltende Datenschutzgesetz ist das Gesetz Nr. 101/2000 zum Schutz der personenbezogenen Daten."

Italien: 12 Monate

Griechenland: 12 Monate

Die bei der Bewerbung für die Stellenanzeige angegebenen Daten sind personenbezogen.

Die von Ihnen angegebenen Daten werden nur für die Zwecke der aktuellen und zukünftigen Auswahl für einen Zeitraum von maximal 1 Jahr ab dem Datum der Veröffentlichung der Mitteilung verarbeitet

Ihre personenbezogenen Daten werden unter strikter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen verarbeitet und nicht an Dritte weitergegeben

Während des Auswahlverfahrens behalten Sie alle Rechte, die Ihnen durch die DSGVO und die Verordnung (EU) 2016/679 (EU-Datenschutzgrundverordnung) gewährt wurden.

Ungarn: 6 Monate

Polen: 1 Jahr

Zusatz zu Punkt 8 : Sie haben ein Recht auf Zugang zu Ihren persönlichen Daten und das Recht, Ihre persönlichen Daten zu korrigieren. Die Übermittlung Ihrer persönlichen Daten ist freiwillig. Es ist jedoch erforderlich, damit Sie die Plattform nutzen können.

Zusatz zu Punkt 4: Prinzhorn verarbeitet sensible Daten nur, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist. Sie werden ausdrücklich gebeten, unter **keinen** anderen Umständen freiwillig sensible Informationen in irgendeiner Form bereitzustellen.

Rumänien: 1 Jahr

Zusatz zu Punkt 8: Ihnen werden folgende Rechte eingeräumt: Änderungen in Bezug auf die Daten zu beantragen und keiner individuellen Entscheidung zu unterliegen, Rechte, die ausdrücklich in der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten und beim freien Verkehr dieser Daten sowie Aufhebung der Richtlinie 95/46 / EG (Allgemeine Datenschutzverordnung) zugesprochen wurden.

Serbien: Sofern gesetzlich nicht anders vorgeschrieben, beträgt die erforderliche Aufbewahrungsfrist 10 Jahre ab dem Datum der Erstellung des Kontos für die Rekrutierungsplattform.

Karstellung zu den Punkten 7 und 8: Das anwendbare Datenschutzgesetz ist das Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten ("Amtsblatt der Republik Serbien", 87/2018) und das Gesetz über Unternehmen ("Amtsblatt der Republik Serbien", Nr. 36/2011). 99/2011, 83/2014 und 5/2015).

Slowakei: 1 Jahr

Karstellung zu den Punkten 7 und 8: Das geltende Datenschutzgesetz ist das Gesetz Nr. 122/2013 zum Schutz personenbezogener Daten in der geänderten Fassung.

Slowenien: 1 Jahr

Türkei: 2 Jahre

Nachtrag zum Kündigungsschreiben:

Wir, als Prinzhorn Holding („Prinzhorn“), respektieren die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten und die relevanten Personen, die an unseren Operationen und Aktivitäten beteiligt sind. Wir bemühen uns um die Sicherheit personenbezogener Daten gemäß den geltenden Gesetzen und universellen Werten. Dementsprechend berücksichtigt Prinzhorn die Sicherheit und Vertraulichkeit aller personenbezogenen Daten von Personen, die sich über das MYHR-System als Bewerber bei unserem Unternehmen bewerben.

Prinzhorn führt die Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß den Vorschriften des Gesetzes zum Schutz personenbezogener Daten Nr. 6698 („LPPD“) durch.

Über Prinzhorn Holding

„Prinzhorn“ bezeichnet ein oder mehrere zugehörige Unternehmen, oder Tochterunternehmen, die jeweils eine eigene juristische Entität darstellen und als unabhängige Controller die Zwecke und Mittel der Datenverarbeitung nach eigenem Ermessen bestimmen. Die Organisationsstruktur der Mitgliedsfirmen ist hier einsehbar: <https://www.prinzhorngroup.com/company/>.

Die entsprechenden personenbezogenen Daten werden dem ausschreibenden Unternehmen zur Verfügung gestellt. Auf Ihren Wunsch können diese Daten auch an andere Mitgliedsfirmen von Prinzhorn (oder an alle) weitergegeben werden.

Die Mitgliedsfirma, die als Verantwortlicher für die Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten durch SuccessFactors auftritt, ist die Prinzhorn Holding GmbH (siehe: <https://www.prinzhorngroup.com/footer-menu/imprint>), Lemböckgasse 21-25, 1230 Wien. Für den Fall, dass die Bewerbung bei einer der Mitgliedsfirmen der Prinzhorn Holding GmbH erfolgt, verarbeitet die Prinzhorn Holding GmbH Ihre personenbezogenen Daten im Auftrag dieser und handelt als Auftragsverarbeiter.

Entsprechend Ihrer Präferenz bezüglich des Unternehmens, für das Sie sich bewerben, und ob Ihre Bewerbung für andere Unternehmen in der Türkei oder im Ausland gültig ist, werden der Datenverantwortliche und jede Prinzhorn Holding-Gesellschaft mit Sitz in der Türkei unten separat aufgeführt;

Dentaş Ambalaj ve Kağıt San. A.Ş., von denen sich der Hauptsitz unter der Adresse Barbaros Mah befindet. Begonya Sk. Nidakule Kuzey No:3 Kat:13, Ataşehir/İstanbul 34746 und Ihre Aktivitäten in der Verpackungsindustrie ausübt.

Eskişehir Oluklu Mukavva San A.Ş. deren Hauptsitz sich unter der Adresse Şirket merkezi Osb Mahallesi Mümtaz Zeytinoğlu Blv befindet. No: 31/ Odunpazarı/Eskişehir und Ihre Tätigkeit in der Verpackungsindustrie ausübt.

Hamburger Turkey Kağıt Üretim ve Tic. Ltd. Şti., deren Hauptsitz sich unter der Adresse Ulaş Osb D100 No:127/14 Ergene/Tekirdağ befindet und Ihre Aktivitäten in der Papierherstellungsindustrie ausübt.

Hamburger Recycling Turkey Atık Yönetimi A.Ş., deren Hauptsitz sich unter der Adresse 1237/2 Sokak No:10 Naldöken Bornova/İzmir befindet und Ihre Aktivitäten in der Altpapier- und Recyclingindustrie fortsetzt.

Verarbeitete personenbezogene Daten

Der Bewerbungsprozess erfolgt über unsere Website und Ihre personenbezogenen Daten werden von Prinzhorn über das von Ihnen ausgefüllte Formular und die von Ihnen hochgeladenen Dokumente erhoben. Im Rahmen des Verfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten, welche aus folgenden Informationen besteht aufgenommen: vollständiger Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Passwort, Land, Ihre Adressdaten, Identifikationsnummer, Geburtsdatum und -ort, Geschlecht, sonstige Staatsangehörigkeitsangaben, Diplomauskunft, Vorstellungsschreiben, Ihre Sozialversicherungsnummer, Ihr Krankenversicherungsdokument, Ihre Arbeitserlaubnis, Ihre Wehrdienstentlassungspapiere, Ihre Führerscheininformationen, Ihre Zeugnisse und andere Dokumente/Zulassungen für die Sie qualifiziert sind, Ihre Ausbildungsinformationen, Ihre Fremdspracheninformationen, Ihre Reisefähigkeit, Passbild, Ihre bisherigen beruflichen Unterlagen, Ihren Familienstand, Vor- und Nachname, Nähe und Kontaktdaten Ihrer im Notfall zu erreichenden engen Verbindungen, Ihre Gehaltsvorstellung, Ihre Bank und Kontoinformationen, Ihren Lebenslauf, Ihr Anschreiben, andere Dokumente, die Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung in das System hochladen möchten, Ihre Hobbies. Darüber hinaus werden im Rahmen des Verfahrens keine anderen besonderen Arten Ihrer personenbezogenen Daten erhoben.

Während des Bewerbungsprozesses müssen nur die mit * gekennzeichneten Felder ausgefüllt werden. Wenn diese Felder nicht ausgefüllt werden, kann Ihre Bewerbung nicht fertiggestellt werden. Wenn Sie jedoch nach eigenem Ermessen andere personenbezogene Daten angeben, die nicht durch * angegeben sind, gelten diese Daten in der Stellenbewerbung als erfasst.

Darüber hinaus werden personenbezogenen Daten wie Ihre IP-Adresse, welche Webseiten Sie besuchen, Gerätekategorie, Art des Internetbrowsers, Klicks und Aufrufe während Ihres Besuchs und Ihrer Nutzung unserer Website verarbeitet, um Anzeigen individuell anzupassen und um Sie zu benachrichtigen das geeignet sind für unsere Website.

Es liegt in Ihrer Verantwortung sicherzustellen, dass die personenbezogenen Daten, die Sie Prinzhorn zur Verfügung stellen korrekt bereitgestellt werden und dass Ihre personenbezogenen Daten korrekt und aktuell bleiben. Prinzhorn haftet, außer bei grober Fahrlässigkeit oder rechtswidriger Absicht, nicht für Fehler, Folgen oder Handlungen, die auf unrichtige oder unvollständige Informationen zurückzuführen sind, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben.

Zwecke der Verarbeitung personenbezogener Daten

Personenbezogene Daten werden von Prinzhorn auf der Grundlage einer oder mehrerer der in den Artikeln 5 und 6 der LPPD festgelegten Anforderungen an die Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß den in Artikel 4 der LPPD festgelegten Grundsätzen zur

Verarbeitung personenbezogener Daten verarbeitet. Alle von Prinzhorn durchgeführten Verarbeitungstätigkeiten personenbezogener Daten entsprechen auch den Verpflichtungen, die in allen einschlägigen Gesetzen, insbesondere im LPPD, Arbeitsgesetz Nr. 4857 und Gesetz Nr. 5510 über die Sozialversicherung und allgemeine Krankenversicherung sowie im Gesetz Nr. 1774 zur Identifizierung von Personen, gefordert werden.

Laut Voraussetzungen und Bestimmungen von personenbezogenen Daten gemäß Art. 5 und 6 LPPD, werden Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des berechtigten Interesses und zum Zwecke der Beurteilung von Bewerbungen, Durchführung des Bewerbungsverfahrens, Bewerbung auf bestehende Stellen bei Prinzhorn, Matching Ihrer Daten in Ihrer Bewerbung mit unseren aktuellen Stellenangeboten bei Prinzhorn und Angebot für zukünftige Stellen die zu Ihnen passen, Bewertung der Eignung für eine Tätigkeit bei Prinzhorn, Kommunikation unseres Einstellungs- und Auswahlverfahrens, Abschluss und Durchführung des Vertrages, Überprüfung Ihrer Daten auf dem Bewerbungsformular durch Vorstellungsgespräche und das durchführen von Tests, Versenden von E-Mails zu aktuellen Stellenangeboten auf Grundlage Ihres von Ihnen erstellten Profils oder die Bereitstellung von Informationen zu Bewerbungen, Personalisierung von Benachrichtigungen, die zu Ihnen passen und diese auf unserer Website mit Ihnen zu kommunizieren, Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen und die Durchführung der Aktivitäten von Prinzhorn, sofern es Ihre Grundrechte und Grundfreiheiten nicht verletzt.

Ihre personenbezogenen Daten werden zu keinem anderen Zweck verarbeitet, außer Sie über Einstellungsverfahren zu informieren, das Bewerbungsverfahren durchzuführen, andere im Zusammenhang mit dem Online-Bewerbungsverfahren erforderliche Verwendungen und für die gesetzlich vorgeschriebenen Meldezwecke und zu den oben genannten Zwecken nach den Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen.

Darüber hinaus können Ihre personenbezogenen Daten von Prinzhorn auf Grundlage des von Ihnen erstellten Profils für Ihre Bewerbung verarbeitet werden, um Ihnen eine E-Mail mit Informationen über offene Stellen zuzusenden. Darüber hinaus werden bei Ihrem Besuch unserer Website Informationen wie Ihre IP-Adresse, Gerätekategorie und Browserinformationen verarbeitet, um Ihre Website zu personalisieren und Ihnen geeignete Stellenangebote zu priorisieren. Darüber hinaus können Ihre personenbezogenen Daten anonym verarbeitet werden, um Reaktionen auf die von uns bei Prinzhorn angebotenen Geschäftsmöglichkeiten zu messen und zu analysieren und um interne Berichte und statistische Studien durchzuführen.

Datentransfer

Die Weitergabe personenbezogener Daten innerhalb von Prinzhorn unterliegt verbindlichen Unternehmensrichtlinien zum Datenschutz und entspricht der LPPD und deren Sekundärrecht.

Findet eine solche internationale Datenübertragung in einem Land mit einem anderen Datenschutzsystem statt, stellt Prinzhorn sicher, dass die internationale Datenübertragung das Schutzniveau Ihrer personenbezogenen Daten nicht beeinträchtigt. Bei Bedarf informiert Sie Prinzhorn über weitere Einzelheiten zum internationalen Datentransfer.

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden Sie aufgefordert, eine der folgenden Optionen auszuwählen:

- Alle Unternehmensvertreter, die den Rekrutierungsprozess weltweit managen
- Alle Unternehmensvertreter, die in meinem Wohnsitzland für die Rekrutierung verantwortlich sind
- Nur Unternehmensvertreter, die Stellen verwalten, für die ich mich bewerbe.

Wählt der Bewerber "Alle Prinzhorn-Recruiter weltweit" aus, erkennt der Bewerber an, dass seine personenbezogenen Daten außerhalb seines Herkunftslandes übermittelt werden und allen Prinzhorn-Recruitern in den verschiedenen Ländern, in denen Prinzhorn ansässig ist (z. B. EU oder Russland) für die in diesem Benachrichtigungsschreiben genannten Zwecke mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung vorgelegt werden.

Wählt der Bewerber aus den oben genannten Möglichkeiten „Alle für die Rekrutierung verantwortlichen Unternehmensvertreter in meinem Wohnsitzland“ aus, werden Ihre personenbezogenen Daten mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung an Prinzhorn-Gesellschaften in Ihrem Land übermittelt. In einem solchen Fall werden von Prinzhorn alle Arten von technischen und administrativen Maßnahmen zur Gewährleistung der Datensicherheit ergriffen und die erforderlichen Datenübertragungsverträge geschlossen.

Prinzhorn wird angemessene Sicherheitsmaßnahmen und gültige Übermittlungsmechanismen für die Übermittlung und Verarbeitung von Bewerberdaten an Prinzhorn-Standorten in den verschiedenen Niederlassungsländern sicherstellen. Während des Rekrutierungsprozesses werden interne Informationen nur von Prinzhorn-Mitarbeitern abgerufen, die am Rekrutierungsprozess beteiligt sind. Wenn eine internationale Datenübertragung aus der Türkei an einen Empfänger in einem Land mit einem anderen Datenschutzregime stattfindet, stellen wir sicher, dass diese internationale Datenübertragung das Schutzniveau Ihrer personenbezogenen Daten nicht beeinträchtigt.

Darüber hinaus können Ihre personenbezogenen Daten zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen im Rahmen der in den Artikeln 8 und 9 des LPPD genannten Anforderungen an die Verarbeitung personenbezogener Daten und zu den Zwecken an Strafverfolgungsbehörden und gesetzlich ermächtigte Behörden weitergegeben werden.

Darüber hinaus werden Ihre personenbezogenen Daten an SuccessFactor mit Wohnsitz im Ausland (ein Cloud-basiertes System zur besseren Unterstützung der Prinzhorn Talent Teams bei der Durchführung von Rekrutierungsaktivitäten) übermittelt, das auf Grundlage Ihrer ausdrücklichen Zustimmung als Auftragsverarbeiter fungiert.

Die Methoden und Rechtsgrundlagen für die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten

Personenbezogene Daten werden von Prinzhorn direkt durch Sie über das von Ihnen angelegte Profil in dem im Karrierebereich unserer Website eingerichteten System und durch die von Ihnen entsprechend gestellten Bewerbungen zum Zwecke des Abschlusses und der

Durchführung eines Arbeitsvertrages elektronisch erhoben. Personenbezogene Daten können im Rahmen der Bedingungen und Zwecke der Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß Artikel 5 und 6 LPPD zu den hierunter genannten Zwecken verarbeitet und übermittelt werden, sofern die Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person nicht verletzt werden. Personenbezogene Daten, die von Prinzhorn verarbeitet werden, können während der Zeit der Aktualisierung Ihres Profils oder Ihrer Bewerbung durch Sie verarbeitet werden, solange Ihr Profil besteht.

Cookies

Unsere Website platziert Session-Cookies. Session-Cookies sind kleine Textdateien, die über unsere Website auf Ihren Computer oder Mobilgerät gespeichert werden. Sitzungscookies ermöglichen es, sich an Ihre Aktionen und Präferenzen auf der Website zu erinnern. Dank dieser Cookies werden Ihre Informationen gespeichert, wenn Sie die Website später besuchen. Sie können diese Cookies jederzeit in den von Ihnen verwendeten Browsereinstellungen überprüfen oder löschen. Wenn Sie diese Cookies löschen, werden Ihre Einstellungen jedoch nicht automatisch gespeichert und Sie müssen sich möglicherweise erneut anmelden. Cookies auf der Website verarbeiten Daten zu folgenden Zwecken und zum Zweck des Vertragsabschlusses und der Vertragsabwicklung und aus Gründen der Einhaltung mit berechtigtem Interesse:

- Speichern Ihrer Präferenzen und Einstellungen
- Altersfreigabeverifizierung
- Webseiten Analyse

Durch Cookies werden das Datum bezüglich Ihrer IP-Adresse, Alter-Gate-Daten (Ihr Geburtsdatum), Cookie-ID, Ihr Browser, Spracheinstellungen, die Website, von der Sie gekommen sind und die Website, die Sie besuchen, sowie die Links, die Sie während der Nutzung der Website anklicken, erfasst.

Datensicherheit

Der Schutz der Privatsphäre und Sicherheit aller personenbezogenen Daten, die bei Prinzhorn verarbeitet werden, liegt uns am Herzen. Dementsprechend trifft Prinzhorn alle notwendigen technischen und administrativen Sicherheitsmaßnahmen, um sich vor den Risiken des unbefugten Zugriffs, der Beschädigung, des Verlustes oder der Offenlegung personenbezogener Daten zu schützen. In diesem Zusammenhang werden alle Arten von technischen und administrativen Maßnahmen ergriffen und die notwendige Infrastruktur für die Sicherheit der Karrieredatenbank, in der die Bewerbung erfolgt, von Prinzhorn bereitgestellt. Darüber hinaus spielen Sie eine wichtige Rolle beim Schutz der Daten. Deshalb sollten Sie Ihr Konto und Ihr Passwort nicht an andere Personen weitergeben und außerdem das richtige Verfahren verwenden, um sich am System anzumelden.

Außerdem können Sie Ihr Prinzhorn-Profil jederzeit löschen. Wenn Sie Ihr Profil nicht aktualisieren, wird Ihr Profil nach 2 Jahren vernichtet. Gleichzeitig wird Ihr Profil nach Abschluss des Rekrutierungsverfahrens unter Berücksichtigung unserer periodischen Entsorgungsverfahren nach 2 Jahren wieder vernichtet.

In Artikel 11 des LPPD aufgeführte Rechte der personenbezogenen Datensubjekte:

Als betroffene Person können Sie Ihre Anfrage zu Ihren personenbezogenen Rechten an dataprotection@prinzhorn-holding.com richten. Prinzhorn wird die Anfrage je nach Art der Anfrage so schnell wie möglich, spätestens jedoch innerhalb von dreißig (30) Tagen abschließen. Wenn die Transaktion weitere Kosten erfordert, berechnen wir Ihnen den von der türkischen Datenschutzbehörde festgelegten Tarif. Den Personen, deren personenbezogene Daten verarbeitet werden, werden die folgenden Rechte gemäß Artikel 11 LPPD eingeräumt:

- das Recht zu erfahren, ob personenbezogene Daten verarbeitet werden,
- Das Recht, eine Antwort zu erhalten, wenn personenbezogenen Daten verarbeitet wurden,
- Das Recht, den Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten zu erfahren und ob die personenbezogenen Daten zweckgemäß verwendet werden,
- das Recht zu erfahren, an welche Dritten personenbezogene Daten im In- oder Ausland übermittelt werden,
- Im Falle der unvollständigen oder unsachgemäßen Verarbeitung personenbezogener Daten das Recht, die Berichtigung dieser personenbezogenen Daten zu verlangen und die in diesem Zusammenhang durchgeführte Transaktion den Dritten mitzuteilen, an die die personenbezogenen Daten übermittelt wurden,
- Das Recht, die Löschung oder Vernichtung personenbezogener Daten zu verlangen, falls die Gründe für ihre Verarbeitung wegfallen, obwohl sie in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der LPPD und anderen einschlägigen Gesetzen verarbeitet wurden, und zu verlangen, dass die Transaktion durchgeführt wird in diesem Zusammenhang gegenüber Dritten, an die die personenbezogenen Daten übermittelt wurden, zu benachrichtigen,
- das Recht auf Widerspruch gegen die ausschließlich automatisierte Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten, die für die betroffene Person nachteilige Folgen haben,
- Das Recht, Schadensersatz für den Schaden zu verlangen, der aus der unrechtmäßigen Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten entsteht.

Ukraine: 5 Jahre

- Zusatz zu Punkt 4: Sie werden ausdrücklich gebeten, **keine** sensiblen Daten über die Plattform zu übertragen. Dies umfasst insbesondere Informationen zu Ihrer rassischen, ethnischen oder nationalen Herkunft, Ihren politischen Meinungen, Ihren religiösen oder ähnlichen Überzeugungen, Ihrer Mitgliedschaft in politischen Parteien und / oder Organisationen, in Gewerkschaften, in Religionsgemeinschaften oder in Nichtregierungsorganisationen mit einer ideologischen Ausrichtung, Ihr Gesundheitszustand, Ihr Sexualleben, Ihre sexuelle Orientierung, Ihre biometrischen Daten, Ihre genetischen Daten, alle Daten zu Straftaten oder Verurteilungen gegen eine natürliche Person, alle Daten zu einstweiligen Verfügungen gegen eine natürliche Person, alle Daten zu Maßnahmen gegen eine natürliche Person auf der Grundlage des ukrainischen Gesetzes über operative Ermittlungsarbeiten, Daten über die Anwendung von Gewalt jeglicher Art

gegen eine natürliche Person sowie Daten über die besuchten Orte und / oder die von einer natürlichen Person zurückgelegten Strecken. Prinzhorn behält sich das Recht vor, solche Daten nicht zu verarbeiten.

- Zusatz zu Punkt 8: Datennutzung durch Unternehmen mit Sitz außerhalb der Ukraine: Wenn Sie sich für eine Stelle bei einem Unternehmen mit Sitz in der Ukraine bewerben, Ihre Daten jedoch auch von einem Konzernunternehmen mit Sitz außerhalb der Ukraine (wie Österreich oder Deutschland) verarbeitet werden, werden wir Maßnahmen ergreifen Gewährleistung eines angemessenen Schutzniveaus für diese personenbezogenen Daten gemäß dem ukrainischen Recht zum Schutz personenbezogener Daten. Darüber hinaus stellen wir sicher, dass die jeweiligen personenbezogenen Daten nur für den Zweck verwendet werden, für den sie erhoben werden.
 - Betroffenenrechte: Sie haben folgende Rechte an Ihren personenbezogenen Daten:
 - Das Recht, die Erhebungsquellen, den Ort Ihrer personenbezogenen Daten, den Zweck ihrer Verarbeitung, den Ort des für die Verarbeitung Verantwortlichen oder Verarbeiters dieser personenbezogenen Daten zu kennen oder das Recht, einem Anwalt die Befugnis zu erteilen, um solche Informationen zu erhalten, außer in den gesetzlich vorgesehenen Fällen;
 - Das Recht, Informationen über die Bedingungen für den Zugang zu personenbezogenen Daten zu erhalten, insbesondere Informationen über Dritte, die Ihre personenbezogenen Daten erhalten;
 - Das Recht, auf Ihre persönlichen Daten zuzugreifen;
 - Das Recht, innerhalb von 30 Tagen nach Eingang der Anfrage eine Antwort darauf zu erhalten, ob Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, sowie den Inhalt Ihrer personenbezogenen Daten zu erhalten, sofern keine gegenteiligen gesetzlichen Bestimmungen bestehen;
 - Das Recht, eine berechtigte Anfrage an den für die Verarbeitung Verantwortlichen zu senden, um der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen;
 - Das Recht, einen berechtigten Antrag zu stellen, um die Änderung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten durch einen für die Verarbeitung Verantwortlichen oder Verarbeiter dieser personenbezogenen Daten zu erhalten, wenn diese Daten illegal verarbeitet werden oder ungenau sind;
 - Das Recht, Ihre personenbezogenen Daten vor illegaler Verarbeitung und versehentlichem Verlust, Zerstörung, Beschädigung durch vorsätzliche Verschleierung oder verspätete Übermittlung dieser Daten zu schützen, sowie Schutz gegen die Übermittlung von Informationen, die ungenau sind oder die Ehre, Würde oder geschäftlicher Ruf einer natürlichen Person schädigen;
 - Das Recht, Beschwerden über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beim Kommissar für Menschenrechte des ukrainischen Parlaments oder bei einem Gericht einzureichen;
 - Das Recht, rechtliche Schutzmaßnahmen bei Verstößen gegen die Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten zu ergreifen. Bei Erteilung einer Einverständniserklärung das Recht, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Vorbehalte einzuschränken;
 - Das Recht, die Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten zu widerrufen;



- Das Recht, Informationen über den Prozess im Falle einer automatischen Verarbeitung personenbezogener Daten zu erhalten;
- Das Recht auf Schutz vor automatisierten Entscheidungen, die für Sie rechtliche Konsequenzen haben.